



ALTSASUKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE ALSASUA

**GIZONEZKOEN ETA EMAKUZMEZKOEN ARTEKO
BERDINTASUNERAKO II. JARDUERA PLANA
2016-2019**



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

AURKIBIDEA

I. AGIRIA: PLANGINTZAREN TESTUINGURUA

1. SARRERA	3
2. I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIO-TXOSTENAREN LABURPENA	4
2.1. Lehenengo planean bildutako ekintzen burutze-maila	5
2.2. Burutu gabeko ekintzak (letra lodiz daude honako agiri honetan aurkezten den proposamenean onartzen direnak)	6
2.3. Ebaluazio-agirian aurkeztu ziren proposamenak (letra lodiz daude honako proposamen honetan onartzen direnak)	10
3. PLANGINTZAREN DISEINUA	15
4. HERRITARREK PROPOSAMENEAN ESKU HARTZEKO PROZESUA	20

II. AGIRIA: 2015-2019 PLANGINTZA ESTRATEGIKOA

5. ZER ARAUDIRI ERANTZUTEN DIO	25
6. UDALAREN JARDUN-IRIZPIDEAK	28
7. NEURRIEN PROPOSAMENA	29
7.1. Proposatutako neurrien laburpen-taula	37
8. NEURRIEN FITXA DESKRIBATZAILEAK	38
1. ERANSKINA: 21. NEURRIAREN GARAPENA	63
2. ERANSKINA: NEURRIEN TAULA PROGRAMAKA	66
3. ERANSKINA: NEURRIEN TAULA URTEKA	67



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

1. SARRERA

Altsasuko udalak, 2008ko apirilaren 7ko osoko bilkuran, honako hau onartu zuen: **Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunerako Udalaren I. Jarduera Plana 2008-2011**; plana politika normalizatuko planteamendu eta erakundeek eta gizarteak esku hartzeko sistema egonkor gisa sortu zen, eta gizonen eta emakumeen artean benetako berdintasuna lortzeko asmoa zuen.

Planaren azken xedea gizarte altsasuarra da, baina, horretarako, bi esku-hartze esparru planteatzen dira: gizartea bera eta udal-administrazioa.

Ordurako, udalak bazituen berdintasunari dagokionez jardunbide eta konpromiso handia, baina beharrezkoa zen estrategia-marko bat izatea, alor horretan egiten zen jardunari koherentzia eta egonkortasuna emateko.

2012an, plan horren **ebaluazioa** egin zen eta, etengabe hobetzeko prozesu guztietan bezala, honako agiri honetan aurkezten den proposamena definitzeko abiapuntua da. Horregatik, agiri honen lehen zatian, ebaluazio horrek agerian jarri zuena laburbiltzen da.

Azkenik, honako sarrera honetan adierazi behar da, legealdiko jarduera-proposamena egiteko, honako dokumentu honi jarraitu zaiola: **Genero-berdintasuna Nafarroako toki entitateetan: udaletako berdintasun alorretako lana planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidea eraginkortasunez komunikatzeko plana**; aurrerantzean "Ibilbidea". 2014. urteko dokumentu hori Nafarroako berdintasun-eragileek adostu eta egin zuten, tokiko berdintasun-eragileak gaitzeko programaren baitan; programa hori Nafarroako Familiarako eta Berdintasunerako Institutuak (NFBI) sustatu zuen, eta dokumentua NFBIak eta baita Nafarroako Udalerrien eta Kontzejuen Federazioak (NUKF) ere onartu zuten.



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

2. I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIO-TXOSTENAREN LABURPENA

2012ko otsailean, berdintasun-planaren ebaluazio-txostena aurkeztu zen, honako helburu hauekin:

- 2008-2011 berdintasun-plana Altsasun zer neurritan bete zen zehaztea.
- Udalerriko gizarte-eragileei eta udaleko alor guztiei hurbilketa egitea, emakumeen eta gizonen artean berdintasuna lortze aldera hobetu beharreko alderdiak planteatzeko.
- II. berdintasun-plan bat egiteko euskarri izatea.

Ebaluazioa kuantitatiboki zein kualitatiboki egin zen. Alde kuantitatiborako, barne-agiriekin (adibidez, urteko plangintzak eta memoriak) eta fitxa teknikoekin lan egin zen, baita udalaren beste agiri eta araudiekin ere; analisi kualitatiboa deitutako taldeetatik jasotako informazioan oinarritu zen (agiriak partaidetza baxua jasotzen du: 60 pertsona deitu, eta 16 agertu ziren, 13 emakumezkoak eta 3 gizonezkoak).

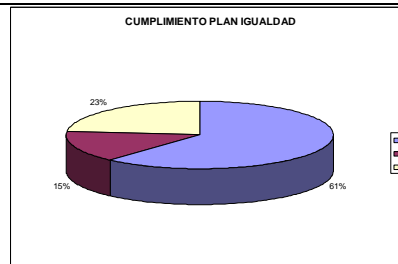
Aurretik esan den bezala, ebaluazioa hurrengo jardueretarako abiapuntu izan behar da eta, horregatik, jarraian biltzen da:

- 2.1. I. planean bildutako ekintzak betetzea
- 2.2. Burutu gabeko ekintzak (letra lodiz daude honako agiri honetan aurkezten den proposamenean onartzen direnak)
- 2.3. Ebaluazio-agirian aurkeztu ziren proposamenak (letra lodiz daude honako proposamen honetan onartzen direnak)



2.1. I. planean bildutako ekintzen burutze-maila

BERDINTASUN-PLANAREN ILDO ESTRATEGIKOAK	BURUTUTAKO EKINTZAK	ERDIZKA BURUTUTAKO EKINTZAK	EGIN GABEKO EKINTZAK	
1. Udal-administrazioan, emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunaren printzipioa zeharka integratzea	16	7		
2. Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea eta desagerraraztea	17	4	8	
3. Emakumeen erabateko integrazioa eta garapen laborala eta profesionala	9	3	8	
4. Kulturaren, ezagutzaren eta informazioaren eraikuntza ez-sexista	12	2		
5. Emakumeen erabateko hiritartasuna: erabakiak hartzean eta baliabideez gozatzetan esku hartzea	8	2	6	
GUZTIRA	62 (% 60,78)	16 (% 15,68)	24 (% 23,52)	102 (% 100)



BURUTUTAKO EKINTZAK % 61
 ERDIZKA BURUTUTAKOAK % 16
 BURUTU GABEKOAK % 23



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.alsasu.net
 alsasu@alsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

2.2. Burutu gabeko ekintzak (letra lodiz daude proposamen berrian biltzen direnak)

BURUTU GABEKO EKINTZAK	
2.2 PROGRAMA Aurrea hartzeko estrategiak garatzea	2.2 Emakumeen aurkako genero-indarkeriari aurrea hartzeari buruzko modulu espezifikoak eskaintzea helduen eskolari
	2.4 Emakume taldeen arteko topaketak garatzea, emakumeen aurkako genero-indarkeriari aurrea hartzearekin lotutako ikasketak eta bizipenak partekatzeko
2.3 PROGRAMA Kalitatezko zerbitzu egonkor bat bermatzea, emakumeen aurkako indarkeria-egoeretan esku hartzeko	3.1 Koordinazio-talde bat eratzea sustatzea, udalerrian lan egiten duten eta emakumeen aurkako indarkerian esku hartzen duten erakunde guztien artekoa, lehen mailako arreta eta segimendua eraginkorragoa izateko; talde horrek udalari berri emango dio eta hobetzeko balizko neurriak proposatuko ditu
	3.2 Altsasurako, emakumeen aurkako indarkeria jasan duten emakumeak artatzeko prozedura diseinatzea, Nafarroako Gobernuaren Jarduera Integraleko Protokoloarekin lotuta
	3.4 Indarkeria jasaten duten emakumeak artatzeko erabiltzen diren baliabideen informazioa biltzeko irizpideak, tresnak eta aldagaiak bateratzea.
	3.5 Emakumeei emandako laguntza ebaluatzeko adierazleak diseinatzea eta urteko txostena egitea, beharrezko hobekuntzak egiteko
	3.6 Protokolo espezifiko bat egitea, kasuak goiz hautemateko, haiei heltzeko eta segimendua egiteko jarraibideak izateko eta profesionalen ekintzak egituratzeko
3.7 Prestakuntza-ekintzak antolatzea zerbitzu horiek emakumeen aurkako indarkeriaren fenomenoak sakonago	



Altsasuko Udala

Ayuntamiento de Alsasua

I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.altasu.net

altasu@altasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	ezagutzeko eta fenomenoari heltzeko estrategietan sakontzeko
	<i>3.4 eta 3.7 ez ditugu gure gain hartzen NFBIren eskumena direlako</i>
3.1 PROGRAMA Informazioa eta prestakuntza, lan- merkatuan erabateko integrazioa izateko	1.5 Formatzailleen eta hezitzaileen profesional-sarea sustatzea, baita lanbidearekin lotutako zerbitzuen edo eragileena ere
	1.7 Erakunde autonomikoekin lankidetzan aritzea, emakumeak enplegu- eta autoenplegu-hobi berriak osatzen dituzten lanbide eta enpleguetarako prestatzeko
	1.8 Prestakuntzarako eta lanerako ekintza-programa espezifikoak antolatzea, gaitasun pertsonalak eta gizartekoak garatzean laguntzeko eta, hala, emakumeek lana aktiboki bilatzeko lidergoa izateko
	<i>Ekintza horiek bultzatzeko zentzuan hartzen dira, eskudun diren organismoek bete ditzaten eskatzeko; izan ere, udalak ez dauka horiek egiteko eskumenik ezta aurrekonturik ere</i>
3.2 PROGRAMA Emakumeak lan- munduan txeratzeta eta emakumeen lan- baldintzak hobetzea	2.4 Enpresaburuak sentsibilizatzea haien enpresetan emakumeak kontratatzeari dagokionez
	2.5 Udaleko enpresen datu-baseetan sexuaren aldagaia sartzea, herriko emakumeen industria-ehuna ezagutzeko
	2.6 Emakume enpresarietara udalak duen eta interesatzen zaien informazioa ematea
	2.7 Enpresen jardun egokiak hedatzea emakumeak kontratatzeari dagokionez
	2.8 Lanari, prestakuntzari eta lan-harremanei dagokienez, emakumeen aurkako bereizkeria agerian uzten duten datuak biltzea eta zabaltzea, baita ekintza positiboak ere, bereizkeria horiek zuzentzeko garatu beharreko neurri gisa
	<i>Ekintza horiek enpresentzako aholkularitza-proposamenean biltzen dira</i>



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

<p>4.1 PROGRAMA Hezkidetzeta eta orientazio ez-sexista hezkuntzaren alor guztietan</p>	<p>1.7 Berdintasunerako udal-zerbitzuaren eta unibertsitatearen arteko lankidetzeta mantentzea, ikasleak praktketan hezteko</p>
<p>4.2 PROGRAMA Kultura-erakuntza ez-sexista</p>	<p>2.2 Zerbitzu bat ematea, hedabideetan, publizitatea eta teknologia berrietan ezkutuan edo zeharka agertzen diren estereotipo sexisten eta bereizkerien salaketak biltzeko. Salaketa horiek dagozkien erakundeei helaraztea</p>
<p>5.1 PROGRAMA Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunerako udal-araudia</p>	<p>1.2 Barne-arautegi bat idaztea eta onartzea, ekintzak eta prozedurak arautzeko eta, hala, udal-administrazioan emakumeen eta gizonen aukera-berdintasuneko printzipioa sartzeko beharra betetzeko</p> <p style="text-align: center;"><i>Ekintza hori biltzen da berdintasunerako ordenantza bat egitea proposatzean</i></p>
<p>5.2 PROGRAMA Emakumeek erabateko hiritarrak izateko baldintzak</p>	<p>2.7 Memoria historikoa berreskuratzeko sustatzen diren lan guztietan genero-irizpideak sartzea</p> <p style="text-align: center;"><i>Ekintza hori berdintasunerako ordenantzari onartu beharreko eduki gisa biltzen da</i></p>
<p>5.3 PROGRAMA Emakumeek gizarte, politikan, ekonomian eta kulturaren esku hartzea</p>	<p>3.1 Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunerako udal-kontseilua eratzea</p> <p>3.2 Emakumeak bereziki sentsibilizatzea eta prestatzea gizarte-lidergorako, politikorako, kulturalerako eta ekonomikorako, eta hausnartzeko foroak sustatzea emakumeek esparru guztietan duten partaidetzaren inguruan</p> <p>3.3 Gizartea, erakunde publikoak, gizarte-antolakuntzak eta politikoak sentsibilizatzea bi sexuen parekidetasun demokratikoa txertatzearen beharraz, ordezkariak publikoan zein pribatuan</p>



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

3.4 Hausnartzeko eta eztabaidatzeko foroak eta jardunaldiak egitea ardura politikoa, gizartekoa, ekonomikoa edo kulturala duten emakumeekin honako hauen inguruan: genero-berdintasunaren eta genero-ikuspegiaren inguruan, baita emakumeen partaidetza eta lidergo publikoan dirauten oztopoen inguruan ere

Horrela formulatuta, ez da 3.1 ekintza onartzen, uste baita egungo errealitatera parte hartzeko beste modu batzuk hobe egokitzen direla



