



Alzasuko Udala  
*Ayuntamiento de Alsasua*

**GENERO-ERAGINARI BURUZKO TXOSTENA**

**2024KO AURREKONTUAK**

**2023KO ABENDUA**



**Altsasuko Udala**  
*Ayuntamiento de Alsasua*  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.altsasu.net  
altsasu@altsasu.net  
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

**MAIALEN LÓPEZ CAMBRA ANDREAK, ALTSASUKO UDALEKO KONTU-HARTZAILEAK, EGINDAKO TXOSTENA, 2024ko AURREKONTUAREN GENERO-ERAGINARI BURUZKOA.**

2023ko urriaren 20an, Alkatetzaren Probidentzia bat eman zen, Udalaren Aurrekontu Orokorrean genero-ikuspegia txertatzeko prozesuari buruzko Instrukzioa onartzeko.

17/2019 Foru Legea betez, zeinak 22.1 artikuluan ezartzen baitu: *"Nafarroako botere publikoek generoaren araberako eraginari buruzko txostenaren alde aurreko ebaluazioa txertatuko dute beren arautegiaren, planen, programen eta jardueren garapenean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioa txertatzen dela bermatzeko", eta jarraibide horrekin eta Udala garatzen ari den gaikuntza-prozesuarekin bat etorriz, 2024ko udal-aurrekontua aurkezteko eta onartzeko prozedurarekin batera genero-eraginari buruzko txostena aurkeztu behar da.*

Aurrekoarekin bat etorriz, txosten hau aurkezten da, behin 2024ko Udal Aurrekontuari zuzenketak gehituta, eta, beraz, behin betiko txostena da, hurrengo orrialdeko aurkibidearen arabera



## AURKIBIDEA

1. ALTSASUKO UDALAREN LEGE- ETA JARDUERA-EREMUA .....	2
1.1. LEGE ESPARRUA.....	2
1.2. ALTSASUKO UDALAREN JARDUERA-ESPARRUA .....	4
2. OSOKO BILKURAN ONARTZEKO AURKEZTUTAKO PROIEKTUARI BURUZKO AURREKONTU-DATUEN AZTERKETA .....	5
2.1. GASTU-ARLOAK.....	5
2.2 GASTU-POLITIKAK .....	6
2.3. AURREKONTU-PROGRAMAK.....	7
2.4. SAILKAPEN EKONOMIKOA: GASTU-KAPITULUAK .....	7
2.5. SAILKAPEN EKONOMIKOA: DIRU-SARREREN KAPITULUAK .....	8
3.- 2024ko AURREKONTUAREN GENERO ERAGINAREN AZTERKETA ARLOKA ETA AURREKONTU PROGAMAKA.....	10
3.1. UDAL ARLOA: GIZARTE ONGIZATEA .....	15
3.2. UDAL ARLOA: KULTURA .....	19
3.3. UDAL ARLOA: GARAPEN EKONOMIKOA, MERKATARITZA, TURISMOA ETA ENPLEGUA.....	31
3.4. UDAL ARLOA: EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA .....	39
3.5. UDAL ARLOA: IDAZKARITZA ETA LANGILEAK .....	49
3.6. UDAL ARLOA: KIROLAK .....	51
3.7. ÁREA MUNICIPAL: JUVENTUD .....	60
3.8. UDAL ARLOA: LUDOTEKA.....	69
3.9. UDAL ARLOA: HIRIGINTZA.....	76
3.10. UDAL ARLOA: OGASUNA ETA AURREKONTUAK .....	78
5.- OHARREN TXOSTENA.....	80
6.- ONDORIOAK.....	83



## 1. ALTSASUKO UDALAREN LEGE- ETA JARDUERA-EREMUA

### 1.1. LEGE ESPARRUA

#### 3/2007 LEGE ORGANIKOA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN ERAGINGARRIRAKO

15. artikulua "Emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioaren zeharkakotasuna": Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioak emango du, zeharka, botere publiko guztien jardunaren berri. Administrazio publikoek modu aktiboan integratuko dute, beren arau-xedapenak hartzean eta gauzatzean, politika publikoen definizioan eta aurrekontuan eremu guztietan, eta beren jarduera guztien garapenean.

#### 17/2019 FORU LEGEA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKOA

4. art. "Jardute-printzipioak": b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa zeharkakoa izatea politika publiko guztiak diseinatzean, ezartzean eta ebaluatzean ".

12. art. "Nafarroako toki entitateak": 5. Toki-entitateek genero-ikuspegia txertatuko dute beren politika, programa eta administrazio-ekintza guztietan.

13. art. "Berdintasun printzipioaren zeharkakotasuna eta ekintza positiboak": *Nafarroako administrazio publikoek sistematikotasunez eta genero-ikuspegitik aztertuko dituzte emakumeen eta gizonen egoera, baldintza eta behar desberdinak, eta berariazko helburu eta neurriak ezarriko dituzte genero-arrakalak ezabatzeko eta politika eta ekintza guztietan berdintasuna sustatzeko; horiek planifikatu, diseinatu eta gauzatzeko orduan, baita haien jarraipen eta ebaluazioan ere.*

22. art. "Genero eraginaren txostena": 1. *Nafarroako botere publikoek genero-eraginaren txostenaren aurretiko ebaluazioa txertatuko dute, beraien eskumenen esparruan, beraien araudia, planak, programak eta jarduketak garatzean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa txertatzen dela bermatzeko*

23. art. "Genero-ikuspegia duten aurrekontuak": 4. *Toki entitateek genero-ikuspegia txertatuko dute beraien aurrekontu politikan, eta bertan genero-eraginaren azterketa egitea*



*sustatuko dute.*

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ARLOAN JARDUTEKO II. PLANA (2016 2019). 2023ra arte egon da indarrean, 2019ko urriaren 30eko Osoko Bilkuran onartutako aldaketekin.

ESKU-HARTZE EREMUA: "TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA"

3. ildo estrategikoa: Udaleko lan-prozedurak emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipiotik.

4. programa: Aurrekontuen plangintza eta ebaluazioa.

Helburua 4: Aurrekontuaren banaketa aztertzea, emakumeengan eragin diskriminatzaileak izan ez dezan. Ekitate handiagoa lortzen laguntzea.

Une honetan, Altsasuko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana (2024-2027) diseinatzen ari da, II. Plana ebaluatzeko aurretiazko prozesutik ateratako ondorioak kontuan hartuta. Plan berria 2024ko udaberrian onartzea aurreikusten da, eta udal-aurrekontuak egiteari dagokionez, azken urteetan garatu den lan-ildo berari eustea aurreikusten da.

ALTSASUKO UDALAREN BERDINTASUNERAKO I. BARNE PLANA,  
2021eko urriaren 27ko Osoko Bilkurak onartua.

Udaleko plantillaren eta prozesuen diagnostikoa jasotzen du, eta identifikatutako genero-aldeak zuzentzeko eta berdintasuna bultzatzeko neurriak ezartzen ditu.

ALTSASUKO UDALAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO UDAL ORDENANTZA

VI. ATALA. Plangintza eta aurrekontuaren ebaluazioa.

18. art. "Aurrekontu-plangintzaren neurri orokorrak".

Udal-aurrekontuak egiteko eta kudeatzeko, honako neurri hauek aplikatuko dira:

1. Udalak, Talde Teknikoak proposatuta, aurrekontua egin, kudeatu eta likidatzean



genero-ikuspegia aplikatzeko prozedura bat onartuko du urtero, Altsasuko emakumeen eta gizonen baldintzak, egoerak eta beharrak kontuan hartuta.

2. Udaleko, haren erakunde autonomoetako eta enpresa publikoetako arlo guztiek, beren aurrekontu-proposamenetan eta likidazioan, Altsasuko emakumeengan eta gizonengan duten eragin bereziaren berri emango dute. Era berean, detektatutako desberdintasunak desagerrarazteko bidean aurrera egiteko jarduketa espezifikokoak eta lotutako adierazleak sartuko dituzte.

3. Ogasun eta Aurrekontu Arloak genero-ikuspegia aurrekontu-txostenetan eta horien likidazioan txertatzen dela egiaztatuko du, eta bi prozeduren genero-eraginari buruzko txostena egingo du.

## 1.2. ALTSASUKO UDALAREN JARDUERA-ESPARRUA

2018an, **Udal Talde Tekniko** bat sortu zen, hasitako prozesuaren lanerako eta koordinaziorako organo gisa, eta gainerako arloekin osatu zen 2020an. Une honetan, talde tekniko hau honako hauek osatzen dute: udal-idazkariak, aparejadoreak, kontu-hartzaileak, kultur teknikariak, kirol teknikariak, gazteriako teknikariak, tokiko garapeneko teknikariak, haur-eskolako zuzendariak, berdintasun teknikariak, ludotekako teknikariak, ATABOko gerenteak eta musika-eskolako zuzendariak. Udaltzaingoaren agente berria izendatu ezean, alkateak ere parte hartzen du, egoeraren arabera.

Gainera, 2019az geroztik, hainbat sistematizazio-jarduketa egin dira aurrekontu- eta azterketa-proposamenak genero-ikuspegitik aurkeztean, proposamen horiek egiteko jarraibide batean jaso direnak.

Azkenik, 2021eko ekitaldiko aurrekontua egitean, **genero-klausula batzuk txertatu ziren aurrekontua gauzatzeko oinarrietan, bai eta genero-eragina baloratzeko txostenak ere, zeinak aurrekontu-aldaketen kasuan arloek egin zituztenak** eta txosten honi erantsi direnak.