2.3. Ebaluazioarekin batera aurkeztutako proposamenak (letra lodiz proposamen berriari onartutakoak)

PLANTEATUTAKO HOBEKUNTZAK	
BERDINTASUN PLAN BERRIA	<p>Garrantzitsua izango da egiten den plana egoera ekonomiko berrira egokitzea, eta, horretarako, itxura batean lortutako esparruak indartzea eta alderdi jakin batzuk sakon lantzea, asko gainera landu beharrean, baliabideak optimizatzeko</p> <p>Hurrengo plana garatzea, denboran eta esparru bakoitzetik gertuago dauden plangintzekin. Planak baliozkotasuna dauka oraindik ere. Legealdiko plan estrategikoa egin liteke, garatzen hasi diren planaren ildo nagusietan oinarrituta</p>
1. ildo estrategikoa Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunaren printzipioa udal-administrazioan zeharka integratzea	<ul style="list-style-type: none">▪ ‘Aukera-berdintasun’ kontzeptua ezabatu, eta ‘Emakumeen eta gizonen berdintasun’ kontzeptuarekin ordeztu.▪ Funtsezkoa da legealdi honetan ekintzen hedapenean / partaidetzan arreta jartzea, herritarrek horiek ezagutzeko, proposatzeko eta udalarekin batera ekiteko, eragina handiagoa izan dadin. Horretarako, planaren segimendua egiteko talde bat eratzea ona izango litzateke, han, Emakumearen Batzordeaz gain, emakume gakoak (era indibidualean) egon eta lan hori beren esparruetara helarazteko (osasunekoak, hezkuntzakoak, kultura-edo kirol-elkarteetakoak, gazteetakoak, lanekoak, immigranteetakoak, helduetakoak)▪ Teknikariek lan handia hartuta, sekulako ahalegina egin da udalaren jarduna arautzeko. Orain, jardun hori egituratu behar da: lan indibidualak ez izateko, baizik eta elkarrekin jarduteko ildoak:<ul style="list-style-type: none">○ Egindako lanak garatzea eta praktikara eramatea, gauzatzea. Horretarako, agian, batzorde guztiek erabaki politikoak hartu beharko dituzte○ Jardun-ildoak lehenestea. Adibidez, lehen urtean, hizkera ez-sexista erabiltzeko ordenantza abian jartzea (eta herriko erakundeei jakinaraztea udaletik dirua edo baliabideak jasotzen dituzten neurrian). Bigarren urtean, esparru guztien jardura-planak egitea, haietan, genero-irizpideak sartzea (planifikazioak emakumei eta gizonei era berezian nola eragingo dien jakiteko), baita bete diren jakiteko irizpideak ere○ Emakumeen Bilgunea, berdintasun-batzordea, prozesu osoaren ‘autoritate’ gisa onartu behar da,



Altsasuko Udala

Ayuntamiento de Alsasua

I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.altasu.net

altasu@altasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	<p>baita aholkulari gisa ere. Gainerako batzordeen lanaren segimendua egiteko ardura eman behar zaio, haiekin batera jarduteko gai izan dadin.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Gainerako zerbitzuei dagokienez, legealdian zehar azter daiteke hobe molda eta eskain daitezkeen, herritarren lan- eta familia-bizitza bateragarriagoak egiten saiatzeko▪ Udal-langileen benetako azterketa egitea generoaren ikuspegitik eta hitzarmenik gabeko ordainketa-sistemarekin zerikusia duen guztia berrikustea eta moldatzea (osagarriak)▪ Emakumearen Batzordea sortzea▪ Berdintasun-gaian Udal-jarduna arautzeko Ordenantza garatzea▪ Esparru guztiak gehiago konprometitzea lortzea▪ Ongi egiten dena agerian jartzea: jardunbide egokiak▪ Erakundeak emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez onartutako printzipioen dekalogoia egitea, aldaketa politikoak alde batera utzita▪ Legealdi berri bakoitzean, langile politiko berriak prestatu beharra arauz sartzea▪ Sartzen diren udal-langile berriak berdintasunean derrigor gaitu beharra txertatzea▪ Berdintasunean eta zeharkakotasunean gaitzeko egungo ildo mantentzea, langileak joatera behartuz eta erraztasunak emanez▪ Udal-esparru guztien memoriak egitea sexuaren arabera xehatuta▪ Oro har, jasotako prestakuntza hobe aprobetxatzea. Udal-politikek gehiago itzuli behar dute▪ Emakumearen Batzordea mantentzea▪ Esparru guztiei jardunbide egokien zerrenda bat pasatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunerako neurriak aplikatzeko▪ ANIMSari, Udalaren webgunea egiten duen enpresari, hizkera ez-sexista erabiltzeko eskatzea, udalak kontratatutako enpresek hizkera barneratzailea erabiltzeko ordenantzak adierazten duen moduan▪ Indarrean dauden prozeduren berrikuspen sistematikoa genero ikuspegitik▪ Udal-administrazioan erabilera normalizatua duten agiri guztiak berrikustea, hizkera sexista ezabatzeko▪ Lan-mahai koordinatuak egitea: <i>feedbacka</i> izateko, hasieran eta amaieran lan-mahaiak dituen plangintza komuneko proiektu batean sentitzea▪ Lan birtualerako sareak sortzea
--	--



Altsasuko Udala

Ayuntamiento de Alsasua

I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.altasu.net

altasu@altasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	<ul style="list-style-type: none">▪ Informazioa trukatzeko sareak sortzea, inplikaturako langileen artean▪ Egungo funtzionatzeko egitura aldatzea: ez teknika eta zerbitzu bakoitza, baizik eta zerbitzu guztiak koordinatzaile gisa harekin eraginez▪ Planari segimendua egiteko batzordea garatzea▪ Eredugarriak diren emakume gakoan lan-talde egonkor bat osatzea, erakundearen eta herritarren arteko lotura izateko▪ Udal-aldizkari bat egitea herritarrei Emakumeen Bilgunea ezagutzera emateko▪ Gai horretan udalari egin beharreko kritika bat da herriak ez duela ezagutzen. Gai horretan, herriko kulturen edo kirolean murgildutako taldeak izan behar dira. Zergatik ez dute Altsasuko kirol-taldeek kanpainarik egiten? Edo musika-eskolak? Edo tabernek? Edo Gaztetxeak?
<p>2. ildo estrategikoa:</p> <p>Emakumeen aurkako indarkeriari aurre hartzea eta desagerraraztea</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Kontuan izan beharreko praktika ona da Antsoaingo jarduera-protokoloa▪ Gizarte-zerbitzuen berregituratzea Nafarroako Gobernuak Gizarte-zerbitzuetarako Zentroak eratzeari lotuta egin behar da; haietan, indarkeria jasan duten emakumeentzako arreta integraleko zentroak ezartzen dira eta haien lana berdintasun-sailarekin batera egiten da▪ Aurrekontuak egitea eta ezartzea genero-ikuspegiarekin▪ Informazio-kanpainak egiten jarraitzea <i>emakumearen aurkako indarkeria</i> kontzeptuaren inguruan▪ Lege-aholkularitza ekintza positibo bezala mantentzea, baliabideen eskuragarritasuna eta indarkeriari aurre hartzea ahalbidetzen baitu▪ Elkarlanean jarraitzea beste gizarte-erakunde eta eta -antolakuntzekin, emakumeen aurkako indarkeriaren inguruko kanpainatan, jardunaldietan, foroetan, eta abarretan▪ Udalak kudeatutako baliabideetara sarbide zuzena (gizarte-zerbitzuak, haurtzaindegia, jarduerak edo lan-eskaintzak)▪ Txantiloia orokor bat izatea estatistika-erregistro kuantitatibo eta kualitatiborako▪ Aurrea hartzeko eta hezteko esparruan arreta berezia ipintzea▪ Begiraleen profilak berdintasunean trebakuntza duela bermatzea▪ Aurrea hartzea azpimarratzea, berdintasunean haur-hezkuntzatik bigarren hezkuntzara arte prestatuz



Altsasuko Udala

Ayuntamiento de Alsasua

I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.alsasu.net

alsasu@alsasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gazteekin asko lan egitea, haiengan ikusten hasi den atzerapausoa eteteko: harremanetan, sexuen arteko jarreretan, roletan, mutilek neskak kontrolatzen hastean, beren burua aldarrikatzeko, neskek mutilenak izan ohi diren rola hartzean... ▪ Immigrazioaren zenbait sektore kontu bereziarekin lantzea, haietan, matxismoa ezarriago baitago eta, horren eraginez, hemen ia gaingiduta zeuden emakumeen aurkako jarrerak, jokaerak eta askatasun-murrizketak agertzen hasi direlako
<p>3. ildo estrategikoa:</p> <p>Emakumeen erabateko integrazioa eta garapen laborala eta profesionala</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Langabezia dauden emakumeen ezaugarri buruzko informazio argia lortzea. Zer formazio-behar dituzte? Egin al liteke langabezia dauden emakumeen talde bat haiek beren beharrak eta proposamenak adosteko? Udalaren funtzioa da eskaerok SNEra helaraztea, baita Cederna Garalur moduko erakundeetara eta sindikatuetera ere, eta beharrezko prestakuntza-ikastaroak eskatzea ▪ Arreta ipintzea merkataritzari, herrian emakumeen pisu oso handia duen sektorea baita ▪ Prestakuntza eta lan ekintza-programak antolatzea, gaitasun pertsonalak eta gizartekoak garatuta, lana bilatzeko ▪ Enpresaburuak sentsibilizatzea haien enpresetan emakumeak kontratatzeari dagokionez ▪ Emakumeek lan-arloari egindako ekarpenak eta partaidetza ikertzea eta hedatzea
<p>4. ildo estrategikoa:</p> <p>Kulturaren, ezagutzaren eta informazioaren eraikuntza ez-sexista</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udalak nahikoa lan egiten du ikastetxeekin (hitzarmenean, dramatizazioan, lanbidea aukeratzeko kanpainan...). Baina, horrez, gain, Ludotekako, Gazteguneko, Udan euskarazko, kirolak eta Musika-eskolako begiraleak daude. Udalarenak diren eskumenetan, hezkidetza-plan bat egin liteke ▪ Irakasleak eta begiraleak kontratatzeke frogetan, berdintasunean prestakuntza izatea balioesteko irizpide gisa mantentzea ▪ Emakumeek Altsasun egindako ekarpenak ikusgarri egitea. Historia, kultura eta ezagutzen transmisioa
<p>5. ildo estrategikoa:</p> <p>Emakumeen hiritartasun</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gai horretan arau gehien duen udaletako bat da; ildo horrekin jarraitu ▪ Araudia edo ordenantza bat onartzea lan guztiek (inbersio-planek, garapen-planek, plan ekonomikoek,



Altsasuko Udala

Ayuntamiento de Alsasua

I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.altsasu.net

altsasu@altsasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

osoa:
erabakiak hartzean eta
baliabideez gozatzean
erabateko parte-hartzea

industrialek...) genero-inpaktuaren txosten bat izateko (txosten espezifikoko bat plan horrek emakumeengan eta berdintasunean zer eragin izango duen azaltzeko). 2011ko maiatzean onartutako Foru Dekretuaren transposizioa

- Altsasun emakumearen **memoria historikoa berreskuratzeko sustatzen diren lan guztietan genero-irizpideak** sartzea
- **Emakumeek hainbat sektore edo alorretan bizi duten egoeraren inguruan beharrezko ikerketak** egitea
- **Emakumeen elkartze-mugimenduak sustatzea eta laguntzea, proiektuak eta ekintzak garatzeko**
- Lan-talde tematikoak bultzatzea, emakume gakoekin, batzorde irekietan eta galdeketa publikoetan esku hartzeko, edukia edozein dela ere
- Adostu eta onar al daiteke batzorde, batzar, partaidetza-talde, eta abar guztiak **parekideak izatea? Hori herritarren parte-hartzerako ordenantzan arautzea**



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

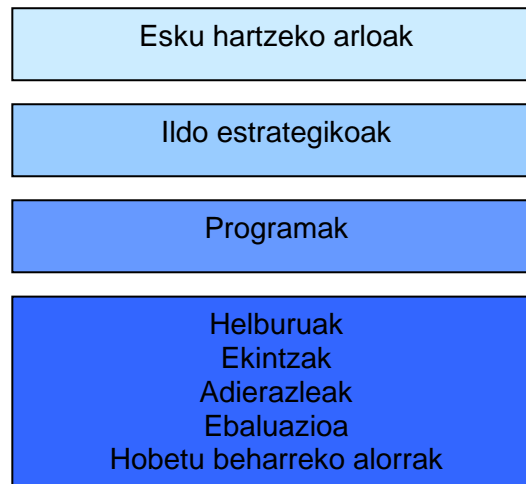
☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

3. PLANGINTZAREN DISEINUA

2014. urtean, tokiko berdintasun-eragileak gaitzeko programaren baitan, Nafarroako Familiarako eta Berdintasunerako Institutuak bultzatutakoan, Nafarroako berdintasun-eragileek honako dokumentu hau egin eta adostu zuten: **GENERO-BERDINTASUNA NAFARROAKO TOKI ENTITATEETAN: UDALETAKO BERDINTASUN ALORRETAKO LANA PLANIFIKATU, KUDEATU ETA EBALUATZEKO IBILBIDEA ERAGINKORTASUNEZ KOMUNIKATZEKO PLANA**. NFBik eta Nafarroako Udalerrien eta Kontzejuen Federazioak (NUKF) onartutako dokumentu horrek, aurrerantzean 'ibilbidea' deitutakoak, honako helburu hauek ditu:

- Tokiko erakundeek genero-berdintasunean esku hartzeko eredu bat diseinatzea
- Berdintasun-alorren lana sistematizatzea
- Gai horretan, tokiko erakundeen lana homogeneizatzen laguntzea, haien eragina ebaluatzeko.
- Alor horietan kalitatezko irizpideak txertatzea

Ibilbidea honela egituratzen da:





Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Jarraian, aurkeztutako proposameneko ekintzak testuinguruan ipintze aldera, berdintasun-alorren lanaren egitura aurkezten da, baita haien lan-karga gomendatua ere.

	Esku hartzeko arloak	Ildo estrategikoak	Programak	Helburuak
BERDINTASUN-ALORRA	Toki gobernandua eta genero-zeharkakotasuna % 50	1: Genero-berdintasunerako udal-egiturak	1. Genero-berdintasunerako udal alorrak eta unitateak	1. 'Zeharkakotasuna' estrategia bultzatzeko eta legitimatzeko baldintzak sortzea, berdintasun alorrak sendotzeko
		2: Prestakuntza teknikoa eta politikoa toki entitatean generoaren ikuspegi integratua txertatzeko	2. Prestakuntza espezializatua genero-ikuspegia txertatzeko	2. Teknikariak eta politikariak gaitzea, beren alorretan genero-ikuspegia txertatzeko eta helburu horretarako berdintasun alorrekin lankidetzan aritzeko
		3: Laneko udal-prozedurak emakumeen eta gizonen tratua eta aukera-berdintasunaren printzipiotik	3. Genero-ikuspegia udal-araudian, planetan eta proiektuetan	3. Arauek, planek eta proiektuek ez dietela era diskriminatzailean emakumei eta gizonei eragiten bermatzea, baita berdintasunerako eragin positiboa izatea ere
			4. Aurrekontuen plangintza eta ebaluazioa	4. Aurrekontuaren banaketa aztertzea emakumei era diskriminatzailean ez eragiteko. Ekitate handiagoa bilatzea
			5. Genero-ikuspegia txertatzea langileen kudeaketan	5. Berdintasuna sustatzea langileak aukeratzeko eta sustatzeko prozesuetan



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

		6. Informazioaren kudeaketa eta komunikazio-politika	6. Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista eta integratzailea egitea eta sustatzea
		7. Kontratazioa, diru-laguntzak eta hitzarmenak	7. Genero-ikuspegia txertatzea kontratuetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan
		8. Partaidetza eta ordezkaritza parekatuak	8. Ordezkaritza orekatuaren printzipioa txeratzea, 3/2007 Legeak zehaztu bezala
	4: Genero-berdintasuna udalaren edota eskualdearen garapen jasangarriaren parte gisa	9. Eskualdeko edo udalerriko generoaren azterketa sozioekonomikoa	9. Eskualdearen azterketan genero-ikuspegia txertatzeko baldintzak sortzea
		10. Prestakuntza eta gaikuntza tokiko berdintasunezko garapenerako	10. Laguntza ematea genero-berdintasuna garapen-agendaren parte izan dadin
		11. Genero-ikuspegia garapen-planetan eta -proiektuetan	11. Laguntza ematea garapen-estrategiak berdintasunean eragin positiboa izan dezan
		12. Emakumeen eta gizonen berdintasunezko partaidetza eskualdeko baliabide eta zerbitzuetan	12. Baliabideen eta zerbitzuen erabileran desberdinkeriak eta diskriminazioak agerian uztea, horiek zuzentzeko
	Emakumeen aurkako indarkeria	1: Emakumeen aurkako indarkeria toki entitatean	13. Udal-baliabideen arteko koordinazioa
14. Udal-langileak indarkerian gaitzea			14. Gaitzea, esku-hartze egokia ziurtatzeko. 14.(2) Agenda politikoan emakumeen aurkako indarkeria ezabatzea txertatzea



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

		15. Udal-baliabideak emakumeei hurbiltzea, ezagutzen dituztela eta udalerrira moldatzen direla ziurtatuz	15. Zerbitzuen eta baliabideen informaziorako eskubidea bermatzea. 15.(2) Eskualdeari egokitzea.	
		16. Indarkeria-egoeran dauden emakumeen sarbidea eta partaidetza udal-baliabide eta zerbitzuetara	16. Udal-baliabideen sarbidean indarkeria jasan duten emakumeak eta beren mendekoak kontuan izatea 16. (2) TEan emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea zeharkakoa egitea	
		2: Indarkeriarik gabeko bizitza emakumeentzat	17. Herritarrak prebenitzea eta sensibilizatzea, emakumeen aurkako indarkeriaren gaian	17. Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea, gaitzespen-pedagogia eginez, elkarbizitza-eredu berriak sortuz eta balioak aldatuz
			18. Udalerriko errealitatera moldatutako txostenak eta ikerketak	18. Ezagutza- eta hausnarketa-ildo berriak sortzea
			19. Toki entitatea, programen eta proiektuen sustatzaile gisa	19. Ezagutza baliatzea, beste programa batzuk sustatzeko
Zaintza, erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna	1. Herritarren ongizatea eta bizi-kalitatea hauen bidez: zaintzaren etikaren garapena eta emakumeen eta gizonen bizi pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren bateragarritasun erantzunkidea	20. Zaintzaren etika eta bateragarritasun erantzunkidea udalerrian	20. Baldintzak sortzea hausnartzeko eta lantzeko espazioak sustatzeko	
		21. Lan-egitasmoa zaintzaren etika eta bateragarritasun erantzunkidea sustatzeko	21. Lan-egitasmo espezifiko bat garatzea	



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	2. Denboren, espazioen eta zaintzaren kudeaketa-eredu berriak toki entitatean	22. Zaintzen kudeaketa udal-praktikan	22. Udal-baliabideak eta -zerbitzuak garatzea eta moldatzea
		23. Ekintza berritzaileak	23. Berritzeko aukera ematen duten esperientziak garatzea
Emakumeen ahalduntzea, haien partaidetza soziopolitiko eta balio-aldaketa	1. Emakumeen erabateko hiritartasuna, ahalduntzearen bidez	24. Emakumeen ahalduntze pertsonala	24. Bideak sortzea emakumeek beren autoestimua, autonomia, eskubideak izateko kontzientzia konpontzeko eta garatzeko, haien izaera eta munduan egoteko era legitimatze aldera
		25. Emakumeen talde- eta genero-ahalduntzea	25. Bideak sortzea emakumeek udalerrian bizi duten egoera hobetzeko
		26. Emakumeen ahalduntzea eta haien gizarte- eta politika-partaidetza	26. Mugimendu asozitiboa eta feminista bultzatzea. 26. (2) Inguru publikoetan emakumeen partaidetza handiagotzea
	2. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren gizarte-balioa, gizarte-balio patriarka eraldatuz	27. Pertsonen sexuaren arabera esleitutako genero-estereotipoak eta rolak	27. Balio-aldaketa sustatzea eta genero-estereotipoak ezabatzea



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

4. HERRITARREK PROPOSAMENEAN ESKU HARTZEKO PROZESUA

2015eko urritik, emakumearen eta berdintasunaren batzordea 2016-2019 Berdintasunerako Udalaren Jarduera-plana egiten ibili da. Hainbat bilkuraren ostean eta behin edukiak adostuta, 2016ko ekainaren 15eko emakumearen eta berdintasunaren batzordean erabaki zen, udalbatzak plana onartu aurretik, partaidetza-prozesu bat irekitzea.

4 partaidetza-talde deitu ziren eta honako prozesu hau egin zen:

1. Udaleko teknikariak
2. Altsasun lan egiten duten entitateak
3. Emakumeen taldeak
4. Herritarrak oro har

TEKNIKARIEN ETA ENTITATEEN DEIALDIA:

- Ekainak 6: partaidetza-prozesua abian jarri behar zela esateko posta elektronikoa bidali zen.
- Ekainak 8: bilkura-deialdia bidali zen, planaren ildo orokorrak zituen artxibo batekin batera. Udal-teknikarien kasuan, jarduketa-eremua jakinarazi zitzaien, udal-administrazioan genero-zeharkakotasunari dagokionez.
- Ekainak 16: 11:30tan, bilkura teknikariek eta 13:00etan, Altsasun lan egiten duten erakundeekin.
- Ekainak 21: udalaren webgunean, planaren zirriborroa eskegi zen.
- Ekainak 22: beste helbide elektroniko bat bidali zen, plana zuen estekaren eta ekarpenak egiteko epearen berri emateko.
- Uztailak 8: ekarpenak egiteko epea amaitu zen. Posta elektroniko bidez egin ziren, honako helbide honen bidez: berdintasuna@altsasu.net

HERRITARREN DEIALDIA

- Ekainak 15: GUAIXEri prozesuaren berri eman zitzaion, zabal zezan.
- Ekainak 30: prentsa-oharra bidali zitzaion gainerako hedabideei.



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

- Ekainak 22: Prozesuaren berri emateko bandoa
- Ekainak 27, 17:00etan: berri jaso nahi zuten pertsona guztiak Gure Etxeako 1. solairuan biltzera deitu ziren.

EMAKUMEEN TALDEEN DEIALDIA:

- Ekainak 16: posta elektronikoko bat bidali zitzaion, honako hauek azaltzeko:
 - o Prozesua.
 - o Noiz eskegiko ziren Planaren zirriborroa eta ppt-a webgunean.
 - o Proposamenen epea.
- Bilerak talde feministekin.

Partaidetza-prozesu horretan, honako ekarpen hauek bildu dira:

Jatorria	Ekarpena	Proposamena
Udaleko teknikarien taldea	Egindako lana udaleko alor guztietan aplikatu, eta denboran bermatu eta jasagarria izan behar da	Berdintasun-plana garatzeko irizpide gisa onartzen da ekarpen hori, administrazioko jarduna prozeduren edo jarraibideen bidez araututa egon dadin
UGT Altsasuko batasuna sindikatuaren eskualdeko	1. Lantegiak egitea honako hauetarako: Ahalduntzea Motibazioa eta autoestimua Lana aktiboki bilatzea 2. Eskualdean eskatzen den prestakuntza gehiago: janaria prestatzea, elikagaien	1. Aurreikusi bezala, ekarpen hori 21. neurrian onartzen da, emakumeen ahalduntzea sustatzeko programaren baitan Lantegiak zehaztea 2016ko bigarren sei hilekorako proposatzen da 2. Udalak ez du herritarren lan-prestakuntzarako eskumenik



Altsasuko Udala

Ayuntamiento de Alsasua

I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.alsasu.net

alsasu@alsasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	<p>manipulatzaila, soldadura...</p> <p>3. Kolektiboak berdintasunean sentsibilizatzea: gazteak, gizarte-zerbitzuak, immigrazioa... Hitzaldiak, mahai-inguruak, lantegiak, lehiaketak, aitorpenak (zigiluak)...</p> <p>4. Berdintasun-plana tokiko hedabideetan hedatzea</p> <p>5. Berdintasun-neurriak Sakanako enpresekin batera</p> <p>6. Helburuak betetzen direlako adierazleak</p>	<p>Hala ere, prestakuntza hori sustatzeko ardura hartzen du, eskumen eta funtzio hori duten entitateen bidez</p> <p>3. Sentsibilizazioa 17., 18., 21. eta 23. neurrietan barne hartzen da.</p> <p>4. Ekarpen hori onartu, udalaren jardun-irizpide iraunkor gisa plana garatzean</p> <p>5. Ekarpen hori 23. neurriaren parte gisa onartzea, udaleko berdintasun-zerbitzuari erreferentzia gisa, gai horretan udalerriko entitate eta erakunde guztien aholkularia baita</p> <p>6. Neurri bakoitzaren fitxetan onartzen dira jada</p>
<p>Talde feministak</p>	<p>Emakumeen ahalduntzeari dagokion programa ahal beste indartzea</p> <p>Kontrol-prozedura bat egitea, udaleko alor guztiek plana eta hartzen diren erabakiak bete ditzaten</p>	<p>Urteko programazioetan garatuko den 21. neurrian onartzen da</p> <p>Udalaren jardun-irizpide gisa planteatzen da eta prozedura 11. neurrian biltzen da</p>



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

The screenshot shows a web browser window displaying the website of the Ayuntamiento de Alsasua. The page title is "Ayuntamiento de Alsasua" and the date is "18 de julio de 2016". The main content area features a news article titled "PLAN DE IGUALDAD 2016-2019: PROCESO PARTICIPATIVO". The article text states: "La Comisión de Mujer e Igualdad ha elaborado y consensuado un plan de actuación en materia de igualdad entre mujeres y hombres 2016-2019. Antes de ser aprobado por el Pleno, se somete dicho plan a participación pública. Las propuestas se enviarán antes del 8 de julio del 2016 a berdintasuna@altsasu.net". Below the text, there are links for "ABIAPUNTUA_PUNTO DE PARTIDA", "LEGEALDIKO JARDUKETA_ACTUACIÓN LEGISLATURA", and "PARTE HARTZE PROZESUA_PROCESO PARTICIPATIVO". The website footer includes contact information: "García Ximénez 36 c.p. 31800 Alsasua (NAVARRA) Tel. 948 56 21 61 Fax. 948 56 38 55 altsasu@altsasu.net".



2016-6-17 GUDARCE

sakanerria 7

Altsasu

Udalaren Berdintasun Plana parte-hartze prozesuaren bidez osatuko da

Astelehenetik aurrera planaren zirrriborroa www.alsasua.net web orrian izanen da. Ekarpenak garilarren 8ra arte egin daitezke berdintasuna@alsasua.net e-postaren bidez.

Altsasuko Udalaren Emakumearen eta Berdintasun Batzordeak 2016-2019 aldirako emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunerako jardueren planaren zirrriborroa adostu du. Baina altsasuarren ekarpenekin aberasatu nahi du. Horregatik, gaur hasi eta garilarren 8ra bitartean parte hartze prozesua martxan jarri du. Batzordearen asmoa da jasotako ekarpenak planari gehitzea, garriko udal bilkuran onartu eta udazkenerako plana indarrean egon dadin.

Batzordeak ekarpenak jasotzeko lau talderengana joko du, hain zirrriborroa eman, bilera, egin eta ekarpenak jasotzeko. Lehenik, udal bertako eta bere menpeko erakundeko teknikariek inbiduko dira. Bigarrenik, Altsasun lan egiten duten taldeekin. Emakumeen arloan lan egiten duten taldeen iritzia kontuan izanen dute ere. Azkenik, edozein altsasuarrek bere ekarpena egingeko aukera izanen du. Planari buruzko informazio gehiago nahi duenak asteartean, 11:00etan, edo hilaren 27an, astelehenean, 17:00etan, berdintasun teknikariak Gure Etxea erailkineko, solairuan dute bulegotik pasa daitezke.