## 2. OSOKO BILKURAN ONARTZEKO AURKEZTUTAKO PROIEKTUARI BURUZKO AURREKONTU-DATUEN AZTERKETA

2024ko behin betiko aurrekontua 7.663.673,78 eurokoa da (9.528.233,55 € finkatua), hau da, 105.886,43 euro gehiago 2023ko aurrekontuarekin alderatuta. Ondoren, aurrekontua aztertzeko da, honako kontzeptu hauen arabera:

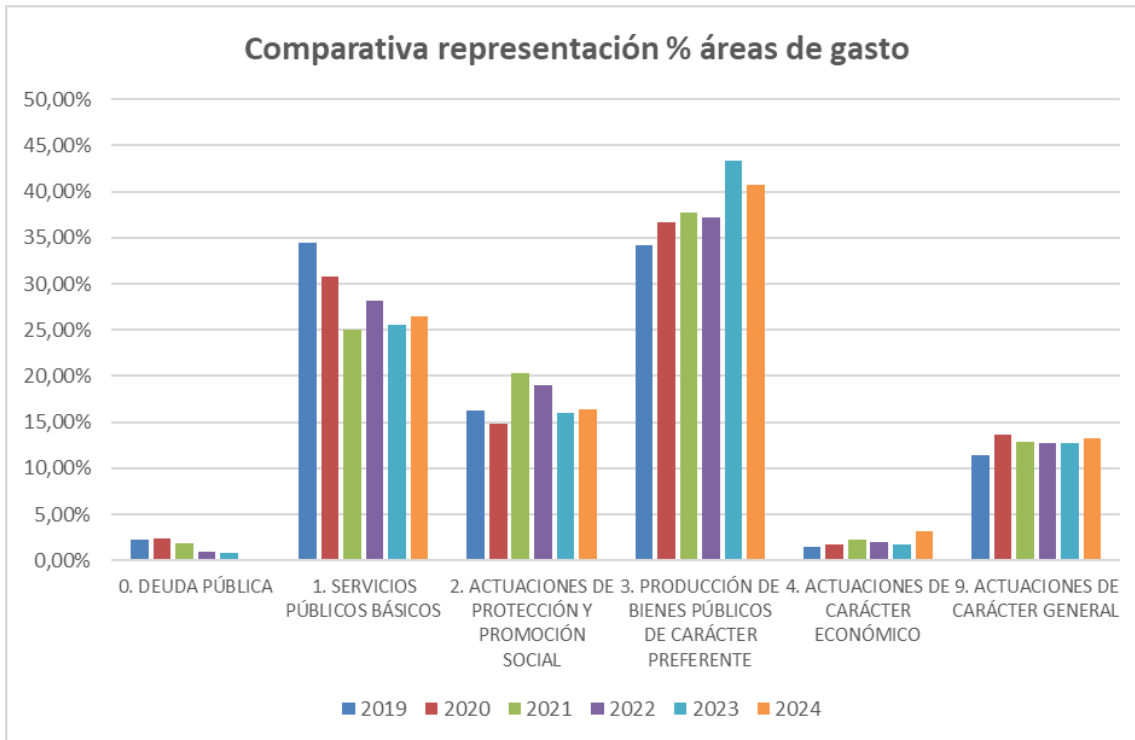
1. Gastu-arloak.
2. Gastu-politikak.
3. Aurrekontu-programak.
4. Sailkapen ekonomikoa: gastuen kapitulua.
5. Sailkapen ekonomikoa: diru-sarreraren kapituluak.

Horietan guztietan, kontzeptu mota bakoitzaren ehunekoa adieraziko da, dagokion moduan banakatuta, udalaren aurrekontu orokorraren gainean, bai eta aurreko ekitaldiekiko konparazioa ere.

### 2.1. GASTU-ARLOAK

2023ko datuekin alderatuz gero, honako gastu-arlo hauek jaitsi dira: batetik, 0 "Zor Publikoa" % 100 eta, bestetik, 3 "Ondasun Publikoen Ekoizpena", % 5,89. Bestalde, honako gastu-arlo hauek handitu dira: 1. gastu-arloa, ("Oinarrizko Zerbitzu Publikoak") % 4,50 igo da; 2. gastu-arloa ("Gizarte-sustapeneko jarduerak"), % 3,86; 4. gastu-arloa ("Jarduera ekonomikoak"), % 87,80 eta 9. gastu-arloa ("Jarduera orokorrak"), % 3,81.

Grafikoan ikus daitekeenez, aurreko ekitaldietan bezala, "Lehentasunezko ondasun publikoen ekoizpena" 3. gastu-arloak hartzen du 2024rako aurrekontuaren proposamenaren ehuneko handiena (guztizkoaren % 40,76). Jarraian, 1. gastu-arloa ("Oinarrizko zerbitzu publikoak"): guztizkoaren % 26,45, eta 2. gastu-arloa ("Gizarte-sustapeneko jarduerak"), % 16,40.



## 2.2 GASTU-POLITIKAK

Gastu-politikei dagokienez, nabarmentzekoak dira honako hauek: 33 "Kultura" politika % 16,97, ( 2023an, 16,51), 16 "Ongizate Komunitarioa", % 12,39 (2023an, % 13,17), 32 "Hezkuntza" % 12,43 ( 2023an, % 12,74), 34 "Kirola" % 11,35 (2023an, % 14,08), eta 23 "Gizarte Zerbitzuak eta Gizarte Sustapena", % 10,07.

Kodea	Izena	Aurrekontua 2024€	2024ko Aurrekontua (%)
13	Herritarren segurtasuna eta mugikortasuna	306.490,90	4,00
15	Etxebizitza eta Hirigintza	715.262,36	9,33
16	Ongizate komunitarioa	949.399,13	12,39
17	Ingurumena	55.857,68	0,73
21	Pentsioak	337.000,00	4,40
22	Beste prestazio ekonomiko batzuk	17.300,00	0,23
23	Gizarte-zerbitzuak eta gizarte-sustapena	771.866,48	10,07
24	Enplegu-sustapena	130.560,00	1,70



31	Osasuna	1.000,00	0,01
32	Hezkuntza	952.297,37	12,43
33	Kultura	1.300.337,65	16,97
34	Kirola	869.917,33	11,35
41	Nekazaritza, abeltzaintza eta arrantza	37.316,00	0,49
43	Merkataritza eta turismoa	198.886,28	2,60
49	Izaera ekonomikoko beste jarduera batzuk	8.700,00	0,11
91	Gobernu-organoak	108.035,80	1,41
92	Zerbitzu orokorrak	599.677,43	7,82
93	Finantza eta zerga administrazioa	303.769,37	3,96

### 2.3. AURREKONTU-PROGRAMAK

2024ko aurrekonturako 56 aurrekontu-programa daude, eta dokumentu honetako 3. kapitulura jo behar da horien zehaztasunak ezagutzeko.

Hala ere, garrantzitsua iruditzen zaigu aurrekontu osoaren % 5 baino gehiago osatzen duten programak aipatzea: "Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak", % 5,27; "34202 Beste Kirol Instalazioak", % 7,20 (2023an % 10,14); "1533 Bide publikoa zaindu eta mantentzea", % 6,15; eta "9200 Administrazio Orokorra", % 7,74.

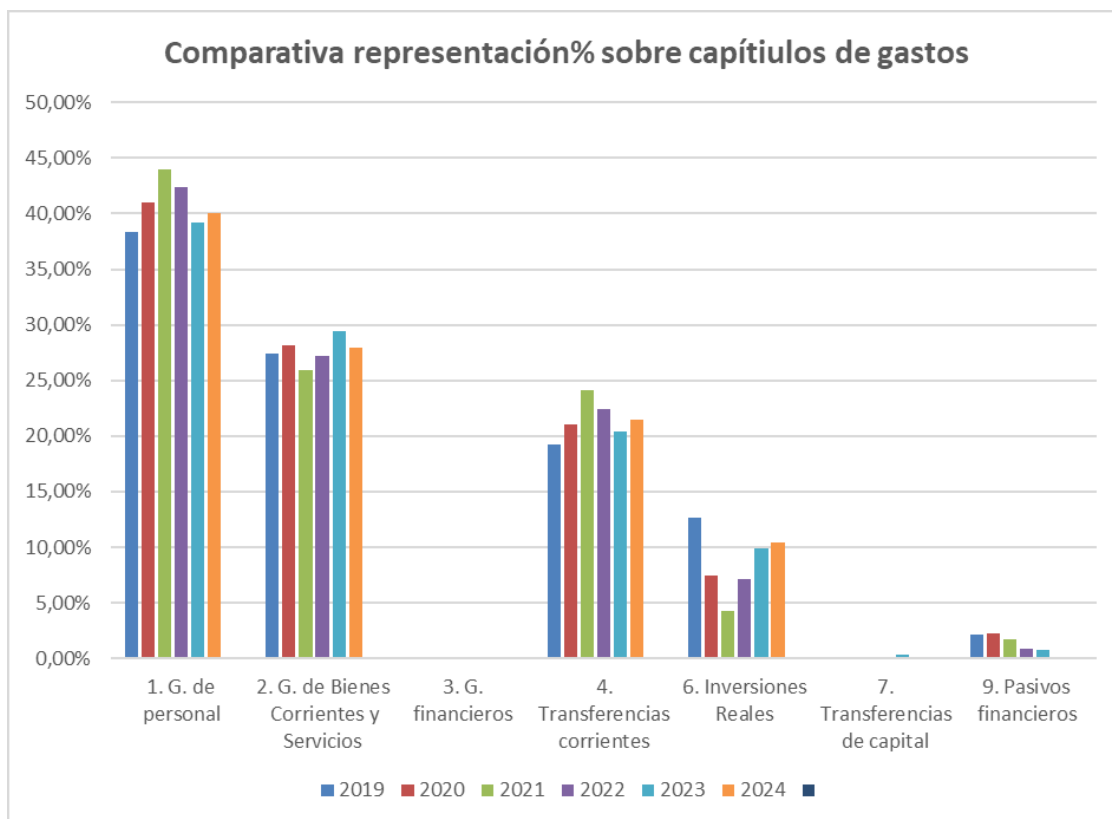
Gainera, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko 2391 programari dagokionez, aurrekontu osoaren % 1,31 da ( % 1,25 2023an, % 1,56 2022an, % 1,44 2021ean, % 1,51 2020an eta % 1,40 2019an). Haren zenbatekoa pixka bat handitu da 2023ko datuekin alderatuta.

Bere aurrekontu-zuzkidura honako hauen artean banatzen da: 1. kapitulua "Langile-gastuak": Berdintasun teknikari bat dago, lanaldi osoan, eta udaleko Berdintasun Arloko arduraduna da. Ehoziri-ikastaroko monitoreak ere horren barruan sartzen dira. 2. kapitulua. "Ondasun arruntetako eta zerbitzuetako gastuak" eta 4. kapitulua "Indarkeria-larrialdiko laguntzak". 2. kapituluko gastuak II. Berdintasun Planetik eratorritako ekintza guztiak garatzeko dira. Programaren atalera jo behar da xehetasun gehiago jakiteko.

### 2.4. SAILKAPEN EKONOMIKOA: GASTU-KAPITULUAK



1. kapituluko ("Langileen gastuak") gastua, aurreko urteetan bezala, handiena da 2024ko aurrekontu osoarekiko, % 40,08 hain zuzen ere (2023an % 39,20 zen, % 42,36 2022an eta % 43,95 2021ean).
2. kapitulua, "Ondasun arruntan eta zerbitzuen gastuak", % 27,94 ( % 29,50 2023an; % 27,21 2022an; % 25,88 2021ean; eta % 30,00 2020an), murriztu egin da, batez ere energia-kostuak aurreztu direlako. Hala ere, 4. kapitulua, "Transferentzia arruntak", aurrekontu osoaren % 21,51 da ( % 20,40 2023an; % 22,43 2022an; % 24,11 2021ean), eta igo egin da.