Idoak
 Nafarroako berdintasun teknikariek, Nafarroako Gobernuaren Berdintasunerako Institutuak eta Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioak udal taldeko berdintasun planak egiteko 2014an adostutako planingintzan oinarrituta dago Altsasun onartutako zirrriborroa. Berdintasuna lortzeko bestelako estrategia zehatu dituzte. Lehenik, etxeratik begira jarri dira: emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasuna udal administrazioan zehar lerroa izanen da. Bigarrenik, Emakumeenganak indarkeriarren kontrako prebentzioa eta ezabatzea lan eginen da. Horrekin batera, emakumezkoen arloan guztiz integratzeko eta garatzeko



Batzordeko kideak, bilduta. Eragile ezberdinen ekarpenekin osatu nahi dute Udalaren Berdintasun Plana.

ildoak zehaztu da. Baita ezagutzaren eta informazioaren kultura ez sexistatzen erailkuntzaren ere. Azkenik, emakumezkoen hiritasun osoa bermatzeko erabakigintzetan egotea eta ballabideak erabiltzea sustatuko dute.

Udal barrura begira, bestek beste, aurreikusten diren jardueretakoak dira: Berdintasunerako Lantaldia sortzea, talde politikoekin urtero bilan saioa egitea, genero ikuspegia udal sailetan zein egoeratan dagoen aztertzea, diagnostia egitea, emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako ordenantza onartzea edo garapen arloan genero ikuspegia txertatzea. Indarkeria sexistaren kontrako hainbat neurri jaso dira zirrriborroan: emakumeenganak indarkeriarren kontrako koordinazio taldea sortzea, indarkeria

Planaren osaketan parte hartuko duten udal teknikariak

Idazkaritza, hirigintza, auzolagunak, kontu hartzailea, lanen zerbitzua, udal administrazioa, kultur teknikaria, gazteria teknikaria, kirol teknikaria, ludoteka, liburuteria, musika eskola, Txirribulo haurtzaindegia, Alta Barrekin, Ataboa eta gazterietan zerbitzuen mankomunitatea.

jasan duten emakumeek arreta integratua eman dien zerbitzua ezartzea, emakumeek etengabedun izan behar dituzten ballabideak berriematea, emakumeenganak indarkeria izaten den erako protokoloa onartzea eta ikastetxeetan sexu indarkeriarren prebentziaroko programa garatzea.

Emakumeak lan munduan sartu ahal izateko kontzillaziorako tokiko ituna indartu eta jardueren programa adostea aurreikusten da. Aldi berean, kontzillazio eskaririk ez duten udal zerbitzuak egokitzete ere nahi dute. Emakumezkoen erabateko hiritasun osoa bermatzeko banakako eta taldeko ahalidunak ezartzeko programa onartuko da. Emakumezkoen dako ahalidunak ezartzeko programa onartuko da. Emakumezkoen dako ahalidunak ezartzeko programa onartuko da.

Plana osatzeko bilerara deituko diren erakundeak

Enplegu bulegoa, Sakanako Enpresari Elkarteak, CCOD, ELA, LAB, UGT, Zelandiko eskola, Zelandiko guraso elkarteak, Inigo Arizta ikastola, Inigo Arizta ikastola, guraso elkarteak, Altsasu BH, Altsasu BHko guraso elkarteak, Sakana LH, Sagrado Corazon ikastetxea, Sagrado Corazon ikastetxe guraso elkarteak, Txirribulo haur eskolako guraso elkarteak, osasun etxea, Cederna-Garalar, Sakanako Garapen Agentzia, Sakana Garatzen, Foruzaingoa, Udaltzaingoa eta Helburuen Etengabeko Prestakuntza.

mezeko erabateko hiritasun osoa bermatzeko banakako eta taldeko ahalidunak ezartzeko programa onartuko da. Emakumezkoen dako ahalidunak ezartzeko programa onartuko da. Emakumezkoen dako ahalidunak ezartzeko programa onartuko da.

%60,78

Hori da aurreko berdintasun planaren betetzea maila. 102 jarduerak aurreikusten ziren eta 62 egin ziren. Neurri batean garatu ziren jarduerak 16 izan ziren (%15,68). Azkenik, 24 jarduerak egin gabe gelditu ziren (%23,52). Plan berriaren zirrriborroan egin ez ziren jarduerak egokitu jaso dira. Baita aurreko planaren 2014ko ebazteriazon sortutako proposamen ere.

Kronologia

2008ko apirilaren 7an Udalak Emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunerako Altsasuko aurreko plana onartu zuen, 2008-2011 aldirako. 2012 Aurreko planaren ebaluazioa egin zen, orain aurreikusten diren planaren oinarria dena. 2016 Batzordeak planaren zirrriborroa egin eta adostu zuen, parte hartze prozesua martxan jarri.

2016-7-2

VECINOS

Diario de N

Sakana

EL AYUNTAMIENTO DE ALTSASU ABRE A LA PARTICIPACIÓN EL SEGUNDO PLAN DE IGUALDAD

Las aportaciones se pueden realizar hasta el viernes 8 en 'berdintasuna@alsasua.net'. Plantea cuatro ámbitos de intervención y 23 medidas a desarrollar hasta 2019

Nerea Mazkiaran

ALTSASU - El Ayuntamiento de Alsasua ha abierto un proceso de participación pública para la elaboración del segundo Plan de Igualdad a los años 2016-2019 es de su aprobación por parte del Pleno. Las aportaciones se podrán realizar a partir del 8 de julio en la dirección de correo electrónico berdintasuna@alsasua.net. El plan está colgado en la municipal www.alsasua.net, donde se puede encontrar un documento introductorio que recoge el trabajo realizado y la evaluación del primer plan así como con las medidas a desarrollar en los próximos años, lo que se recogerán en las generales de actuación, se concretará en planes anuales para las que se requerirá el consenso de las entidades implicadas, según explican desde el Ayuntamiento de Alsasua. El primer plan de igualdad municipal para las áreas de igualdad de mujeres y hombres se aprobó en abril de 2008



Uno de los ámbitos propuestos es la corresponsabilidad y conciliación.

como un marco estratégico que posibilite la coherencia y la estabilidad de la actuación en este ámbito entre 2008 y 2011. Para ello, se planteaban dos ámbitos de intervención, la propia sociedad y la administración municipal. En 2012 se realizó la evaluación de dicho plan, que constituye el punto de partida del actual. Asimismo, para su elaboración se ha seguido el itinerario establecido por el documento *La igualdad de género en las entidades locales de Navarra*: itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipal, elaborado en 2014 y

consensuado por los agentes de igualdad de Navarra y aprobado por el Instituto Navarro para la Familia e Igualdad (INAFI) y la Federación Navarra de Municipios y Concejos. Además, se convocaron cuatro grupos de participación: personal técnico del Ayuntamiento, entidades que trabajan en

Altsasu, grupos de mujeres y ciudadanía en general.

CUATRO ÁMBITOS El nuevo plan establece cuatro ámbitos de intervención. El primero es gobernanza local y transversalidad de género y el segundo violencia contra las mujeres. Los otros dos son cuidado, corresponsabilidad y conciliación, y, por último, empoderamiento de las mujeres, su participación sociopolítica y cambio de valores. En total se proponen 23 medidas y un calendario para llevarlas a cabo.

En el anterior las líneas estratégicas eran cinco: la integración transversal del principio de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en la administración municipal así como prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres. También la plena integración y desarrollo laboral y profesional de las mujeres, construcción no sexista de la cultura, el conocimiento y la información y por último, la plena ciudadanía de las mujeres, con la participación en la toma de decisiones en el disfrute de los recursos. Se contemplan 102 acciones, de las cuales se llevarán a cabo 62, el 61%. Además, otras 15 se realizarán parcialmente. ●



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

II: AGIRIA: 2015-2019 PLANGINTZA ESTRATEGIKOA

Jarraian aurkezten den plangintzak udalaren jarduna zuzenduko du emakumeen eta gizonen berdintasun-gaian, 2016-2019 urteetan.

Horretarako, 'Ibilbidea' dokumentuan zehaztutako zenbait programari lehentasuna eman zaie, aurreko planean hasitako **lana sendotzeko** eta sistematizatzeko irizpidearekin bat egiteko.

Orain aurkezten den plangintza **urteko planen** bidez osatuko da; planok ekintza zehatzak garatuko dituzte urte bakoitzean zehar. Urteko planek epe ertaineko plangintza bati erantzuten diotenez, ebaluazio homogenea egin ahalko zaie eta ekintzak urteko ebaluazioei egokitu ahalko zaizkie.

Bildutako jarduera-alorrek **udal-administrazioari zein herritarrei** dagozkie. Hala ere, arreta berezia eskaintzen zaio administrazioan genero-ikuspegia aplikatzeri; izan ere, uste da lege-agindua eta estrategiarik egokiena dela, politika guztietan eragiteko eta, beraz, udalerriko gizarte-bizitzaren alderdi guztietan eragiteko.

5. ZER ARAUDIRI ERANTZUTEN DIO

3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako

- 1. artikulua. *Legearen xedea 1. Emakumeak eta gizonak berdinak dira giza duintasunari begira, eta berdinak dira eskubide eta betebeharrei begira. Legearen xedea da tratu- eta aukera-berdintasunaren eskubidea eragingarri egitea emakumeen eta gizonen artean, batez ere, emakumearen bereizkeria ezabatuz, emakumearen inguruabarrak eta egoera gorabehera, bizitzako edozein esparrutan, eta,*



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

bereziki, politika, lan, ekonomia-, gizarte-, nahiz kultura-esparruetan eta esparru zibilean, **Konstituzioaren 9.2 eta 14. artikulua** garatuz, gizarte demokratikoago, zuzenago eta solidarioagoa lortzeko.

- 15. artikulua. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren zeharkakotasuna. **Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioa kontuan hartuko da botere publiko guztien jardunean, zeharkakotasun-izaerarekin. Administrazio publikoek printzipio hori modu aktiboan barneratuko dute, euren arau-xedapenak ematean nahiz betetzean, esparru guztietako politika publikoak zehaztu eta horien inguruko aurrekontuak egitean, eta euren jarduera guztiak garatzean.**

14/2015 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, Emakumeen kontrako Indarkeriari aurre egitekoa. (2015eko 71. NA On argitaratutako testua, apirilaren 15ekoa)

17. artikulua. Sentsibilizazio sozialerako eta informaziorako neurriak.

1. Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak eta **toki entitateek** sentsibilizaziorako kanpaina instituzionalak eginen dituzte, emakumeen kontrako diskriminazio eta indarkeriaren gaitzespen soziala sustatzeko eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde egiteko. Horretarako, behar diren bitarteko guztiak erabiliko dituzte populazio osoari helarazteko mezu horiek, eta, bereziki landaguneetako emakumeei, gazteei eta gizonetzoei, diskriminazioa eta indarkeria dakartzaten jarrerak alda daitezten.

Kanpaina horiek isla berezia izanen dute hedabide publikoetan, ikastetxeetan, eta gizarte, osasun, lan, kultura eta kirol zentroetan.

2. Horrekin batera, informaziorako kanpainak eta ekintzak eginen dira, emakumeek behar besteko informazioa izan dezaten haien eskubideez eta dauden baliabideez, eta arreta berezia emanen zaie talde hauei: landaguneetako emakumeak, migratzaileak, ijitoen



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

etniakoak, desgaitasuna edo menpekotasuna dutenak, gizartean baztertuta, arriskuan edo egoera ahulean daudenak eta babesgabezia handiagoa izan daitekeen talde edo esparruak, horien artean, lan esparrua.

Altsasuko udala:

Hizkera eta irudi ez-baztertzaileraren arautzen duen ordenantza ([238. NAO - 2011ko abenduaren 1a](#))

Altsasuko Udalen diru-laguntzak ematea arautzen duen ordenantza ([10. NAO - 2010eko urtarrilaren 22a](#))



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

6. UDALAREN JARDUN IRIZPIDEAK

LEGEZKOTASUNA	Proposatutako plangintza indarrean dauden legeei erantzuten die, baita Altsasuko udalak dagoeneko garatutako lanari eta udal-jardunari ere
ARDURA POLITIKOA	Udaleko talde politikoek eta beren ordezkariak proposatutako neurriak garatzean eta betetzean duten ardura hartu behar dute; izan ere, plangintzaren derrigortasuna eta erakunde-legitimitasuna haien konpromisoaren mende dago
OINARRITZEA	Jardun osoa honako hauetan oinarritzen da: arau-markoan, berdintasunean adituak direnen ezagutzetan eta beste administrazioetako jardunekin bat egitean
PLANGINTZA	Justifikazioa / Sistematizazioa / Jardunaren ebaluazioa Bideragarritasun ekonomikoa Programak sendotzea Udal-alar guztien ardura teknikoa
KOMUNIKAZIOA	Herritarrei egindako lanaren berri ematea Partaidetza urteko programazioetan Ekintzak eta emaitzak hedatzea



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

7. NEURRIEN PROPOSAMENA

Lehenik, neurriak dagokien programaren testuinguruan kokatzen dira, hurrengo atalean, neurri bakoitza honelako fitxa batean biltzeko:

PLANTEATUTAKO NEURRI BAKOITZAREN FITXA	
1. NEURRIA	Helburu jakin bat lortzeko egin beharreko programa
Jasotzaileak	
Arduradunak	Neurria egiteko ardura duten egitura organikoak. Neurriaren ardura nork hartu behar duen zehazten da, eta ez neurria egiteko behar den lantalde tekniko edo politikoa
Tenporalizazioa	Neurria hasteko eta amaitzeko uneak adierazten ditu
Aurrekontua	
SEGIMENDUA	Neurriaren segimendua nola egingo den
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Adierazleak zehazten dira, egungo erreferentzia-balioarekin eta lortuko beharreko helburuarekin batera
Arduradunak	Neurriaren segimendua egiteko ardura duten egitura organikoak
Tenporalizazioa	
EKINTZAK	Proposatutako ekintzen deskribapena



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Toki gobernandua eta genero-zeharkakotasuna	1: Genero-berdintasunerako udal-egiturak	1. Genero-berdintasunerako udal alorrak eta unitateak	1. 'Zeharkakotasuna' estrategia bultzatzeko eta legitimatzeko baldintzak sortzea, berdintasun alorrak sendotzeko
1. neurria	Emakumearen eta berdintasunaren batzordea mantentzea eta udaleko berdintasun-politikaren buru eta koordinatzailea dela aitortzea		
2. neurria	Berdintasunaren ardura izango duen egitura tekniko bat eratzea, izendatze eta arautze ofizialaren bidez: Berdintasun-lantaldea		