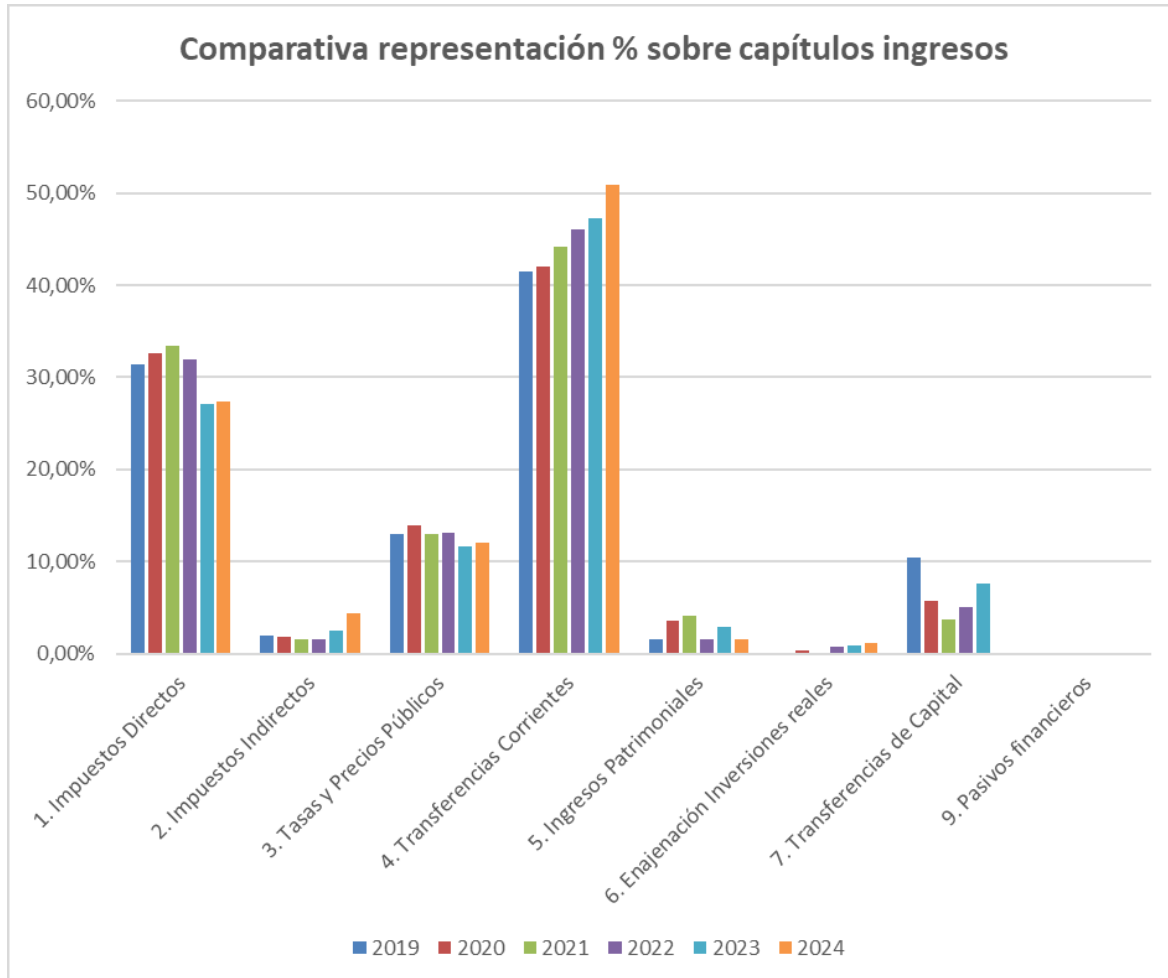


6. kapituluak, "Inbertsio errealak", garrantzi gutxi du aurrekontuaren % 10,46 proposamen honen guztizkoaren gainean ( % 9,90 2023an eta % 7,12 2022an), nahiz eta ekitaldian zehar **izapidetutako txertaketek eta aldaketek egitura hori aldatu ohi duten**. Aurrekontutik ezabatzen diren kapituluak 3. kapitulua ("Finantza-gastuak") eta 9. kapitulua ("Finantza-pasiboak") dira, 2023an amortizatu baitzen "Igerileku estalia" inbertsiorako hitzartutako mailegua.”

## 2.5. SAILKAPEN EKONOMIKOA: DIRU-SARREREN KAPITULUAK



Genero-eragina aztertzeko prozesuan diru-sarreraren politikaz arduratu ez bagara ere, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 eta 2024ko aurrekontuen diru-sarreraren egitura alderatzen da jarraian:



Aurreko urteetan bezala, 4. kapituluan, "Transferentzia arruntak", (Toki Ogasunek Nafarroako tributuetan parte hartzeko funtsa, batez ere) eta 1. kapituluan, "Zuzeneko zergak", (OHZ, EJZ, zirkulazio-zerga, etab.), udalak diru-sarreraren aurrekontuaren % 75 baino gehiago jasotzen du (aurreko ekitaldien antzeko).



### 3.- 2024ko AURREKONTUAREN GENERO ERAGINAREN AZTERKETA ARLOKA ETA AURREKONTU PROGAMAKA

2024ko aurrekontuan 56 aurrekontu-programa daude guztira. Aurten, aurrekontu-programen generoaren araberako garrantzia berrikusi da. Aipatu behar da berrikuspen horretan zenbait zailtasun aurkitu direla:

- Alde batetik, arduradun teknikoak identifikatu ezin izan dituen programak, eta, bestetik, arloetatik erantzunik jaso ez dutenak. Guztientzat mantendu da 2019an egindako sailkapena.
- Gainera, hiru aurrekontu-programa daude, eta horien garrantzia zehazteko behar besteko informaziorik ez dugu: 1350 programa ("Babes zibila"), 9250 programa ("Herriarrei arreta ematea") eta 1534 programa ("Biztanleguneetara iristea").

Programak generoaren araberako garrantziaren arabera sailkatuta, 56 aurrekontu-programetatik 25 generoarekiko garrantzi handia edo ertaina duten programatzat sailkatu dira:

Programa mota, generoaren garrantziaren arabera	Programa kop.
Garrantzi handia	19
Garrantzi ertaina	6
Garrantzi txikia	19
Pertsona- eta/edo prozedura-kudeaketako programak	9
Informaziorik gabe	3
<b>GUZTIRA</b>	<b>56</b>

Sailkapenaren xehetasun xehatua honako taula hauetan dago jasota:

#### Garrantzi handiko programak:

PROGRAMA		ARDURADUNA	AURREK. 2024 (€)	GARRANTZIA	AURREK. GUZTIRA (%)
Kod.	Izena				
2311	Oinarrizko gizarte-zerbitzuak	Altsasu, Olazti eta Ziordiko GZetako koordinatzailea	398.475,09	Handia	5,27
2391	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea Gizonak	Berdintasun teknikaria	99.528,96	Handia	1,31
33702	Gazteria	Gazte teknikaria	203.991,43	Handia	2,69
3231	Haur eskolak	Haur eskolako zuzendaria	357.637,76	Handia	4,63
33704	Ludoteka	Ludotekako arduraduna	66.712,00	Handia	0,88



PROGRAMA		ARDURADUNA	AURREK. 2024 2024 (€)	GARRANTZIA	AURREK. GUZTIRA (%)
Kod.	Izena				
33705 33705	Aisialdia Aisialdia	Gazteria Ludotekako arduraduna	108.599,20	Handia	1,42
2318	Gizarte arretako beste zerbitzu batzuk	Identifikatu gabe	75.773,62	Handia	0,99
3239	Beste ikastetxe batzuk	Kultura	15.480,00	Handia	0,20
3340	Kultura-sustapena	Kultur teknikaria	296.844,39	Handia	3,87
3410	Kirolaren sustapena	Kirol teknikaria	310.312,29	Handia	4,05
2419	Enplegua sustatzeko beste gastu batzuk	Garapen teknikaria	130.560,00	Handia	1,70
4390	Beste jarduera sektorial batzuk	Garapen teknikaria	198.886,28	Handia	2,60
33701	Erretiratuak	Identifikatu gabe	14.448,00	Handia	0,19
33803	Festak	Kultur teknikaria	50.369,15	Handia	0,66
3321	Liburutegi publikoak	Kultur teknikaria	10.100,00	Handia	0,13
33802	Feriak	Garapen teknikaria	29.200,00	Handia	0,38
2314	Zaharren etxea Tutoretzapeko apartamentuak	Zaharren etxeko gerentea	190.864,81	Handia	2,49
33801	Herriko festak	Kultur teknikaria	131.448,00	Handia	1,72
3261	Musika Eskola.	Eskolako zuzendaria	287.834,93	Handia	3,66

### Garrantzi ertaineko programak:

PROGRAMA		ARDURADUNA	AURREK. 2024 2024 (€)	GARRANTZIA	AURREK. GUZTIRA (%)
Kod.	Izena				
1321	Udaltzaingoa.	Udaltzaingoaren burutza	293.990,90	Ertaina	3,84
1510	Hirigintza: Planeamendua, kudeaketa eta exekuzioa	Aparejadorea	189.111,45	Ertaina	2,47
2399	Beste zerbitzu komunitario eta sozial batzuk	Identifikatu gabe	7.224,00	Ertaina	0,09
3350	Euskara	Euskara teknikaria	169.413,73	Ertaina	2,21
4121	Herri ondasunak	Garapen teknikaria	37.316,00	Ertaina	0,49
34202	Beste kirol instalazio batzuk	Kirol teknikaria	552.145,04	Ertaina	7,20