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Toki gobernandua eta genero-zeharkakotasuna	2: Prestakuntza tekniko eta politikoa toki entitatean, generoaren ikuspegi integratua txertatzeko	2. Prestakuntza espezializatua genero-ikuspegia txertatzeko	2. Teknikariak eta politikariak gaitzea, haien alorretan genero-ikuspegia barneratzeko eta berdintasun-alorrarekin helburu horri begira lankidetzan aritzeko
3. neurria	Plan bat egitea, udaleko langileak eta udalaren mendeko erakundeetako langileak gaitzeko		
4. neurria	Plan bat egitea, udalarekin hitzarmenak dituzten entitateak gaitzeko		
5. neurria	Urtean 2 saio egitea, talde politikoak prestatzeko		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Toki gobernamentua eta genero-zeharkakotasuna	3: Laneko udal-prozedurak emakumeen eta gizonen tratua eta aukera-berdintasunaren printzipiotik	3. Genero-ikuspegia udal-araudian, planetan eta proiektuetan	3. Arauek, planek eta proiektuek ez dietela era diskriminatzailean emakumeei eta gizonei eragiten bermatzea, baita berdintasunerako eragin positiboa izatea ere
		4. Aurrekontuen plangintza eta ebaluazioa	4. Aurrekontuaren banaketa aztertzea, emakumeei era diskriminatzailean ez eragiteko. Ekitate handiagoa bilatzea
		5. Genero-ikuspegia txertatzea langileen kudeaketan	5. Berdintasuna sustatzea, langileak aukeratzeko eta sustatzeko prozesuetan
		6. Informazioaren kudeaketa eta komunikazio-politika	6. Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista eta integratzailea egitea eta sustatzea
		7. Kontratazioa, diru-laguntzak eta hitzarmenak	7. Genero-ikuspegia txertatzea kontratuetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan
		8. Partaidetza eta ordezkartza parekatuak	8. Ordezkaritza orekatuaren printzipioa txertatzea 3/2007 Legeak zehaztu bezala
6. neurria	Gai horrekin lotutako ordenantzen eta araudiaren berri ematea inplikaturako alor eta entitateei		
7. neurria	Udal-alor eta mendeko entitate guztien egoera ezagutzea genero-ikuspegia aplikatzeari dagokionez		
8. neurria	Alor guztien aldebereko jardura-plan bat egitea (3. neurriarekin lotuta)		
9. neurria	Udalak erakunde gisa duen barne-egoeraren diagnostikoa egitea		
10. neurria	Berdintasun-plan bat onartzea udalaren antolaerari eta kudeaketari dagokionez		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Toki gobernamentua eta genero-zeharkakotasuna	4: Genero-berdintasuna udalaren edota eskualdearen garapen jasangarriaren parte gisa	9. Eskualdeko edo udalerriko generoaren azterketa sozioekonomikoa	9. Eskualdearen azterketan genero-ikuspegia txertatzeko baldintzak sortzea
		10. Prestakuntza eta gaikuntza tokiko berdintasunezko garapenerako	10. Laguntza ematea, genero-berdintasuna garapen-agendaren parte izan dadin
		11. Genero-ikuspegia garapen-planetan eta -proiektuetan	11. Laguntza ematea, garapen-estrategiak eragin positiboa izan dezan berdintasunean
		12. Emakumeen eta gizonen berdintasunezko partaidetza eskualdeko baliabide eta zerbitzuetan	12. Baliabideen eta zerbitzuen erabileran desberdinkeriak eta diskriminazioak agerian uztea, horiek zuzentzeko
11. neurria	Udal-ordenantza bat idaztea eta onartzea emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako		
12. neurria	Genero-ikuspegia txertatzea garapen-batzordearen proiektu eta programa guztietan, baita Sakanarako garapen-estrategian ere		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altzasu.net
 altzasu@altzasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Emakumeen aurkako indarkeria	1: Emakumeen aurkako indarkeria toki entitatean	13. Udal-baliabideen arteko koordinazioa	13. Koordinazioa laguntzea, mekanismo egokiak sortuz 13. (2) Indarkeriari aurrea hartzean, artatzean eta heltzean hobetzeko alorrak ezartzea
		14. Udal-langileak indarkerian gaitzea	14. Gaitzea, esku-hartze egokia ziurtatzeko. 14.(2) Agenda politikoan emakumeen aurkako indarkeria ezabatzea txertatzea
		15. Udal-baliabideak emakumeei hurbiltzea, ezagutzen dituztela eta udalerrira moldatzen direla ziurtatuz	15. Zerbitzuen eta baliabideen informaziorako eskubidea bermatzea 15.(2) Eskualdeari egokitzea
		16. Indarkeria-egoeran dauden emakumeen sarbidea eta parte-hartzea udal-baliabide eta zerbitzuetara	16. Udal-baliabideen sarbidean indarkeria jasan duten emakumeak eta beren mendekoak kontuan izatea 16. (2) TEan emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea zeharkakoa egitea
13. neurria	Koordinazio-talde bat eratzea eta finkatzea emakumeen aurkako indarkeriaren gairako		
14. neurria	Genero indarkeriaren biktimei arreta integrala emateko talde bat (BAIT) eskualdean ezartzea sustatzea		
15. neurria	Emakumeei eskuragarri dituzten baliabideen eta zerbitzuen berri ematea		
16. neurria	Tokiko Jarduera-protokolo bat idaztea eta onartzea emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Emakumeen aurkako indarkeria	2: Indarkeriarik gabeko bizitza emakumeentzat	17. Herritarrak prebenitzea eta sentsibilizatzea emakumeen aurkako indarkeriaren gaian	17. Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea, gaitzespen-pedagogia eginez, elkarbizitza-eredu berriak sortuz eta balioak aldatuz
		18. Udalerriko errealitatera moldatutako txostenak eta ikerketak	18. Ezagutza- eta hausnarketa-ildo berriak sortzea
		19. Toki entitatea, programen eta proiektuen sustatzaile gisa	19. Ezagutza baliatzea, beste programa batzuk sustatzeko
17. neurria	Ikastetxeetan emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko programa bat garatzea eta finkatzea		
18. neurria	Sentsibilizazio-kanpainak garatzea herritar guztiei edo talde jakinei zuzenduta		

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Zaintza, erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna	1. Herritarren ongizatea eta bizikaltatea hauen bidez: zaintzaren etikaren garapena eta emakumeen eta gizonen bizi personalaren, familiakoaren eta lanekoaren bateragarritasuna	20. Zaintzaren etika eta bateragarritasun erantzunkidea udalerrian	20. Baldintzak sortzea, hausnartzeko eta lantzeko espazioak sustatzeko
		21. Lan-egitasmoa zaintzaren etika eta bateragarritasun erantzunkidea sustatzeko	21. Lan-egitasmo espezifiko bat garatzea



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

19. neurria	BAUI (Bateragarritasunaren Aldeko Udal Itunak) taldea deitzea eta indartzea, jarduera komunerako programa bat adostu eta onartzeko.		
ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Zaintza, erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna	2. Denboren, espazioen eta zaintzaren kudeaketa-eredu berriak toki entitatean	22. Zaintzen kudeaketa udal-praktikan	22. Udal-baliabideak eta -zerbitzuak garatzea eta moldatzea
		23. Ekintza berritzaileak	23. Berritzeko aukera ematen duten esperientziak garatzea
20. neurria	Udal-baliabideak eta -zerbitzuak moldatzea erantzunkidetasun-printzipiora eta bateragarritasun-eskaeretara (3., 8., 10., 11. eta 12. neurriekin lotuta)		

ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Emakumeen ahalduntzea, haien partaidetza soziopolitikoak eta balio-aldaketa	1. Emakumeen erabateko hiritartasuna ahalduntzearen bidez	24. Emakumeen ahalduntze pertsonala	24. Bideak sortzea emakumeek beren autoestimua, autonomia, eskubideak izateko kontzientzia konpontzeko eta garatzeko, haien izaera eta munduan egoteko era legitimatuzko
		25. Emakumeen talde- eta genero-ahalduntzea	25. Bideak sortzea emakumeek udalerrian bizi duten egoera hobetzeko



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

		26. Emakumeen ahalduntzea eta haien gizarte- eta politika-partaidetza	26. Mugimendu asozitiboa eta feminista bultzatzea. 26. (2) Inguru publikoetan emakumeen partaidetza handiagotzea
21. neurria	Emakumeei zuzendutako 'Emakumeen Bilgunea' programa bat onartzea, haien banakako eta taldeko ahalduntzea eta ahalduntze kolektiboa sustatzeko		
22. neurria	Emakumeentzako lege-aholkularitza zerbitzua mantentzea		
ESKU HARTZEKO ARLOAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	PROGRAMAK	HELBURUAK
Emakumeen ahalduntzea, haien partaidetza soziopolitiko eta balio-aldaketa	2. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren gizarte-balioa, gizarte-balio patriarkalen eraldaketaren bidez	27. Pertsonen sexuaren arabera esleitutako genero-estereotipoak eta rolak	27. Balio-aldaketa sustatzea eta genero-estereotipoak ezabatzea
23. neurria	Berdintasun-alorrak aholkularitza-lanak egitea herritarrentzat eta udalerriko organismoentzat, baita ofizioz esku hartzea ere, salaketa-kasuetan edo jardun sexistak edo diskriminatzaileak ikusiz gero		



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

PROPOSATUTAKO NEURRIEN LABURPEN-KOADROA	
1	Emakumearen eta berdintasunaren batzordea mantentzea udaleko berdintasun-politikaren buru eta koordinatzaile gisa
2	Berdintasunaren ardura izango duen egitura tekniko bat eratzea, izendatze eta arautze ofizialaren bidez: berdintasun-lantaldea
3	Plan bat egitea, udaleko langileak eta udalaren mendeko erakundeetako langileak gaitzeko
4	Plan bat egitea, udalarekin hitzarmenak dituzten entitateak gaitzeko
5	Urtean 2 saio egitea, talde politikoak prestatzeko
6	Gai horrekin lotutako ordenantzen eta araudiaren berri ematea inplikaturako alor eta entitateei
7	Udal-alor eta mendeko entitate guztien egoera ezagutzea genero-ikuspegia aplikatzeari dagokionez
8	Alor guztien aldebereko jardueraren plan bat egitea (3. neurriarekin lotuta)
9	Udalak erakunde gisa duen barne-egoeraren diagnostikoa egitea
10	Berdintasun-plan bat onartzea udalaren antolagarri eta kudeaketari dagokionez
11	Udal-ordenantza bat idaztea eta onartzea emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako
12	Genero-ikuspegia txertatzea garapen-batzordearen proiektu eta programa guztietan, baita Sakanarako garapen-estrategian ere
13	Koordinazio-talde bat eratzea eta finkatzea emakumeen aurkako indarkeriaren gairako
14	Genero indarkeriaren biktimei arreta integrala emateko talde bat (BAIT) eskualdean ezartzea sustatzea
15	Emakumei eskuragarri dituzten baliabideen eta zerbitzuen berri ematea
16	Tokiko Jarduera-protokolo bat idaztea eta onartzea, emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko
17	Ikastetxeetan emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko programa bat garatzea eta finkatzea
18	Sentsibilizazio-kanpainak garatzea, herritar guztiei edo talde jakinei zuzenduta
19	BAUI taldea deitzea eta indartzea, jardueraren komunerako programa bat adostu eta onartzeko.
20	Udal-baliabideak eta -zerbitzuak moldatzea erantzunkidetasun-printzipiora eta bateragarritasun-eskaeretara (3., 8., 10., 11. eta 12. neurriekin lotuta)
21	Emakumei zuzendutako 'Emakumeen Bilgunea' programa bat onartzea, haien banakako eta taldeko ahalduntzea sustatzeko
22	Emakumeentzako lege-aholkularitza zerbitzua mantentzea
23	Berdintasun-alorrak aholkularitza-lanak egitea herritarrentzat eta udalerriko organismoentzat, baita ofizioz esku hartzea ere, salaketa-kasuetan edo jardun sexistak edo diskriminatzaileak ikusiz gero



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

8. NEURRIEN FITXA DESKRIBATZAILEAK

1. NEURRIA	Emakumearen eta berdintasunaren batzordea mantentzea eta udaleko berdintasun-politikaren buru eta koordinatzailea dela aitortzea		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	2015eko uztailaren 2ko osoko bilkuraren akordioa		
Jasotzaileak			
Arduradunak	Udaleko talde politikoak		
Tenporalizazioa	2016-2019		
Aurrekontua			Aurrekonturik gabea
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Emakumearen eta berdintasunaren batzordea egotea	Bai	Bai
	Urteko bilera-kopurua	12	12
	Aurreikusitako bilerekiko ehunekoa (12)		% 100
	Talde politiko bakoitza bileretara zer ehunekotan agertzen den		% 75
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria - Batzordearen idazkaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
2. NEURRIA	Berdintasunaren ardura izango duen egitura tekniko bat eratzea, izendatze eta arautze ofizialaren bidez: Berdintasun-lantaldea		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako. 15. artikulua. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren zeharkakotasuna: <i>Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioa kontuan hartuko da botere publiko guztien jardunean, zeharkakotasun-izaerarekin. Administrazio publikoek printzipio hori</i>		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	<i>modu aktiboan barneratuko dute, euren arau-xedapenak ematen nahiz betetzean, esparru guztietako politika publikoak zehaztu eta horien inguruko aurrekontuak egitean, eta euren jarduera guztiak garatzean.</i>		
Jasotzaileak	Alor guztietako teknikariak		
Arduradunak	Alkatea		
Tenporalizazioa	2016ko bigarren hiruhilekoa		
Aurrekontua		Aurrekonturik gabea	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Berdintasunaren ardura duen egitura, ofizialki eraturakoa	Ez	Bai
	Kideen ehunekoa alor-arduradun guztiekiko		% 100
	Agertze-ehunekoa deitutako bilerekiko		% 80
	Berdintasun-gaian egindako aholkularitzen kopurua ('ofizioz' egindako aholkularitzak barne)		Gutxienez 1 Alor bakoitzari
	Berdintasun-gaian egindako kontsulten kopurua		Gutxienez 1 Alor bakoitzeko
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO	Taldea honako alor hauetako teknikariek osatutako dute: Idazkaritza, Ogasuna eta Aurrekontuak, Hirigintza, Udaltzaingoa, Lanak, Kultura, Gazteria, Kirola, Musika-eskola, Haur-eskola eta 'Aita Barandiaran' Zahar-etxea PLANTEATU: Gizarte Zerbitzuen Mankomunitatea Gobernu Batzordearen Akordio bidez eratuko da, Emakumearen eta berdintasunaren batzordearen irizpenaren ostean, han proposatuko baitira eratzea eta funtzioak	