### Garrantzi txikiko programak:

PROGRAMA		ARDURADUNA	AURREK. 2024 2024 (€)	GARRANTZIA	AURREK. GUZTIRA (%)
Kod.	Izena				
3232	Ikastetxeak	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	291.344,68	Txikia	3,80
3331	Kultur etxeak	Kultur teknikaria	185.261,55	Txikia	2,42
3339	Beste kultura-ekipamendu batzuk	Kultur teknikaria	28.700,00	Txikia	0,37
34201	Gimnasioa eta garbitegia	Kirol teknikaria	7.460,00	Txikia	0,10
1621	Hondakinen bilketa.	MANK/Kontu-hartzailea	116.304,32	Txikia	1,52
4930	Kontsumitzaile eta erabiltzaileen babesa	Identifikatu gabe	6.700,00	Txikia	0,09
1330	Trafikoa antolatzea eta aparkatzea	Udaltzaingoaren burutza	4.700,00	Txikia	0,06
1522	Eraikina kontserbatzea eta birgaitzea	Obren Burutza	24.940,81	Txikia	0,33
1533	Bide publikoa zaintzea eta mantentzea.	Aparejadorea	471.210,10	Txikia	6,15
4910	Informazioaren gizartea.	Idazkaria	2.000,00	Txikia	0,03



33703	Gaztetxea	Identifikatu gabe	5.250,00	Txikia	0,07
9120	Gobernu-organoak	Identifikatu gabe	108.035,80	Txikia	1,41
1710	Parkeak eta lorategiak	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	55.857,68	Txikia	0,73
1611	Altako hornidura	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	294.644,04	Txikia	3,84
1630	Kale-garbiketa.	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	263.495,60	Txikia	3,44
1650	Herriko argiteria.	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	118.810,40	Txikia	1,55
1612	Behe hornidura	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	107.996,85	Txikia	1,41

PROGRAMA		ARDURADUNA	AURREK. 2024 2024 (€)	GARRANTZI A	AURREK. GUZTIRA (%)
Kod.	Izena				
1640	Hilerria eta hileta-zerbitzuak	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	48.147,92	Txikia	0,63
3110	Herri-osasungarritasunaren babesa.	Aparejadorea/Brigadako arduraduna	1.000,00	Txikia	0,01
1360	Suteak itzaltzeko zerbitzua	Aparejadorea	2.800,00	Txikia	0,04

### Pertsona- eta/edo prozedura-kudeaketako programak:

PROGRAMA		ARDURADUNA	AURREK. 2024	GARRANTZIA	AUR REK. GUZTI RA (%)
Kod.	Izena				
2110	Pentsioak	Idazkaria	337.000,00	Kudeaketa perts./prok.	4,40
2210	Beste prestazio ekonomiko batzuk	Idazkaria	17.300,00	Kudeaketa perts./prok.	0,23
9200	Administrazio Orokorra	Idazkaria	593.277,43	Kudeaketa perts./prok.	7,74
9220	Erakundeen koord. Eta antolaketa	Idazkaria	3.100,00	Kudeaketa perts./prok.	0,04
9310	Ekonomia eta Zerga Politika	Kontu-hartzailea	233.488,24	Kudeaketa perts./prok.	3,05
9320	Zerga-sistemaren kudeaketa	Kontu-hartzailea	55.415,62	Kudeaketa perts./prok.	0,72
9330	Ondarearen kudeaketa	Kontu-hartzailea	8.265,51	Kudeaketa perts./prok.	0,11
9340	Zorren eta diruzaintzaren kudeaketa	Kontu-hartzailea	6.600,00	Kudeaketa perts./prok.	0,09

### Informaziorik gabeko programak:

PROGRAMA		ARDURADUNA	AURRE K. 2024	GARRANTZIA	AURREK. GUZTIRA (%)
Kod.	Izena				
1350	Babes Zibila	Informaziorik gabe	5.000,00	-	0,07
1531	Biztanleguneetarako sarbidea	Informaziorik gabe	30.000,00	-	0,39
9250	Herritarrentzako arreta	Informaziorik gabe	3.300,00	-	0,04



**Altsasuko Udala**  
Ayuntamiento de Alsasua  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.alsasu.net  
alsasu@alsasu.net

✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

**Aurrekontu-proiektuaren azterketa amaituta, eta Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko apirilaren 4ko 17/2019 Foru Legea betez, 2024ko aurrekontuaren genero-eragina aztertuko da jarraian.**

Genero-eraginari buruzko txosten hau 17/2019 Foru Legeari dagokio, zeinak, 22. artikuluan ("Genero-eraginari buruzko txostena"), honako hau adierazten baitu: *"Nafarroako botere publikoek genero-eraginaren txostenaren aurretiko ebaluazioa txertatuko dute, beraien eskumenen esparruan, beraien araudia, planak, programak eta jarduketak garatzean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa txertatzen dela bermatzeko."* Bestalde, 23. artikulua ("Genero-ikuspegia duten aurrekontuak"), 4. atalean, hau adierazten du: "Toki-erakundeek genero-ikuspegia txertatuko dute beren aurrekontu-politikan, eta genero-eraginaren azterketa sustatuko dute politika horretan".

Gainera, Altsasuko Udalak duela 4 urte onartu zuen genero-ikuspegia udal-aurrekontuetan txertatzeko prozesua hastea. Horrela, azken lau ekitaldietan aurrekontuen genero-eraginari buruzko txostenak egin dira, eta 2019az geroztik Alkatetzaren Jarraibide batek arautzen du. Jarraibide horrek, gainera, hura proposatu eta aztertzeko prozedura ezartzen du.

Aurrekontu publikoa egitea eta gauzatzea genero-azterketarako prozedura egokia da, zuzenean eragiten baitio emakumeen eta gizonen egoerari, kasu honetan, Altsasuri, eta udal-baliabideak eskuratzeari eta baliatzeari. Horrek esan nahi du posible dela aurrekontu-programak aztertzea emakumeen eta gizonen posizio ekonomiko eta sozial desberdina kontuan hartuta, politika publikoek izan dezaketen eragina identifikatzea, eta esku hartzeko proposamen bat planteatzea emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna hobetzeko eta aurrera egiteko.

Kontuan hartuta Udala oraindik gaitzen ari dela azterketa hori egiteko, ondoren, eragin handiko aurrekontu-programen genero-azterketa aurkeztzen da, eta, gomendio guztiei jarraikiz, programa horiek kudeatzen dituzten udal-arloek egin dute.

Arlokako txosten guztiek egitura bera dute:





### 3.1. UDAL ARLOA: GIZARTE ONGIZATEA

#### 3231 AURREKONTU-PROGRAMA HAUR-ESKOLAK

##### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Ondasun publikoen ekoizpena
Gastu politika	32. Hezkuntza
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	<p>Aurrekontu-programak, funtsean, Haur Eskolako langileen beharrei erantzuten die. Gainera, aurrekontu horren beste zati txiki batek eskolak berak dituen eta sortzen dituen beharrei eta gastuei erantzuten die. Premia horiek Udalak eta Eskolak berak kudeatzen dituzte. Kasu honetan, Eskolak jantzien, garbiketa-produktuen, materialaren eta prestakuntzaren beharrak eta gastuak kudeatzen ditu. Mantentze-lanen, elektrizitatearen, gasaren, telefonoaren, jantoki-zerbitzuaren eta lokomozioaren gastu eta beharrei dagokienez, Udalak berak kudeatzen ditu.</p> <p>Txiribulo Haur Eskolak haur hezkuntzako zerbitzua eskaintzen du 0-3 etapan, Udalak berak eta Nafarroako Gobernuak eskaintako eskaintza eta zerbitzuaren bidez. Zerbitzu honetan, Altsasuko haur guztientzako hezkuntza sustatzen da, hezkidetzan oinarritutako hezkuntzaren bidez.</p>

##### b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. KAPITULUA	0,64	0,64	0,64	0,64	
2. KAPITULUA	0,64	0,64	0,64	-0,64	
GUZTIRA	0,64	0,64	2.906,91€	2.906,91€	9,42%

##### c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:



Eskolak emakumeen parte-hartzeari buruzko datuak ditu gehienbat, eta nabarmentzekoa da emakumeen partaidetza handiagoa dela plantillan (zuzendaria, hezitzaileak, garbiketako eta jantokiko langileak) eta erabiltzaileetan:

- Ikastetxeko langileak: % 100 emakume (hezitzaileak, zuzendariak eta garbitzaileak).
- Zerbitzuaren erabiltzaileak: Ikasturte honetan 29 haur eta 21 neska daude matrikulatuta, guztira 50 haur. Hau da, Altsasuko 16 astetik 3 urtera bitarteko haur guztien % 41,32 dira neskak, eta hori da gure edukieraren % 100.
  - 2021., 2022. urteetan eta 2023ko maiatza bitartean Altsasun jaiotako haurren kopurua: 63 mutiko eta 58 neskato.
  - Txiribulon 2023-2024 ikasturtean izena eman duten haurren kopurua: 29 haur ( % 58) eta 21 neskato ( % 42).
  - Inskribatutako familien kopurua: 49 familia ( % 41,32).

Hezkuntza-maila guztietan bezala, helburua ikasleak dira, baina hezkuntza-sistemak familiak eta irakasleak ere biltzen ditu. Familiei dagokienez, Txiribulok datu kuantitatiborik ez duen arren, esan dezakegu Eskolarekiko harremana (haurrak ekarriz edo bilduz, aurrematrikularen eta matrikularen kudeaketa, eskolari buruzko informazioa...) batez ere amek/amonek dutela; hau da, haiek arduratzen dira seme-alaben hezkuntzaz eta zaintzaz.

Familiei dagokienez, partaidetza gehienbat emakumeena da, datu hauek kontuan hartuta:

- Haurrak ekartzen eta jasotzen dituzten familien kasuan, % 60 emakumeak dira eta % 40 gizonak.
- Ikasturte hasierako bileretan % 70 emakumek eta % 30 gizonek parte hartzen dute.
- Gorabehera baten aurrean, larrialdiko kontaktua edo telefonoa batez ere emakumeei dagokie. 49 familiatatik 12 gizonetzkoenak dira eta 37 emakumetzkoenak.
- Matrikulazioaz galdetzen duten familiak: % 83,9 emakumeak eta % 16,1 gizonak.

Aurrematrikulak eta matrikulak egiten dituzten pertsonen dagokienez:

<b>AURREMATRIKULA</b>	<b>MATRIKULA</b>
<b>2021-2022:</b> % 85 emakumeak % 15 gizonak	<b>2021-2022:</b> % 80 emakumeak % 20 gizonak
<b>2022-2023:</b> % 82 emakumeak % 18 gizonak	<b>2022-2023:</b> % 80 emakumeak % 20 gizonak
<b>2023-2024:</b> % 83,9 emakumeak % 16,1% gizonak	<b>2023-2024:</b> % 83,9 emakumeak eta % 16,1 gizonak.

**Onarpen-prozesuari dagokionez, honako hauek dute lehentasuna:** guraso bakarreko familiak; familia ugariak; bi seme-alaba edo gehiago matrikulatzen dutenak; aita, ama edo aita edo legezko tutoreak lanean badaude; diru-sarrera txikiak dutenak; familia-unitateko kide batek desgaitasun fisiko, psikiko edo sensorialen bat badu; eta hezkuntza-laguntzako premia bereziak



**Altsasuko Udala**  
*Ayuntamiento de Alsasua*  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.altsasu.net  
altsasu@altsasu.net  
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

dituzten haurrak zuzenean sartzen dira.

**Familiak eskolatzeagatiko ordainketari dagokionez**, aurreko ekitaldiko familiaren egoera ekonomikora egokitzen da, zenbat eta diru-sarrera gutxiago, orduan eta kuota gutxiago ordaindu behar da; horrek batzuetan egoera bidegabeak sortzen ditu, ez baita kontuan hartzen familiaren unean-uneke egoera ekonomikoa.

Matrikulazioak egin ondoren, familiei zerbitzua erabiltzeko dituzten beharriaz buruz galdetzen zaie, eta, beraz, sartzeko eta irteteko ordutegi bat ezarri ohi dute. Normalean, haurrei arreta zuzena emateko 6 orduko eta 7 orduko lanaldietako gure ordutegiak antolatuz, familien beharretara egokitu ohi gara, familia eta lana bateragarri egin ahal izateko.

**Oinarrizko Gizarte Zerbitzuaren eta eskolako erizainaren laguntzarekin Eskolatik antolatu diren bilerei eta prestakuntzei dagokienez**, normalean emakumeek parte hartzen dute, baina dauzkagun datu bakarrak 2019an egin ziren bi ikasturtekoak dira; bata mugei eta emozioei buruzko hitzaldia eta bestea elikadurari buruzkoa. "Mugak eta emozioak" ikastaroan, amen % 33,3k eta aiten % 15,5ek parte hartu zuten. Eta elikadurarenean, amen % 5,55ek eta gizonen % 1,11k.

#### **d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

"A" motako ekintzak; berdintasuna sustatzeko zuzkidura espezifiko integratua dutenak dira. Berdintasunari buruzko prestakuntza egingo dugu, gure praktika hobetzeko, baina oraindik zehazteke dago. 300 euro jarri dira horretarako

Gainera, Skolae jarduera Familiaren Egunean egingo dugu. Haurrek familiaren argazki bat ekartzen dute, mural bat egiteko eta dagoen aniztasuna ikusi ahal izateko.

"B" motako ekintzak; berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzen dituzten ekintzak dira.

Eskolan berdintasuna sustatzera bideratutako ekintza nagusia SKOLAE Planean ikasitako guztian oinarrituta dago, eta datozen urteetan ezartzen jarraituko da. Hezkidetzeta Plan honen bidez, Eskolan hainbat alderdi lantzen ditugu:

- Kritika eta erantzukizuna desberdintasunaren aurrean.
- Norberaren autonomia eta independentzia.
- Lidergoa, ahalduntzea eta parte-hartze soziala.
- Sexualitatea eta tratu ona.

Ilido horretan, irakasleek genero-berdintasunerako irizpideak txertatzen dituzte eguneroko lanean:

- Genero-alborapenarik gabeko jolasak eta jostailuak erabiltzea.



- Komunikazio inklusiboa eta ez-sexista erabiltzea.
- Ikasleen eta, bereziki, nesken autonomia sustatzeko ekintzak.
- "Maskulinitate berriak" deritzona sustatzen duten jarduerak.

Gainera, "Familien Eguna" antolatzen eta inguruko "Tratu Onaren Sarearekin" elkarlanean jarraituko dugu.

**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonek	%Emakumeak	%Gizonek
Talde profesionala	Hezitzaileen %.	100%		100%	
	Garbitzaileen %.	100%		100%	
ikasleria	Matrikulazioen %	42%	58%	50%	50%
Familiak	Matrikulazioaz galdetzen duten pertsonen %	83,9%	16,1%	80%	20%
	Haurrak utzi eta jasotzen dituzten pertsonen %	81%	19%	78%	22%
	Bileretan parte hartu dutenen %	30%	70%	70%	30%
	Larrialdietan deitu zaien pertsonen %	76%	24%	74%	26%
SKOLAE plana	"Familiaren eguna" izeneko partaidetzaren %.	85%	15%	80%	20%
Berdintasunari buruzko prestakuntza	Genero-berdintasunerako antolatutako prestakuntza-saioen kopurua	-		1	
	Prestakuntza-saio horietan parte hartu duten pertsonen %.	-		100%	
Lankidetzeta/lankidetzaz	"Tratu onaren sareak" lagundutako bileren kopurua.	7/9		8/9	
		<b>2023</b>		<b>2024</b>	
<b>Berdintasunerako berriarazko aurrekontuzuzkidura.</b>		-		300€	



### 3.2. UDAL ARLOA: KULTURA

Udaleko kultura arloak lau aurrekontu-programa kudeatzen ditu:

- 3340 kultura-sustapena
- 3321 Liburutegi publikoak
- 33801 Jaiak
- 33803 Festak

Lau programa horien aurrekontua 483.139,17 eurokoa da; beraz, 2023ko aurrekontu horien gaineko % 6.31ko igo da. Igoera Festetako programetan kontzentratzen bada ere ( % 19ko eta % 15eko igoera, hurrenez hurren), liburutegien programak % 4,5 egin du gora eta kultura-sustapenak ia bere horretan dirau. Igoera hori 331 "Kultura-etxeak" eta 3339 "Beste kultura-ekipamendu batzuk" funtzionaletan egindako doikuntzekin finantzatzen da.

Arloaren aurrekontua, udal-aurrekontu osoari dagokionez, honako hau da:

KONTU-SAILAK	ZENBATEKOAK
3340 Kultura-sustapena	
3321 Liburutegi publikoak	10.100,00€
33801 Jaiak	131.448,00€
33803 Jaiak	50.369,15€
<b>GUZTIRA</b>	<b>488.756,54€</b>

Kultura eta Festen Batzordeko lehendakaria da horien guztien arduraduna, eta Udaleko Kultura Zerbitzuko langileak arduratzen dira horiek kudeatzeaz.

Jarraian, Udaleko Kultura Zerbitzuaren mendeko aurrekontu-programen genero-azterketa aurkezten da.



### 3321 AURREKONTU-PROGRAMA LIBURUTEGI PUBLIKOAK

#### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Lehenetasunezko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Funtsak lortzea liburutegirako

#### b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2023	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
2. KAPITULUA	9.660€	9.660€	10.100€	440€	
GUZTIRA	9.660€	9.660€	10.100€	440€	4,5%

2024rako aurreikusitako zenbatekoa 10.100 €-koa da, 2023koa baino % 4,5 handiagoa, eta udal-liburutegirako funtsak erosteko erabiliko da.

#### c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:

Liburutegiaren eginkizuna, erakunde publikoa den aldetik, herritar guztiei zerbitzu berberak ematea da, kultura-eskubide guztiez gozatu ahal izan dezaten.

Hala ere, egiaztatu dugu genero-berdintasunari buruzko funtsak gutxietsita daudela. Funts horiek ikusarazteko, liburutegian gai horiei buruzko atal espezifikoa bat dago. "EMAKUMEAREN INTERESEKO ZENTROA" deitzen zaio. Helduentzako interesgune hau emakumeekin zerikusia duten hainbat alderdi jorratzen dituzten liburuak osatzen dute: feminismoa, psikologia, indarkeria, medikuntza, biografiak eta abar. Gainera, "emakume" gaia duten dokumentuek dagokien leku fisikoa betetzen dute liburutegian, narratiba, komiki edo gazteentzako liburuak direlako.

Kasu guztietan, signatura osagarrian, Nafarroako Liburutegi Publikoen katalogoan ikus daitekeenean, "Emakumea" terminoarekin seinaleztatuta daude. 2023ko urriaren 31n bilduma honek 684 ale zituen.





B motako ekintza: liburutegian dauden dokumentuen erakusketak egitea, berdintasunaren arloko data garrantzitsuekin bat etorriz.

### e) Genero-adierazleak

Hona hemen ekintza horien jarraipena egiteko planteatzen ditugun adierazleak:

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
Emakumeak ahalduntzea eta balioak aldatzea.	Mailegu kopurua.	66,5%	33,5%	Orekatzen saiatzea	
	"Emakumea eta berdintasuna" funtsen kopurua.	40 dokumentu		50 dokumentu inguru	
	Literatura-solasaldietan parte hartu dutenen kopurua.	99%	1%	Orekatzen saiatzea	
	Liburutegiko bazkide kopurua.	68%	32%	Orekatzen saiatzea	
		<b>2023</b>		<b>2024</b>	
<b>Berdintasunerako berariazko aurrekontu-zuzkidura</b>					

## 33801 FESTETAKO AURREKONTU-PROGRAMA

### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Lehenetsuneko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Partida multzo honetan sartzen dira herriko jaietan egiten diren ikuskizun eta jarduera soziokulturalak kontratatzeako gastuak. Horniduren, egintza instituzionalen eta antzekoen ondoriozko gastuak ere sartzen dira. 4. kapituluak Peñei egin beharreko ekarpena eta kirol-ikuskizunetarako dirulaguntza jasotzen ditu. 1. kapituluari dagozkion aurrekontu-partidak ere jasotzen dira, jaietan lan egiteko aldi baterako langileak kontratatzeari buruzkoak.



## b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontu a 2023	Azken aurrekontu a 2023	Hasierako aurrekontu a 2023	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulu	8.000€	8.000€	11.340€	3.340€	
2. kapitulu	90.400€	99.400€	104.220€	13.820€	
4. kapitulu	15.600€	15.600€	15.888€	288€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>114.000€</b>	<b>123.000€</b>	<b>131.448€</b>	<b>17.448€</b>	<b>15,30%</b>

2024rako aurreikusitako zenbatekoa 131.448 eurokoa da, eta Jaietan 2023an egindako gastua jasotzen du; izan ere, jaien aurreko programazioaren zati bat "Jai-jarduerak" izeneko aurrekontu-aplikazioan aurreikusi zen. Beraz, gehikuntza erreala dago 2023an gauzatuak aurrekontuarekin alderatuta.

Gastua honela banatzen da: % 80 jaietako programazioa kontratatu eta ekoizteko da, % 11 jaietako programazioarekin lotutako erakundeekin hitzarmenak egiteko, eta % 8 jaietan aldi baterako langileak kontratatzeke.

## c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:

Jaiak eduki sinbolikoa duen adierazpen sozial eta kulturala dira, gizartean bizi duten errealitatea islatzen dutenak, eta jaietan gertatzen denak inplikazio garrantzitsuak ditu maila guztietan.