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	Urteko formazioaren edukiak adostuko ditu, baita egin beharreko ekintzak ere 2016an, alorraren diagnostiko txikia egingo da berdintasun-gaian; diagnostikotik, formazioaren edukiak eta egin beharreko ekintzak aterako dira		
3. NEURRIA	Plan bat egitea, udaleko langileak eta udalaren mendeko erakundeetako langileak gaitzeko		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako, administrazioaren jardunari eskainitako artikuluetan.		
Jasotzaileak	Alor guztietako teknikariak; entitateko langileak.		
Arduradunak	Alkatea		
Tenporalizazioa	2017-2019		
Aurrekontua	Honako hauen aurrekontua egingo da: 3 orduko 3 saio + lan baten segimendua		
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioak Helburuak	Langileetatik, gaitzera deitutako gizonen eta emakumeen kopurua	0	10
	Gaitutako gizonen eta emakumeen ehunekoa deialdiekiko	0	% 80
	Legealdian antolatutako modulu guztiak egingo dituzten gizonen eta emakumeen ehunekoa deitutakoekiko	0	% 80
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Urtekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO	PROPOSAMENA: Gaitzeko planak gainerako proposatutako neurrien edukiei erantzun behar die Toki entitatean indarrean dagoen araudiaren berri ematea eta aplikatzea (hizkera ez-sexista erabiltzea eta genero-klausulak diru-laguntza eta kontratuetan; berdintasun-gaitegia oposaketarako eta lehiaketarako) Informazio eta datu-base guztien sexuaren arabera desagregazioa Informazioaren azterketa genero-ikuspegitik Udal-araudiak generoan duen inpaktuaren txostenak egitea, baita udaleko eta udalerriko plan eta proiektu garrantzitsuetan ere	



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

4. NEURRIA	Plan bat egitea, udalarekin hitzarmenak dituzten entitateak gaitzeko		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen berdintasun eragingarriko, administrazioaren jardunari eskainitako artikuluetan		
Jasotzaileak	Gazte-ekintzen, ludotekaren, aisiaren eta kirolaren begiraleak Udalarekin hitzartutako entitateetako pertsonak		
Arduradunak	Dagokion batzordeetako lehendakariak		
Tenporalizazioa	2017-2019		
Aurrekontua	8 gaitze-orduren aurrekontua egingo da + ekintzan genero-ikuspegia sartzeko lanaren segimendua		
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioak Helburuak	Deitutako emakumeen eta gizonen kopurua	0	Hasierako informazioa bilduta adieraziko da
	Gaitutako gizonen eta emakumeen ehunekoa deialdiekiko	0	% 75
	Kudeatzean eta jardueran barneratutako ekintzen urteko gehikuntza	0	3
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Urtekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO Begiraleak kontratatzen eta hitzartzen duten alorren (Gazteria, Kirola, Kultura, Berdintasuna, Ludoteka) inguruko informazioa biltzea; zein diren, zer eduki edo jardun hitzartzen edo lantzen diren Gaitze diseinatzea (zati komun bat eta espezifiko bat) PROPOSAMENA: udalak gaitze-prestakuntza jakitera emango du interesa duten guztiek parte hartzeko, lan-deialdietan eta hitzarmenetan balioetsiko baita.		
5. NEURRIA	Talde politikoei zuzendutako prestakuntza berdintasun-gaian		
Eusten dion araudia eta	Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) <i>Guía para la Gestión de las Políticas Locales de Igualdad en los</i>		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Dokumentazio lagungarria	Gobiernos Locales de Municipios de menos de 10.000 Habitantes. http://www.femp.es/files/566-183-archivo/Guia%20para%20la%20gestion%20de%20la%20igualdad%20en%20peque%C3%B1os%20municipios.pdf		
Jasotzaileak	Udaleko talde politikoetako zinegotziak, baita talde politikoetako kanpo-arduradunak ere		
Arduradunak	Udaleko talde politikoak		
Tenporalizazioa	2016-2019		
Aurrekontua	Urteko saio bat sartuko da aurrekontuan, 2 ordukoa		
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Talde politikoaren agertze-ehunekoa deitutako saioetara	0	% 80
	Prestakuntzara agertutako pertsona-kopurua		Behin deialdia eginda adierazi behar da
	Egindako aholkularitzen kopurua ('ofizioz' egindako aholkularitzak barne)		Gutxienez 1 TP bakoitzari
	Egindako kontsulten kopurua		Gutxienez 1 TP bakoitzeko
Arduradunak	Berdintasun-technikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO PLANETAN ADOSTU BEHARREKO EKINTZAK	Bi saio urtean: lehenengoa batzorde guztiek berdintasun-gaiko ekintza-plana onartzeari egongo da lotuta eta ez du aurrekonturik izango, berdintasun-eragileak zuzenduko baitu Bigarrena prestakuntza-saio bat izango da, 2 ordukoa, eta talde politikoek proposatutako gaietan aditua den profesional batek zuzenduko du		
6. NEURRIA	Gai horrekin lotutako ordenantzen eta araudiaren berri ematea inplikaturako alor eta entitateei		
Eusten dion araudia eta	I. berdintasun-plana		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Dokumentazio lagungarria	Indarrean dagoen udal-araudia		
Jasotzaileak	Alor guztietako langileak.		
Arduradunak	Alkatea		
Tenporalizazioa	2016ko bigarren hiruhilekoa		
Aurrekontua			Aurrekonturik gabea
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Deitutako bileraren agertze-ehunekoa		% 100
	Jasotako informazioaren balorazioa (1etik 5era; 5 da gehieneko puntuazioa)		4-5
	Alor bakoitzeko lanari informazioa zer neurritan aplika dakiokkeen baloratzea (1etik 5era)		4-5
	Egindako kontsulten kopurua		Gutxienez 1 Alor bakoitzeko
Arduradunak	Berdintasun-eragilea		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO PLANETAN ADOSTU BEHARREKO EKINTZAK	PROPOSAMENA: Indarreko arudiaren berri emateko bilera, idazkariak zuzendutakoa eta berdintasun-eragileak koordinatutakoa Alorrak: Ogasuna eta aurrekontuak, Hirigintza, Udaltzaingoa, Lanak, Kultura, Gazteria, Kirola, Musika-eskola, Haur-eskola, 'Aita Barandiaran' Zahar-etxea. 2016ko neurria: alorraren diagnostiko txikia egitea eta 2016-2019 urteetarako planteamendua Kontsultez berdintasun-eragilea arduratuko da, behar izanez gero, idazkariari aurretik galdetuta		
7. NEURRIA	Udal-alor eta mendeko entitate guztien egoera ezagutzea genero-ikuspegia aplikatzeari dagokionez.		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	<i>Diagnostikoak egitea, berdintasunaren alorrean gizartearen eta udalaren egoerari buruzko informazioa biltzen da. Informazio hori oinarritzkoa da erabakiak hartzeko.</i> Tokiko berdintasun planak diseinatzeko, kudeatzeko eta balioesteko gida” EDITORE		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	KIDEAK: EUDEL-Euskadiko Udalen Elkarte eta EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundea		
Jasotzaileak	Alor guztietan ardura duten teknikariak eta Batzordeetan esku hartzen duten politikariak		
Arduradunak	Alkatea eta talde politikoak (ardura ezberdina da bi jasotzaileen arabera)		
Tenporalizazioa	2016ko hirugarren hiruhilekoa		
Aurrekontua		Aurrekonturik gabea	
SEGIMENDUA			
Adierazleak	Jasotako galdetegien ehunekoa eskatuekiko		% 95
Erreferentzia-balioa	Toki entitatean 'berdintasunak' duen egoeraren diagnostikoa	Ez	Bai
Helburua			
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Hiru hilabetekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO PROPOSAMENA: Aztertu beharreko gaiak honako hauek izango dira: <ul style="list-style-type: none"> • Plangintzaren alorrean genero-ikuspegia integratzea • Sentsibilizazio politikoa • Gaitze teknikoak • Sustatze- eta koordinazio-egituretan genero-ikuspegia integratzea • Honako hauetan genero-ikuspegia integratzea: lan-tresnetan, udal-programetan eta -zerbitzuetan, administrazio-prozeduretan, datu-bilketan eta ikerketak egitean. Berdintasun-jardunarekiko iragazkortasunaren azterketa: faktore objektiboak (berdintasunean prestatutako emakumeen eta gizonen kopurua, emakumeekiko edo berdintasunarekiko aurretiazko lan-esperientzia...) eta faktore subjektiboak (berdintasuna lantzeak duen garrantzia ulertzeko modua, lanaren eta emakumeen egoeraren arteko harremana ulertzeko modua...). 9. neurrirako utziko da Udalean bertan emakumeek eta gizonek dituzten lan-baldintzen azterketa; ardura-postuetan zenbat emakume dauden, langileen banaketa eta emakumeen postuak, soldatak, aukeraketa- eta igoera-irizpideak, prestakuntza, bateragarritasun-politikak...		
8. NEURRIA	Alor guztien aldibereko jarduera-plan bat egitea (3. neurriarekin lotuta)		



Altsasuko Udala

Ayuntamiento de Alsasua

I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.altsasu.net

altsasu@altsasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	3. neurrian aipatutako araudia aginte publikoen jardunaren inguruan		
Jasotzaileak	Alor guztietako teknikariak.		
Arduradunak	Alkatea		
Tenporalizazioa	2016ko azken hiruhilekoa		
Aurrekontua	Aurrekontua 3. neurrikoa da	Aurrekonturik gabea	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Agertze-ehunekoa alor-arduradun guztiekiko		% 80
	Baterako Jarduera-plana egitea	Ez	Bai
	Zehaztutako neurrien betetzea		% 100
	Neurrien balorazioa lanaren eraginkortasunari dagokionez (1etik 5era)		3-4
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO 3. neurriarekin lotuta dago, hein batean behintzat, egindako prestatze-gaitze prozesuaren ondorio izango baita Neurri horren xedea lan komun bat egitea da, Udaleko alor guztietan eragina izateko. Lehen ekintzak zuzenduta egongo dira genero-ikuspegia integratzeko beharrezko baldintzak sortzera: hizkeraren, datuen eta informazioaren erabilera, eta, ondoren, genero-klausulak xertatuko dira, programen proiektuen eta araudiaren genero-inpaktuaren azterketekin batera Alorrak: Idazkaritza, Ogasuna eta aurrekontuak, Hirigintza, Udaltzaingoa, Lanak, Kultura, Gazteria, Kirola, Musika-eskola, Haur-eskola, 'Aita Barandiaran' Zahar-etxea. 2016ko neurria: alorraren diagnostiko txikia egitea eta 2016-2019 urteetarako planteamendua		
9. NEURRIA	Udalak erakunde gisa duen barne-egoeraren diagnostikoa egitea		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirakoak, 45. artikuluan, Berdintasun-planak egin eta aplikatzea, 1. atalean, honako hau dio: <i>Enpresek lan-esparruan tratu- eta aukera-berdintasuna</i>		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	<p>errespetatzeko betebeharra dute, eta, helburu horrekin, neurriak hartu beharko dituzte emakumeen eta gizonen artean lan-izaerako edozein bereizkeria mota saihesteko; halako neurriak negoziatu beharko dituzte, eta, hala denean, akordatu, langileen lege-ordezkariekin, lan-legerian ezarritakoaren arabera.</p> <p>46. artikulua, 2. atalean, honako hau ezartzen du: ezarritako helburuak lortzeko, berdintasun-planek jaso ahal izango dituzten gaien artean izango dira, besteak beste, enplegua lortzea; lanbide-sailkapena; aurrerakuntza eta prestakuntza; ordainsariak; lan-denboraren antolaketa, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arabera laneko, norberaren eta familiako bizitza uztartu ahal izateko; eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren prebentzioa.</p> <p>Burlata http://www.burlada.es/files/2013/05/Plan-de-Igualdad.pdf eta Lizarrako http://areaigualdad-estellalizarra.com/wp-content/uploads/2012/06/Diagnostico-Estella-Lizarra.pdf udalek, Zizur Nagusiaz gain, halako diagnostiko eta plan bat dute.</p> <p>Cederna Garalurrek ere bere berdintasun-plana onartu zuen</p>		
Jasotzaileak	Talde politikoak, entitateko langileak, enpresa hornitzaileak eta kontratatuak, 'bezero' herritarrak		
Arduradunak	Gobernu-batzordea		
Tenporalizazioa	2018ko lehen seihilekoa		
Aurrekontua		Barne-planarekin batera balioetsiko da	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Diagnostikoa eginda	Ez	Bai
	Berdintasun-taldea osatuta	Ez	Bai
	Jasotako informazioaren ehunekoa eskatutakoarekiko		% 80
	Erantzuten duten alorren ehunekoa galdetutako alorreko		% 100
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Hiru hilabetekoa		
URTEKO PLANETAN	Alorrak: Idazkaritza, Ogasuna eta aurrekontuak, Hirigintza, Udaltzaingoa, Lanak, Kultura, Gazteria, Kirola, Musika-eskola,		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