Horregatik, emakumeek eta gizonak jai desberdinetan duten parte-hartzea aztertzeke, emakumeek berdintasunez eta diskriminaziorik gabe parte hartzea ahalbidetzen duten eta gatazka-egoerarik sortzen ez duten estrategiak emateko, 2021ean jaialdien eduki sinbolikoa eta eredu sexisten betikotzearekin duten lotura aztertu ziren; emakumeek eta gizonak hainbat jaien antolaketan duten partaidetza-maila ebaluatu zen; jazarpen eta indarkeria sexistako egoerak aztertu ziren; maskulinitate-eredu tradizionalak eta anakronikoak betikotzearekin lotutako alderdiak identifikatu ziren, eta festen bilakaera errazten duten eta emakumeek berdintasunez parte hartzea ahalbidetzen duten faktoreak identifikatu ziren. Lortutako emaitzekin, 2022az geroztik udal lan-mahai bat sortzea planteatu da, inplikatuak zerbitzu guztiekin, bai eta parte hartzen duten eragile soziokulturalen parte-hartzearekin ere, azterlanetik eratorritako neurriak ezartzen joateko. Ekintza hori ez da inplementatu, eta 2024rako helburu gisa planteatu da.

Hala ere, zerbitzu honek duen dokumentazio grafikoaren behaketatik eta azterketatik, esan daiteke ekitaldietan parte hartzea gero eta parekideagoa den arren eta azken urteetan gizonen presentzia handitu egin den arren familia-ekitaldietan (harrera 2022ko bostgarrenean, familia-ikuskizunak...), rock-kontzertuetako publikoa batez ere maskulinoa dela, hamaiketakoetan eta kirol-ikuskizunetan parte hartzen duena bezala; ekitaldien antolaketan eta kudeaketa gizonen esku dago gehienbat (peñak, kolektibo maskulinizatua; garraiolari erraldoi eta buruhandiak,



maskulinizatua; elkarte gastronomikoak, maskulinizatua; gaiteroak, maskulinizatua). Aldiz, larrain-dantzan, zortzikoan, dantzagarrietan bezala, batez ere emakumeek parte hartzen dute. Jaietako ikuskizunen eskaintzari erreparatzen badiogu, Goxo Txarangaren emanaldia, Kai Nakairen kontzertua eta dantza emanaldia izan ezik, gainerako programazioan gizonezkoak izan dira nagusi.

Edukiei dagokienez, berdintasun-irizpideei erantzuten diete. Emakume artisten programazioak kulturari egindako ekarpena ikusarazten lagundu du, eta beste erreferente batzuk sortzen ditu, bereziki musikaren munduan (Kai Nakairekin).

Ekitaldien ekoizpena eta muntaia, bai kanpoko enpresek egindakoak, bai Udalak egindakoak, gizonek egiten dituzte, baina azpimarratzekoa da ikuskizunak antolatzen dituzten enpresa gehienak emakumeak direla.

Aurrekontuari dagokionez, funtzio horretan sartzen den langile-gastua garbiketako aparteko langileak kontratatzeke da; 2023an kontratatutako 7 pertsonetatik 3 emakumeak izan ziren. Kontratazio-prozedura horietan genero-irizpideak sartzeari zuzenean kontsulta daiteke Langileen arloarekin.

#### **d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

Hauek dira 2024an garatu nahi diren ekintzak, guztiak B motakoak, berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzen dituzten ekintzak baitira:

- 2024ko jaiak antolatzeko lan-mahai bat sortzea.
- Programatutako edukiei arreta jartzea (errepertorioak...), berdintasun-irizpideak mantentzen dituztela ziurtatuz.
- Gizonek eta emakumeek osatutako artisten/taldeen kontratazioa handitzea.
- Karteletan eta komunikazio-euskarrietan berdintasunaren aldeko mezuak sartzen jarraitzea.
- Komunikazioa modu ez-sexistan eta inklusiboan erabiltzen jarraitzea.
- Eraso sexisten aurkako kanpainak sendotzea. Izaera horretako beste udal- edo auzo-arlo batzuetako ekimenek programazioan sartzeko aukera erraztea.



**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizoneak	%Emakumeak	%Gizoneak
Genero-gobernantza eta zeharkakotasuna.	2024ko jaiak antolatzeko lan-mahaia sortu izana.	0%		100%	
	Jaietako lan-mahaiko parte-hartzaileen kopurua.				
	Berdintasunaren aldeko mezuak sartzearekin batera diseinatutako komunikazio-euskarrien kopurua edo ehunekoa.	100%			
	Komunikazioaren erabilera ez-sexista eta berdintasuneko eginez diseinatutako komunikazio-euskarrien kopurua edo ehunekoa.				
	Berdintasun-irizpideekin programatutako edukien kopurua edo ehunekoa.				
Ahalduntzea eta balioak aldatzea.	Kontratutako emakume artisten (teknikariak, artistikoak, managerrak...).	10%			
Emakumeen aurkako indarkeria	Eraso sexisten aurkako kanpainak programazioan sartu izana.	Bai			
		<b>2023</b>		<b>2024</b>	
<b>Berdintasunerako berariazko aurrekontuzukidura</b>					

**33803 FESTAK AURREKONTU PROGRAMA**

**a) Programaren ezaugarri nagusiak:**

Gastu arloa	3. Lehenetsuneko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	Handia



Programaren deskribapen orokorra	Partida multzo honetan sartzen dira Altsasuko jaietan (Inauteriak, Maiatzeko Gurutzea, San Juan, San Pedro, Erkuden, Azokak) egiten diren ikuskizun eta jarduera soziokulturalak kontratatzekeo gastuak. Materialak alokatzearen eta ekitaldi instituzionalen ondoriozko gastuak ere sartzen dira, baita Txistulari Bandarekin egindako kontratua eta Altsasuko Gaiteroak taldearekin egindako kontratua ere.
----------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
2. kapitulua	43.391,04€	50.091,04€	50.369,15€	6.978,11€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>43.391,04€</b>	<b>50.091,04€</b>	<b>50.369,15€</b>	<b>6.978,11€</b>	<b>16,08%</b>

2024rako aurreikusitako zenbatekoa 50.369,15 €-koa da, 2023ko partidarekin alderatuta % 16,08ko iguera suposatzen duena. Programaren zenbatekoa 2023an egikaritutako gastu errealarekiko doikuntzari dagokio.

### c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:

Jaiak eduki sinbolikoa duen adierazpen sozial eta kulturala dira, gizartean bizi duten errealitatea islatzen dutenak, eta jaietan gertatzen denak inplikazio garrantzitsuak ditu maila guztietan.

Horregatik, emakumeek eta gizonen jaietan duten parte-hartzea aztertzekeo, emakumeek berdintasunez eta diskriminaziorik gabe parte hartzea ahalbidetzen duten eta gatazka-egoerarik sortzen ez duten estrategiak ematekeo, 2021ean jaialdien eduki sinbolikoa eta eredu sexisten betikotzearekin duten lotura aztertu ziren; emakumeek eta gizonen jaien antolaketan duten partaidetza-maila ebaluatu zen; jazarpen eta indarkeria sexistako egoerak aztertu ziren; maskulinitate-eredu tradizionalak eta anakronikoak betikotzearekin lotutako alderdiak identifikatu ziren, eta festen bilakaera errazten duten eta emakumeek berdintasunez parte hartzea ahalbidetzen duten faktoreak identifikatu ziren. Lortutako emaitzekin, 2022an udal lan-mahai bat sortzea planteatu zen, inplikaturako zerbitzu guztiekin, bai eta parte hartzen duten eragile soziokulturalen parte-hartzearekin ere, azterlanetik eratorritako neurriak ezartzen joateko. Ekintza hori ez da inplementatu, eta 2024rako helburu gisa planteatu da.

### d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak

Hauek dira 2024an garatu nahi diren ekintzak, guztiak B motakoak, berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzen dituzten ekintzak baitira:

- 2024ko jaiak antolatzeko lan-mahai bat sortzea.
- Programaturako edukiei arreta jartzea (errepertorioak...), berdintasun-irizpideak mantentzen dituztela ziurtatuz.



- Gizonek eta emakumeek osatutako artisten/taldeen kontratazioa handitzea.
- Karteletan eta komunikazio-euskarrietan berdintasunaren aldeko mezuak sartzen jarraitzea.
- Komunikazioa modu ez-sexistan eta inklusiboan erabiltzen jarraitzea.
- Eraso sexisten aurkako kanpainak sendotzea. Izaera horretako beste udal- edo auzo-arlo batzuetako ekimenek programazioan sartzeko aukera erraztea.

### e) Genero-adierazleak

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
Genero-gobernantza eta -zeharkakotasuna.	2024ko jaiak antolatzeko lan-mahaia sortu izana.				
	Jaietako lan-mahaiko parte-hartzaileen kopurua.				
	Berdintasunaren aldeko mezuak sartuta diseinatutako komunikazio-euskarrien kopurua edo ehunekoa.	100%			
	Komunikazioaren erabilera ez-sexista eta berdintasunezkoa eginez diseinatutako komunikazio-euskarrien kopurua edo ehunekoa.				
	Berdintasun-irizpideekin programatutako edukien kopurua edo ehunekoa.				
Ahalduntzea eta balioak aldatzea.	Kontratutako emakume artisten ehunekoa (teknikariak, artistikoak, managerrak...).	10%			
Emakumeen aurkako indarkeria	Eraso sexisten aurkako kanpainak programazioan sartu izana.	Bai			
		<b>2023</b>		<b>2024</b>	
<b>Berdintasunerako berariazko aurrekontuzukidura</b>					



## KULTURA SUSTATZEKO 3340 AURREKONTU PROGRAMA

### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Lehentasunezko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	HANDIA
Programaren deskribapen orokorra	Udalerriko kultura-eskaintzaren ondoriozko gastuak biltzen ditu (langileak eta komunikazioa barne), batez ere lortia Kultur Etxean biltzen dena, baita Altsasuko arte-erakundeentzako laguntzen deialdia ere. Gainera, 1. kapitulan Zerbitzuko langileei buruzko aurrekontua jasotzen da.

### b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2023	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulu	61.691,38€	61.691,38€	51.765,13€	-9.926,25€	
2. kapitulu	197.295€	218.295€	215.775,06€	18.480,06€	
4. kapitulu	28.400€	28.400€	29.299,20€	899,20€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>287.386,38€</b>	<b>308.386,38€</b>	<b>296.839,39€</b>	<b>9.453€</b>	<b>3,29%</b>

2024rako aurreikusitako zenbatekoa 296.839,39 eurokoa da, 2023ko ekitaldiko hasierako kreditua baino % 3,29 handiagoa eta 2023ko azken aurrekontua baino % 6 txikiagoa.