ADOSTU BEHARREKO EKINTZAK	Haur-eskola, 'Aita Barandiaran' Zahar-etxea. Diagnostikoa eta Berdintasun-plana batera egingo dira, GBE METODOLOGIAren arabera, Genero Berdintasuna Enpresan; metodologia horrek kalitatearen kudeaketa-irizpideak jarraitzen ditu antolakundeetan. Berdintasun-talde bat osatuko da eta horrek lana zuzenduko du eta segimendua egingo dio, GBEn baldintzen arabera		
10. NEURRIA	Berdintasun-plan bat onartzea udalaren antolaerari eta kudeaketari dagokionez		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	http://www.msssi.gob.es/ssi/igualdadOportunidades/iEmpleo/Planes_de_Igualdad/PdI_2015/Convocatoria_PdI_2015.pdf		
Jasotzaileak	Talde politikoak, entitateko langileak, enpresa hornitzaileak eta kontratatuak, 'bezero' herritarrak.		
Arduradunak	Gobernu-batzordea		
Tenporalizazioa	2018ko 2. seihilekoa		
Aurrekontua	Diagnostikoa eta plana	15 000 €	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Barne-plana onartua eta NGko Lan Zerbitzuan erregistratua	Ez	Bai
	Partaidetza-prozesuan parte hartu duten pertsonen ehunekoa deitutako pertsonetikiko		% 80
	Parte hartzen duten alorren ehunekoa		% 100
Arduradunak	Berdintasun-taldea		
Tenporalizazioa	Hiru hilabetekoa		
URTEKO ADOSTU BEHARREKO EKINTZAK	Plana egitea Interes-taldeeii aurkeztea eta haien arteko akordioa Udalak onartzea Plana NGn erregistratzea		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

11. NEURRIA		Udal-ordenantza bat idaztea eta onartzea emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako	
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	<p>EUDEL eta EMAKUNDE: 'GIDA EAEko gizon eta emakumeen arteko berdintasun esparruko ordenantza'. http://www.eudel.eus/eu/publicaciones/libros/guia_ordenanza_marco_en_el_ambito_de_la_igualdad_de_mujeres_y_hombres_en_la_capv</p> <p>Tolosa izan zen bere ordenantza onartu zuen lehen udala, 2008. urtean. http://www.tolosa.eus/es/ayuntamiento/acuerdos-normativa/569-ordenanzas-municipales/978-ordenanza-municipal-para-la-igualdad-de-hombres-y-mujeres.html</p> <p>M^a Ángeles Barrère Unzueta, EHU-UPVko Eskubidearen Filosofian irakasle, lege-aholkularia izan zen ordenantza diseinatzeko prozesuan. https://www.euskadi.net/r61-s20001x/es/t59aWar/t59aMostrarFicheroServlet?t59aldRevista=2&R01HNoPortal=true&t59aTipoEjemplar=R&t59aSeccion=41&t59aContenido=1&t59aCorrelativo=1&t59aVersion=1&t59aNumEjemplar=81</p>		
Jasotzaileak	Udala eta udalerria		
Arduradunak	Udalerriko idazkaria		
Tenporalizazioa	2018		
Aurrekontua			Aurrekonturik gabea
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Ordenantza onartua		Bai
	Prozesuan parte hartzen duten entitateen ehunekoa deitutako entitateekiko		% 80
	Informazio-saioak egitea inplikaturako taldeentzat		2
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO	KONTUAN IZAN BEHARREKOA: Baliteke neurri hori beste toki entitate batzuekin eta NUKFrekin batera garatzea Altsasuko udalaren kasuan, berdintasunean dagoeneko egin den eta egiten ari den lan guztia bildu behar du, lana normatibizatu eta, hala, sendotzeko (horregatik ez da aurrekontua egiten)		
12. NEURRIA		Genero-ikuspegia txertatzea Garapen-batzordearen proiektu eta programa guztietan, eta txertatzeko eskatzea Sakanako Garapen-estrategian eta Altsasurentzat Cerderna Garalurrek kudeatzen dituen proiektu guztientzat		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria		<p>Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako. 30. artikulua Landa-garapena, 2. atala: <i>Landa-ingurunea garatzeko jardueretara bilduko dira emakumeen hezkuntza- eta prestakuntza-maila hobetzeko ekintzak, eta, bereziki, emakumea lan-merkatuan eta enpresetako nahiz elkarteetako zuzendaritza-organoetan sartzeari ahalbidetzen duten ekintzak.</i></p> <p>Abenduaren 13ko 45/2007 Legea, landagunearen garapen jasangarrirako. 8. artikulua. Emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasuna: <i>Landa-garapen Jasangarrirako Programan bildutako neurriek emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasunaren printzipioa errespetatu beharko dute landagunean. Era berean, emakumeen aldeko neurriak aurreikus daitezke landagunean, sexu-arrazoiengatik bereizkeria-egoerak gainditzeko eta saihesteko.</i></p>		
Jasotzaileak		Altsasurako diseinatutako eta garatutako proiektuen teknikari arduraduna		
Arduradunak		Garapen-batzordearen lehendakaria		
Tenporalizazioa		Iraunkorra 2016-2019 urteetan		
Aurrekontua			Aurrekonturik gabea	
SEGIMENDUA				
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua		Genero-ikuspegitik diseinatutako udaleko garapen-proiektuen ehunekoa proiektuen guztirakoarekiko	0	% 50
		Garapen-proiektuak genero-ikuspegitik diseinatzeko egindako kontsulta-kopuruaren urteko gehikuntza		X
		Proiektuei egindako genero-analisietatik abiatuta egindako aldaketen ehunekoa		% 80



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO	Jarduera-prozedura bat definitzea, Garapen-lehendakaritzaren bidez / berdintasun-teknikariaren txostena / edukiak onartzea eta proiektua aplikatzea Genero-ikuspegia beti integratzen duten proiektuak garatzeko udalaren erabakia jakinaraztea udalaz gaindiko garapen-entitateei	

NEURRIAK	2016				2017				2018				2019			
	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
1. Emakumearen eta berdintasunaren batzordea																
2. Berdintasun-lantalde teknikoa																
3. Gaitze-plana																
4. Kanpo-erakundeen gaitze-plana																
5. Talde politikoak prestatzea-																
6. Indarrean dauden ordenantzak eta araudia jakitera ematea																
7. Udal-alor eta mendeko entitate guztien egoera ezagutzea																
8. Aldibereko jarduera-plana																
9. Barne-egoeraren diagnostikoa																
10.Barneko berdintasun-plana																
11.Berdintasunerako ordenantza																
12.Garapenean genero-ikuspegia txertatzea																



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

13. NEURRIA		Koordinazio-talde bat eratzea eta finkatzea emakumeen aurkako indarkeriaren gairako	
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	<p>14/2015 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, Emakumeen kontrako Indarkeriari aurre egitekoa. 6. artikulua Foru lege honen oinarri diren printzipioak, f) Erantzun integrala eta koordinazioa: <i>erakundeen erantzunak bereziki hartuko dira kontuan, emakumeen kontrako indarkeria faktore anitzeko arazoa dela eta biktima diren emakumeen beharrei politika publikoaren esparru desberdin askotatik heldu behar zaiela. Horren ondorioz, erakundeen erantzuna integrala izanen da eta instantzien arteko koordinazioa eta lana sustatuko ditu.</i></p> <p><i>Txostena: Bizkaiko landa-ingurunean genero-indarkeriaren biktimak diren emakumeek laguntza, arreta eta justizia zerbitzu zein prestazioetarako benetako sarbidea izateko dituzten beharrianak eta ostopoak identifikatzea.</i></p> <p>http://www.bizkaia.eus/home2/archivos/DPTO3/Temas/Mujeres%20rurales%20victimas%20y%20acceso%20a%20servicios%20y%20prestaciones_eu.pdf?idioma=EU</p>		
Jasotzaileak	Foruzaingoaren polizia-etxea, Osasun-zentroa, Gizarte Zerbitzuen Mankomunitatea, Udaltzaingoa eta udaleko berdintasun-technikaria.		
Arduradunak	Udaleko berdintasun-technikaria		
Tenporalizazioa	2016ko lehen hiruhilekoa		
Aurrekontua		Aurrekonturik gabea	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Berdintasunaren ardura duen egitura, ofizialki eratutakoa	Ez	Bai
	Kideen ehunekoa deitutako entitate guztiekiko.		% 100
	Agertze-ehunekoa deitutako bilerekiko		% 80
	Taldearekin egindako ekintzen urteko bilakaera (1etik 5era; 5 da gehienezko puntuazioa)		4
	Entitate bakoitzaren jarduerak izan duen hobekuntzaren balorazioa, taldearen osaerari eta lanari dagokionez		
Arduradunak	Berdintasun-technikaria		
Tenporalizazioa	Urtekoa		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO	Entitateen arteko informazio-trukea Sarbideta taldearen kanpoko informaziora (NFBI, beste koordinazio-talde batzuk...) Akordioa jardueretan Baliteke prestakuntza-saioak antolatzea	
14. NEURRIA		Genero indarkeriaren biktimei arreta integrala emateko talde bat (BAIT) eskualdean ezartzea sustatzea	
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria		69/2008 foru dekretua, gizarte zerbitzu orokorren zorroa onesten duena. Gizarte-zerbitzu orokorren zorroak zehazten du, prestazio bermatu gisa, genero-indarkeriaren biktimei arreta-taldeak egon behar direla. Inguru irekiko esku-hartze zerbitzu bat da gizarte-zerbitzuen zentroetan kokatuko dena, EAIA eta EISOLEkin batera, eta bere jardura-esparrua gizarte-zerbitzuak dira. Kudeaketa Nafarroako Berdintasunerako Institutuaren mende dago eta helburu du oinarritzko gizarte-zerbitzuak laguntzea genero-indarkeriaren biktimei arretan.	
Jasotzaileak		Indarkeria jasan duten emakumeak	
Arduradunak		Gizarte-onzigateko batzordearen Lehendakaria	
Tenporalizazioa		2016ko bigarren hiruhilekoa	
Aurrekontua			Aurrekonturik gabea
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua		Prozesuaren lidergoia Altsasuko udalak duela onartzea	Bai
		Jakinarazitako BAITen ehunekoa lurraldeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitatean	% 100
		Partaidetzaren ehunekoa jakinarazitako entitateen proposamenean	% 80
Arduradunak		Berdintasun-teknikaria	
Tenporalizazioa		Balorazioa prozesua amaitzean	
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO	Gizarte-ongizatearen Batzordearen akordioa Gizarte Zerbitzuen Mankomunitateari helaraztea Helaraztea beste mankomunitate batzuei eta Gizarte-zerbitzuen Alorreko berdintasun-teknikaria duten MANKOMUNITATEEI	



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	NFBlri helaraztea / bilera NFBlrekin		
15. NEURRIA	Emakumeei eskuragarri dituzten baliabideen eta zerbitzuen berri ematea		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	14/2015 Foru Legeak, apirilaren 10ekoak, Emakumeen kontrako Indarkeriari aurre egitekoak, 17. artikuluan (Sentsibilizazio sozialerako eta informaziorako neurriak), toki entitateei esleitzen die neurriok garatzeko ardura foru-administrazioarekin batera.		
Jasotzaileak	Altsasuko emakumeak eta herritarrak		
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	2016ko hirugarren hiruhilekoa		
Aurrekontua		100 €	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Informazioarekin egindako euskarrien kopurua		3
	Jakinarazitako entitateen ehunekoa lanarengatik aukeratutakoen artean		
	Gai horrengatik Emakumeen Bilgunera joan eta informazioa ezagutzen duen emakumeen ehunekoa		% 80
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Urtekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO Informazioa duen irudi bat diseinatzea honako euskarri hauetan: papera, kartela, txartela eta elektronikoa Etxeetan eta eragin berezia duten erakundeetan banatzea		
16. NEURRIA	Tokiko Jarduera-protokolo bat idaztea eta onartzea emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria			
Jasotzaileak	Indarkeria-egoeran dauden emakumeak eta herritarrak		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Arduradunak	Berdintasun-teknikari		
Tenporalizazioa	2016		
Aurrekontua		Aurrekonturik gabea	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Jarduera-protokoloa onartzea		Bai
	Lanketa publikorako epean parte hartutako entitateen ehunekoa deituekiko		% 80
	Protokoloaren berri emateko bilerak		2
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO		
	KONTUAN IZAN BEHARREKOA: Litekeena da lan hori NUKF, NFBI eta beste toki entitate batzuekin egitea. Informazioa organismoei eta, oro har, herritarrei eman behar zaie		
17. NEURRIA	Ikastetxeetan emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko programa bat garatzea eta finkatzea		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	14/2015 Foru Legeak, apirilaren 10ekoak, Emakumeen kontrako Indarkeriari aurre egitekoak, 17. artikuluan (Sentsibilizazio sozialerako eta informaziorako neurriak), toki entitateei esleitzen die neurriok garatzeko ardura foru-administrazioarekin batera.		
Jasotzaileak	Ikasleak eta GE		
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	2017ko lehen hiruhilekoa		
Aurrekontua		X	
SEGIMENDUA			



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Lan egiten duten ikastetxeen ehunekoa	4	5
	Lan egiten duten mailak gehitzea (Lehen Hezkuntza, DBH, Batxilergoa, LH)	4+	7+
	Lan egiten duten GEn gehikuntza	2	4
	Ikastetxeek egindako balorazioa (1etik 5era)		4
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO		
	KONTUAN IZAN BEHARREKOA: Udalak hitzarmen bat sinatu behar du ikastetxe guztiekin, udalaren jarduera osoa ikastetxeen konpromisoak biltzeko Jarraitasuna izango duen eta mailaka ezarriko den programa egonkor bat diseinatzea Hitzarmena ikastetxeekin (haurtzaindegiko GE eta, Musika-eskolan, sentsibilizazio-ekintza bat barne) Urteko programa ikastetxeetako GEi aurkeztea		
18. NEURRIA	Sentsibilizazio-kanpainak garatzea herritar guztiei edo talde jakinei zuzenduta		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	14/2015 Foru Legeak, apirilaren 10ekoak, Emakumeen kontrako Indarkeriari aurre egitekoak, 17. artikuluan (Sentsibilizazio sozialerako eta informaziorako neurriak), toki entitateei esleitzen die neurriok garatzeko ardura foru-administrazioarekin batera.		
Jasotzaileak	Herritarrak		
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	2016ko bigarren seihilekoa		
Aurrekontua		X	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Kanpainak egitea	2	2
	Kanpainetan esku hartzen duten udal-zerbitzuak	1(Kultura)	3
	Kanpainetan esku hartzen duten entitateak		4



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.alsasu.net
 alsasu@alsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

	Kanpainek biltzen dituzten ekintzak		3
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Urtekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO Jaien kanpaina Azaroaren 25eko kanpaina		

NEURRIAK	2016				2017				2018				2019			
	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
13. Koordinazio-talde bat eratzea eta finkatzea emakumeen aurkako indarkeriaren gairako																
14. Genero indarkeriaren biktimei arreta integrala emateko talde bat (BAIT) eskualdean ezartzea sustatzea																
15. Emakumeei eskuragarri dituzten baliabideen eta zerbitzuen berri ematea																
16. Tokiko Jarduera-protokolo bat idaztea eta onartzea emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko																
17. Ikastetxeetan emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko programa bat garatzea eta finkatzea.																
18. Sentsibilizazio-kanpainak garatzea herritar guztiei edo talde jakinei zuzenduta																



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

19. NEURRIA	BAUI taldea deitzea eta indartzea, jarduera komunerako programa bat adostu eta onartzeko.		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	218/2010 ebazpena, abenduaren 13koa, Nafarroako Berdintasunerako Institutuko zuzendari kudeatzaileak emana, "Emakumeek eta gizonak bizitza, lana eta familiako eginkizunak bateratzeko tokian tokiko itunak, norberaren giroan" izeneko programan parte-hartzea arautzen duena.		
Jasotzaileak	Deitu beharreko entitateak eta herritarrak		
Arduradunak	Alkatea		
Tenporalizazioa	3 hiruhileko 2016-2019 urteetan		
Aurrekontua			
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua			
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO	KONTUAN IZAN BEHARREKOA: BAUI programa NFBik 2005. urtetik landutako programa bat da. 2014. urtean, Altsasuko udalak NFBik iragarri zuen azkeneko lanean parte hartu zuen: jardunbide egokien aukeraketa bat. Baliteke, jasotako informazioarengatik, NFBik jarduera horrekin jarraitzea Altsasuk eutsi eta programarekin jarraitzen badu, alkatea da arduradun politikoa, programak hala eskatzen baitu Ekintzak: BAUI programaren egoera batzordeari jakinaraztea Zer entitateri deitu erabakitzea Ekintza komunak planteatzea (bateratze-irizpideak sartzeari beste ekintza batzuetan): Bide segurua edo Bide berdea (GE / Udaltzaingoarekin), adineko pertsonen jantokia (Erretirodunen zentroa), sartzeko eta ateratzeko ordutegi malgua ikastetxeetan	



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

20. NEURRIA	Udal-baliabideak eta -zerbitzuak moldatzea erantzunkidetasun-printzipiora eta bateragarritasun-eskaeretara (3., 8.,10., 11. eta 12. neurriekin lotuta)		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria			
Jasotzaileak	Udaleko langileak eta herritarrak		
Arduradunak	Alkatea (Gobernu-batzordea)		
Tenporalizazioa	2018		
Aurrekontua			Aurrekonturik gabea
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Programen eta moldatutako baliabideen kopuruen gehikuntza	0	4
	Erabiltzaileen balorazioa (1etik 5era)		4
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO Alorrak: Idazkaritza, Ogasuna eta aurrekontuak, Hirigintza, Udaltzaingoa, Lanak, Kultura, Gazteria, Kirola, Musika-eskola, Haur-eskola, 'Aita Barandiaran' Zahar-etxea EKINTZAK: Ordu-tegiak, zerbitzuak eta baliabideak moldatzea Udalean bateragarritasun-neurriak biltzea eta langileak informatzea Une jakinetan adingabeak artatzeko aukera (ordutegi malguak ikastetxeetan, haurtzaindegi-zerbitzuak ekitaldietan...)		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altasu.net
 altasu@altasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

NEURRIAK	2016				2017				2018				2019			
	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
19. BAUI taldea deitzea eta indartzea, jarduera komunerako programa bat adostu eta onartzeko																
20. Udal-baliabideak eta -zerbitzuak moldatzea erantzunkidetasun-printzipiora eta bateragarritasun-eskaeretara. (3., 8., 10., 11. eta 12. neurriekin lotuta)																

21. NEURRIA	‘Emakumeen Bilgunea’ programa bat onartzea, Altsasuko emakumeekin garatutakoa, haien banakako eta taldeko ahalduntzea sustatzeko															
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	1995. urtean Beijinen ospatutako Emakumeen Munduko Konferentzian hartutako terminoa da, emakumeek erabakiak hartzeko prozesuetan eta aginte-sarbidean bizitako partaidetza handiagoari erreferentzia egiteko. Egun, esamolde horrek beste hedadura bat ere hartu du: emakumeek banaka eta taldeka duten boterearen kontzientzia hartzea eta emakumeek bere duintasuna pertsona gisa berreskuratzearekin dauka zerikusia.															
Jasotzaileak	Altsasuko emakumeak															
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria															
Tenporalizazioa	2017															
Aurrekontua													ERANSKINean			
SEGIMENDUA																
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	ERANSKINean															



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altzasu.net
 altzasu@altzasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO NEURRIA ERANSKIN GISA GARATUKO DA		
22. NEURRIA	Emakumeentzako lege-aholkularitza zerbitzua mantentzea		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	2001. urtetik, udalak zerbitzu hori eskaini die Altsasuko emakumeei		
Jasotzaileak	Udalerriko emakumeak		
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Urtekoa		
Aurrekontua	2018ko iraila arte	4037,40 €	
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Zerbitzua eskatzen duten emakumeen kopurua	36	36
	Egindako aholkularitzen kopurua	53	53
	Emakumeek zerbitzuari emandako balorazioa (1etik 5era)		4
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
URTEKO ADOSTU EKINTZAK	PLANETAN BEHARREKO Hileko lege-aholkularitzak; kudeaketa berdintasun-eragileak koordinatzen du		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

23. NEURRIA	Berdintasun-alorrak aholkularitza-lanak egitea herritarrentzat eta udalerriko organismoentzat, baita ofizioz esku hartzea salaketa-kasuetan edo jardun sexistak edo diskriminatzaileak ikusiz gero		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria			
Jasotzaileak	Herritarrak eta udalerrian lan egiten duten entitateak		
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	2016ko hirugarren hiruhilekoa		
Aurrekontua	Aurrekonturik gabea		
SEGIMENDUA			
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Aholkularitza-eskaeren kopurua		
	Bideratutako eskaeren ehunekoa		
	Ofizioz egindako aholkularitzen kopurua		
	Pertsonak edo entitateak aholkularitzari emandako balorazioa (1etik 5era)		4
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria		
Tenporalizazioa	Sei hilekoa		
EKINTZAK	Zerbitzua jakitera ematean, behin plana onartuta Behar izanez gero eta gai espezifikoaren arabera, udaleko teknikariak egindako kontsulta erantzuten lagundu beharko du Datu-base bat kudeatzea, honako datu hauekin: eskaera mota, egindako jarduera, bideratzea jasotzen duten eta bideratzen duten entitateak		



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.alsasu.net
 alsasu@alsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

NEURRIAK	2016				2017				2018				2019			
	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
21. 'Emakumeen Bilgunea' programa bat onartzea, Altsasuko emakumeekin garatutakoa, haien banakako eta taldeko ahalduntzea sustatzeko.																
22. Emakumeentzako lege-aholkularitza zerbitzua mantentzea																
23. Berdintasun-alorrak aholkularitza-lanak egitea herritarrentzat eta udalerriko organismoentzat, baita ofizioz esku hartzea salaketa-kasuetan edo jardun sexistak edo diskriminatzaileak ikusiz gero																



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
FAX 948 56 38 55
www.altsasu.net
altsasu@altsasu.net
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

1. ERANSKINA: 21. NEURRIAREN GARAPENA

21. NEURRIA: Altsasuko emakumeekin garatutako 'Emakumeen Bilgunea' programa onartzea, haien banakako eta taldeko ahalduntzea eta ahalduntze kolektiboa sustatzeko.

Emakumeen ahalduntzea: 1995. urtean, Beijinen ospatutako Emakumeen Munduko Konferentzian hartutako terminoa da, **emakumeek erabakiak hartzeko prozesuetan eta aginte-sarbidetan bizitako partaidetza** handiagoari erreferentzia egiteko. Egun, esamolde horrek beste hedadura bat ere hartu du: **emakumeek banaka eta taldeka duten boterearen kontzientzia hartzea** eta emakumeek bere **duintasuna pertsona gisa berreskuratzearekin** dauka zerikusia.

Marcela Lagarde antropologoak honela definitzen du ahalduntzea: “emakume bakoitzaren eraldatze-prozesua da, gutxikakoa edo azkarra, eta, prozesuari esker, historiaren, politikaren eta kulturaren objektu izateari uzten dio, besteen objektu izateari uzten dio eta bere bizitzaren protagonista eta subjektu bilakatzen da. Bestela esanda, emakume bakoitzak bere burua gaitzeko, prestatzeko eta eskubideak izateko eskubidea duelako kontzientzia garatzeko prozesua da, baita bere xedeak lortzeko duen gaitasunean sinesteko ere. Prozesu hori beharrezkoa egiten da emakumeei eskubideak etengabe kentzen zaizkiela eta gaitzeko eta balioetsiak eta aintzatetsiak izateko topatzen dituzten zailtasunak kontuan izanda”.

<http://www.pikaramagazine.com/2012/10/para-que-una-escuela-de-empoderamientodialogo-entre-elena-simon-y-marcela-lagarde-en-y-luego-direis-que-somos-cinco-o-seis/>

Euskal Autonomia Erkidegoan, 12 Ahalduntzerako Eskola daude, beste horrenbeste udalerritan; haien jatorria eta justifikazioa honako artikulua honetan azalduta dago: https://eu.wikipedia.org/wiki/Emakumeen_ahalduntzerako_Eskolak_Euskal_Autonomia_Erkidegoko_udalerritan



Altsasuko Udala
Ayuntamiento de Alsasua
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61

FAX 948 56 38 55

www.altsasu.net

altsasu@altsasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Planerako proposamena:

Neurriaren funtsezko jardun-irizpidea da diseinua eta garapena parte hartzeko interesa duten emakumeek adostu eta sustatu behar dutela, eta, beraz, zehazki haiek onartu beharko dute; udalak programak sustatzeko eta koordinatzeko lanak egingo ditu.

Abian dauden ekintzetatik edo emakumeen taldeek eskatutakoetatik hasiko da.

Gainerako neurriak bezala, sendotzea izan behar du helburu eta, are gehiago, xedea, ahalduntzea, prozesu baten moduan planteatzen denean.

Feminismoa:

- Autodefentsa feminista
- Heziketa feminismoetan
- Emakumeen historia eta emakume feministen arrastoak berreskuratzea

Berdintasunez komunikatzea

- Gizarte-sareak
- Gure iritzia jendaurrean esaten eta adierazten ikastea

Emakumeen osasuna

- Fibromialgia: emakumeen taldea
- Bularreko minbizia: emakumeen taldea
- Indarkeriatik bizirik atera diren emakumeen taldea (garapen-fitxa atxikita doa)
- Nork bere burua ezagutzea eta garapen pertsonala

Kulturaren beste ikuspegi bat

- Emakume idazleen eta haien lanen, artista plastikoaren edo musikalen aurkezpena; filmen foruma...

Eskubideak, aukerak eta tratua aldarrikatzea

- Martxoak 8 ospatzea



Altsasuko Udala
 Ayuntamiento de Alsasua
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61
 FAX 948 56 38 55
 www.altsasu.net
 altsasu@altsasu.net
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

Genero-indarkeriatik bizirik atera diren emakumeen talde bat eratzea eta sendotzea, egoera hori bizi duten emakumeak laguntzeko		
Eusten dion araudia eta Dokumentazio lagungarria	14/2015 foru legeak, apirilaren 10ekoak, Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egitekoak, hau ezartzen du 5. artikuluan: <i>Biziraun dutenak genero indarkeriaren biktimak dira, jasandako indarkeria prozesua gainditzeko oneratzeko prozesuari ekin diotenak.</i>	
Jasotzaileak	Indarkeria jasan duten emakumeak eta biziraun dutenak	
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria	
Tenporalizazioa	2016ko lehen hiruhilekotik 2019ra (2016ko ekainean hasitakoa)	
Aurrekontua	Gaitze-prozesua baino ez da aurrekontuan sartzen	
	1330 €	
SEGIMENDUA		
Adierazleak Erreferentzia-balioa Helburua	Taldearen partaidatzaren urteko bilakaera	8
	Taldearen laguntza eskatzen duten emakumeen kopurua	8
	Indarkeria-egoeran egonda, laguntza eskatu duten emakumeen balorazioa (1etik 5era)	4
	Indarkeria jasan duten emakumeek eta biziraun dutenek Emakumeen Bilguneari emandako balorazioa	4
	Biziraun duten emakumeek lanari emandako balorazioa, beren ahalduntzeari dagokionez	4
Arduradunak	Berdintasun-teknikaria	
Tenporalizazioa	Sei hilekoa	
EKINTZAK	Informazio-, babes- eta laguntza-sare bat sortzea, indarkeria-egoerak jasan edo jasaten dituzten emakumeentzat Taldea deitzea eta jardun-irizpideak, funtzioak eta antolaketa onartzea Ahalduntzeko/gaitzeko programa egonkor bat diseinatzea eta garatzea Barne-bilerak garatzea berdintasun-teknikariarekin, programaren segimendua etengabe egiteko	