### c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:

Programaren eremuko emakumeen eta gizonen egoerari dagokionez, Udaleko Kultura Zerbitzuaren helburuen artean dago emakumeek kultura-adierazpen guztietan duten presentzia eta genero-berdintasuna bultzatzea. Horregatik, bere kultura-eskaintza genero-ikuspegiarekin diseinatzen du; emakumeek ekoiztako, banatutako edo egindako proposamenak biltzen ditu; berdintasunezko komunikazioa egiten du; eta emakumeen errealitatearekiko salaketa- eta/edo sentsibilizazio-edukiak zabaltzen laguntzen du. Gainera, Altsasuko erakunde artistikoek sustatutako jardueretan emakumeen ordezkartza sartzea sustatzen du; besteak beste, Haize Berriak Banda nabarmentzen da, urtero konpositoreen musikarekin kontzertu bat eskaintzen duena.

Hala ere, generoen arteko aldea dago kultura-ohiturei eta -praktikei dagokienez. Izan ere, emakumeek egiten dituzte intentsitate handieneko jarduera artistikoak, hala nola pintatzea edo marraztea, eta bisita-tasa handiagoa dute erakusketa eta ikuskizunetara; hala ere, musika-tresna





**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
Genero-gobernantza eta -zeharkakotasuna.	Urteko programazioan genero-ikuspegia txertatu izana	Bai			
	Komunikazioaren erabilera ez-sexista eta berdintasunezkoa eginez diseinatutako komunikazio-euskarrien kopurua edo ehunekoa.				
Balioak aldatzea.	Zenbat sentsibilizazio-kanpainatan parte hartu den.	2			
Emakumeen aurkako indarkeria	Antzerki-forumean parte hartu dutenen kopurua	32%	68%		
<b>Berdintasunerako berariazko aurrekontu-zuzkidura</b>				Antzerki Forumerako dirulaguntza	



### 3.3. UDAL ARLOA: GARAPEN EKONOMIKOA, MERKATARITZA, TURISMOA ETA ENPLEGUA

#### 4121 AURREKONTU-PROGRAMA HERRI-ONDASUNAK

##### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	Nekazaritza, Abeltzaintza, Mendiak eta Ingurumena.
Gastu politika	41
Garrantzia generoaren arabera	Ertaina
Programaren deskribapen orokorra	Programa honek generoari dagokionez duen garrantzia, batez beste, ertaina da. Programa honetan egin beharreko gastua basogintzako baliabideari eta nekazaritzako azpiegiturei eusten lagunduko duten jarduerak egiteko da.

##### b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2023	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
2. kapitulua	23.020€	-	28.116€	5.096€	
4. kapitulua	1.800€	-	3.000€	1.200€	
6. kapitulua:	6.200€	-	6.200€	0€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>31.020€</b>	<b>-</b>	<b>37.316€</b>	<b>3.896€</b>	<b>20,3%</b>

"4121 HERRI-ONDASUNAK" Programak barne hartzen dituen kapituluak honako hauek dira: ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuei buruzko 2, transferentzia arruntei buruzko 4 eta inbertsioei buruzko 6. 2023ko hasierako aurrekontuko kapituluaren batura, guztira, 31.020,00 eurokoa da, eta 2024an 37.316,00 eurora igo da.

2. kapitulua, "Ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuak", abeltzaintzako eta basogintzako ondasunak eta azpiegiturak hobetzeko eta mantentzeko gastuak ordaintzeko da. 2024an gastu hori 28.116,00 eurokoa da, eta 4121 Programaren % 75,34 da. 5.096,00 euroko igoera dago 2023koaren aldean. Igoera hori bideen kontserbaziorako partidan kontzentratzen da, 15.000,00 eurotik 20.000,00 eurora.

4. kapitulari dagokionez ("Transferentzia arruntak"), esleitutako lurzatieta garbiketa- eta mantentze-lanak egiteko herri-larreetako partzelen esleipendunen laguntza-eskaerak ordaintzeko da. 2024an gastu hori 3.000,00 eurokoa da eta 4121 Programaren % 8,04 hartzen du. 1.200,00 euroko igoera dago 2023koaren aldean.

6. kapitulari dagokionez ("Inbertsioak"), basoak mantentzeko eta hobetzeko sortutako diru-sarreraren % 20 berrinbertituko dela bermatzeko egin beharreko baso-lanen proiektuaren idazketa



ordaintzeko da. 2024an, gastu hori 6.200,00 eurokoa da, 4121 Programaren % 16,61. Kapitulua honetan ez dago aldaketarik aurreko urteko zenbatekoarekin alderatuta.

**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Programaren eremuko emakumeen eta gizonen egoerari dagokionez, esan behar da, lanak berez generoarekin bat ez datozen arren, kontuan hartu behar dela abeltzaintzako eta basogintzako ondasunak eta azpiegiturak hobetzeko lan horiek egiten dituzten enpresen errealitatea, oro har, oso enpresa maskulinizatuak baitira. Horrelako enpresetako langileen presentzia, halakorik balego, administrazio-postuetan dago.

Bestalde, lan horiek egiteko proiektuak nekazaritzaren eta/edo basogintzaren arloan eskumena duten teknikariek idazten dituzte. Datu estatistikoek erakusten dutenez, prestakuntza mota horietan emakumeen presentzia gutxiengoa da, eta, oro har, emakumeen aldean gizonen presentzia handia duten prestakuntzak dira.

Emakumeek enpresa eta prestakuntza horietan duten parte-hartze urria generoaren kultura-baldintzatzaileak markatzen du, hau da, emakumeek eta gizonak berezki jotzen dituzten zeregin batzuen kultura-sinesmenak. Kultura-sinesmen horien arabera, basogintzari lotutako lanak gizonenak dira, eta ez emakumeenak; horregatik, sektorean presentzia txikia dute.

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

**B motako ekintza:** Basogintzako lanak eta abeltzaintzako azpiegiturak hobetzeko eta mantentzeko inbertsioen esleipenean genero-klausulak txertatzea. Klausula horien helburua izango da enpresa esleipendunek berdintasunaren arloan indarrean dagoen legeria betetzen dutela bermatzea.

**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK	2024KO HELBURUA
		Genero-klausulen plegua	Genero-klausulen plegua
Emakumeen enplegua sustatzea	Sartutako genero-klausulen kopurua eta tipologia.	3/3	3/3



## 4390 AURREKONTU-PROGRAMA BESTE JARDUKETA SEKTORIAL BATZUK

### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	Ekonomiaren Garapena, Merkataritza, Turismoa eta Enplegua.
Gastu politika	43
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	<p>Programa honek garrantzi handia du generoari dagokionez. Programa Sakanako eta, bereziki, Altsasuko ekonomia garatzen lagunduko duten jarduerak garatzera bideratuta dago.</p> <p>Hona hemen jarduera-ildo aipagarrienak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Altsasuko merkataritza- eta zerbitzu-gunearen izaera sustatzea, tokiko enpresak sortzera eta mantentzera bideratutako jarduerak lagunduz eta sustatuz.</li><li>• Eskualde-garapeneko estrategia-tresnak garatzen eta ezartzen laguntzea, estrategia horiek kudeatzen dituzten erakundeetan parte hartuz (Sakanako Garapen Agenzia eta Cederna Garalur).</li></ul>

### b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2023	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
2. kapitulua	4.000€	-	4.000€	0€	
4. kapitulua	89.386,28€	-	94.886,28€	5.500€	
6. kapitulua:	-	-	100.000€	100.000€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>93.386,28€</b>	<b>-</b>	<b>198.886,28€</b>	<b>105.500€</b>	<b>113%</b>

"4390 BESTE JARDUERA SEKTORIAL BATZUK" Programaren kapituluak honako hauek dira: ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuei buruzko 2, transferentzia arrunteei buruzko 4 eta inbertsioei buruzko 6. 2023ko hasierako aurrekontuaren kapituluaren batura, guztira, 93.386,28 €-koa da, eta 2024an 198.886,28 €-ra igo da, hau da, 105.500,00 €gehiago Programaren guztizkoan.

2. kapitulua, "Ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuak", Arloarekin lotutako jarduerak garatzeko gastuak ordaintzeko da. Hala ere, oro har, gastu hori Altsasuko Merkatarien Elkarteak (ADE) Altsasuko Udalarekin formalizatutako lankidetzeta-hitzarmenaren esparruan antolatzen duen



"Merkataritza Dinamizatzeko Planaren" jarduerak ordaintzera bideratzen da nagusiki. "Merkataritza Dinamizatzeko Planaren" helburua Altsasuko merkataritza eta zerbitzu gune izaera sustatzea da Sakanan.

2023ko aurrekontuetan gastu hori 4.000,00 eurokoa zen (programaren % 4,28) eta 2024an mantendu egin da. Beraz, ez dago aldaketarik.

4. kapitulua, "Transferentzia arruntak", 2023an, Sakanako Garapen Agentziaren eta Cederna Garalurren kuoten %, Altsasun jarduera bat egiten duten pertsonentzako ekintzailatza-laguntzen eskaeren eta Kontsumo Bonuen Kanpainaren % ordaintzeko izan da. 4. kapituluko gastu-aurrekontua 89.386,28 eurokoa izan zen 2023an, eta 94.886,28 eurokoa 2024an. Partida handitu egin da, garapen-erakundeen kuoten zenbatekoak eta autoenplegurako laguntzak gora egin dutelako. Programaren kapitulu hori programaren % 47,71 da.

Sakanako Garapen Agentziaren eta Cederna Garalurren kuoten helburua Sakanako garapen iraunkorra bultzatzea da. Altsasuko Udala bi erakundeen bazkidea da, eta, beraz, bere garapen-estrategiaren zati bat erakunde horien bitartez gauzatzen du. 2021-2027 Sakanako Plan Estrategikoa 2022ko azaroaren 25ean onartu zuen Sakanako Behatoki Sozioekonomikoak, eta inguruko eragile politiko eta sozialekin adostutako tresna da, Sakanako garapen iraunkorrari laguntzeko. Lehen aldiz, Sakanako 2021-2027 Plan Estrategikoan genero ikuspegia txertatzeko urratsak eman dira. Partida horien ehunekoa 3-4 puntu igo da, 2024rako aurreikusitako benetako gastu-premien ondorioz.

Udalaren ekintzailetzarako laguntzak Altsasun lan egiten duten langabeei zuzenduta daude. Laguntza horiek emateko prozedura ordenantza arautzailean ezarrita dago (2018ko azaroaren 13ko 219. NAO n argitaratua). Ordenantza horren helburua da norberaren konturako enplegua sortzen laguntzea eta sustatzea, udalerrian jarduera ekonomikoa sor dezan, eta, horrela, haren zerbitzu-zentro izaera indartzen laguntzea (merkataritza, hezkuntza, osasuna, aisialdia, turismoa...). Deialdi horrek ekintzaileentzako laguntzaren zenbatekoa ekintzaileentzako baino zertxobait handiagoa bereizten du. Bereizketa hori Landa Ingurunearen Garapen Iraunkorrerako abenduaren 13ko 45/2207 Legearen 7. artikuluan oinarritzen da. Bertan, lehentasunezko gizarte-arretako landa-inguruneak emakumeak aipatzen dira. Era berean, ekintzailtzari buruzko ikerketek gizonen eta emakumeen arteko aldea islatzen dute (emakumezko ekintzaile bat gizonezko 2 ekintzaileko). Neurri horren helburua da emakumeen ekintzailtzak protagonismo handiagoa hartzea landa-ekonomian eta dagoen aldea murriztea. Partida horren ehunekoa 3 puntu handitu da 2024rako aurreikusitako benetako gastu-premien ondorioz.

Kontsumo Bonuen Kanpainaren helburua da, batetik, tokiko merkataritza dinamizatzen eta mantentzen laguntzea, eta, bestetik, tokiko zerbitzuak mantentzeko tokiko erosketak duen garrantziaz herritarrak sentsibilizatzea.

**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Altsasuko garapen ekonomiko iraunkorrari laguntzeko jarduerak garatzea du helburu programak, enpresa- eta enplegu-sarea sendotzen edo sortzen laguntzeko. Beraz, programaren eremu honetako gizonen eta emakumeen egoeraren azterketa biztanleria aktiboari eta enpleguari buruzko datuetan oinarrituko dugu.



### **Enpleguari buruzko egoera:**

Nafar Lansarearen arabera, 2023ko III. hiruhilekoko langabezia-tasa % 11,84 da Espainian ( % 10,26 gizonetan eta % 13,59 emakumeetan). Langabezia 3 puntu handiagoa da emakumeen artean gizonen artean baino. 2023ko irailean, Nafarroan langabezia % 9,29koa zen ( % 9 gizonetan eta % 9,6 emakumeetan).

EPAren arabera, 2023ko III. hiruhilekoan, Espainian jarduera-tasa osoa % 59,41ekoa da (emakumeak % 54,70 eta gizonak % 64,41). Nafarroan, iturri beraren arabera, aktibitate-tasa % 59,51 da (emakumeen kasuan % 55,31 eta gizonen kasuan % 63,83). Espainian, emakumeen jarduera-tasa gizonena baino 10 puntu txikiagoa da. Nafarroaren kasuan, arrakala hori 8 puntukoa da, Espainiakoa baino pixka bat txikiagoa, baina hala eta guztiz ere handia da.

Nafarroako langabezia-tasaren genero-aldea ez da oso esanguratsua; hala ere, jarduera-tasari dagokionez, emakumeena gizonena baino 8 puntu txikiagoa da. Altsasuri buruzko daturik ez dugun arren, estrapolatu daiteke Altsasuko jarduera-tasa ere txikiagoa izango dela emakumeen artean gizonen artean baino.

Ondorioa: Genero-arrakala handia dago emakumeen eta gizonen artean enplegua lortzeari dagokionez. Datu horiek Altsasuko jarduera- eta langabezia-tasara estrapolatu daitezke.

### **Ekintzaitzaren egoera:**

2023ko apirilaren 30ean Gizarte Segurantzaren afiliatutako langile autonomoei buruzko datu estatistikoak, Enpleguko eta Gizarte Ekonomiako Estatu Idazkaritzako Estatistika eta Azterketa Soziolaboraleko Zuzendariorde Nagusiak emandakoak, jasotzen dute Langile Autonomoen Araubide Berezian (LAAB) 3.335.194 alta eman direla. Horietatik % 63,6 (2.122.199) gizonak dira eta % 36,4 (1.212.561) emakumeak. Datu horiek ekintzaitzaren genero-arrakala islatzen du.

### **Merkataritza-sektorearen egoera:**

Estatistikako Institutu Nazionalaren 2022ko txostenak, jarduera-adarren, okupazio-motaren, lanbide-egoeraren eta lanpostu-motaren arabera okupatutako pertsonen buruzkoak, jasotzen du emakumeek lan-indarraren ehuneko oso handia ordezkatzeko dutela zenbait sektoretan, hala nola osasungintzan, hezkuntzan edo txikizkako merkataritzan, eta gizonen goi-zuzendaritzako eta eskulanetako lanpostu gehienak betetzen dituztela. Handizkako eta txikizkako merkataritza, ibilgailu motordunen eta motozikleten konponketa ( % 15,8), osasun-jarduerak eta gizarte-zerbitzuak ( % 15,7) eta hezkuntza ( % 10,8) dira emakumeen okupazio-ehuneko handiena duten adarrak 2022an.

### **d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak:**

#### **B motako ekintzak:**

- Genero-ikuspegia txertatzea langabeen autoenplegurako laguntzak arautzen dituen ordenantzaren prestaketan. Ordenantza arautzaileak laguntza berezia jasotzen du emakumeentzat eta gizonentzat: 50 euro gehiago emakume izateagatik eta 50 euro gehiago genero-indarkeriaren biktima izateagatik.
- Genero-klausulak sartzea arloan formalizatu beharreko baldintza eta hitzarmenetan.



**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLE A	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
Generoaren zeharkakota suna	Langabetuen autoenplegurako laguntzak arautzen dituen ordenantzan jasotako genero-irizpideen tipologia.	Baldintzaren arabera, emakumeak: 50,00 €gehiago. Baldintzaren arabera, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak: 50,00 €gehiago.		Baldintzaren arabera, emakumeak: 50,00 €gehiago. Baldintzaren arabera, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak: 50,00 €gehiago.	
	Diruz lagundutako emakume ekintzaileen %, gizon ekintzaileen aldean.	22,22%	77,78%	50%	50%
	Genero-klausulak txertatzen dituzten hitzarmenen kopurua, arloaren guztizkoari dagokionez.	1/3		1/3	
		<b>2023</b>		<b>2024</b>	
<b>Berdintasunerako berariazko aurrekontu-zuzkidura</b>		100€		100€	

**33802 AURREKONTU PROGRAMA FERIAK**

**a) Programaren ezaugarri nagusiak:**

Gastu arloa	Nekazaritza, Abeltzaintza, Mendiak eta Ingurumena.
Gastu politika	33
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Programa honek garrantzi handia du generoari dagokionez.  Programa honen helburua zen bere garaian inguruan zegoen abeltzaintza-tradizioaren inguruko jolas-festa bat antolatzea. Ekitaldi horiek abereen azoka izateari utzi diote, hau da, ganadua salerosteko lekuak izateari utzi eta abeltzaintza-kulturaren balorizazio-leku bihurtu dira. Programaren jardura nagusiak abeltzaintza-lehiaketak eta nekazaritzako elikagaien merkatua dira.



**b) Aurrekontuaren bilakaera**

Kapitulu ekonomikoak	2023ko hasierako aurrekontua 2023	2023ko amaierako aurrekontua 2023	2024ko hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023) 2023)	Guztizko ehunekoaren 2024- 2023ko aldea*
2. kapitulua	29.200€	13.441,29€	29.200€	0€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>29.200€</b>	<b>13.441,29€</b>	<b>29.200€</b>	<b>0€</b>	<b>0%</b>

"33802 FERIAK" programak barne hartzen dituen gastuak "Ondasun arruntak" izeneko 2. kapituluan sartzen dira. 2023ko aurrekontuetako gastuen zenbatekoa 29.000,00 eurokoa da, eta 2024an mantendu egiten da, 2024ko aurrekontua egiteko emandako jarraibideetan arloek kudeatutako gastuari eusteko irizpidearen arabera.

2. kapitulua guztizkoaren % 100 da. 2024rako gastuaren banaketa aldatu egin da 2023koaren aldean, benetako betearazpenaren zenbatekoetara egokitzeko. Hala ere, adierazi behar da partida guztiek poltsa bakarria osatzen dutela, eta zenbatekoa transferitu ahal izango dela, betiere programari esleitutako gehieneko zenbatekoa gainditzen ez bada.

Programaren gastu osoaren % 50 baino gehiago abeltzaintza-azokara bideratuta dago, hau da, abeltzaintza-lehiaketak antolatzen.

**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Landa-eremuan eta, bereziki, nekazaritzan eta abeltzaintzan emakumeek duten egoerari dagokionez, landa-ingurunearen errealitateari buruzko azterlan espezializatuek erakusten dute emakumeek nekazaritza-abeltzaintzako ustiatzeetan betetzen duten paper garrantzitsua ikusezina dela. Nekazaritzaren eta abeltzaintzaren munduan emakumeek duten garrantzia oso txikia da, eta horrek ustiatze gisa duten presentzia falta areagotu du. Errealitate hori, adibidez, "Zaldi-lehiaketa" n parte hartzen duten ustiatzeetan islatzen da; izan ere, 22tik 1 kasuan bakarrik da emakume bat ustiatzearen titularra.

Horrelako jolas- eta jai-ekitaldietan emakumeek gizonekin alderatuta duten parte-hartzeari dagokionez, ez dago daturik. Hala eta guztiz ere, eguneko ekitaldietan parte-hartzea parekidea izan badaiteke ere, azterlanek erakusten dute emakumeek horrelako jai-ekitaldietan duten parte-hartzea familiaren esparruan horrelako ekitaldiek dakartzaten ohiko etxeko lanen gorakadak baldintzatzen duela. Azkenik, adierazi behar da jai-ekitaldi horietako gaueko orduetan emakumeak kalteberagoak direla eraso sexistak jasateko.

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak:**

**B motako ekintzak:**

- Ekitaldiaren publizitate-elementu guztietan hizkuntzaren (irudiak/idatzia) erabilera inklusiboa eta ez-sexista egitea.
- Honako hauek sartzea:



Genero-indarkeriari dagokionez, 14/2015 Foru Legeak, emakumeen aurkako indarkeriaren aurka jarduteko, jasotzen du toki-erakundeek sentsibilizazioko kanpaina instituzionalak egin behar dituztela, gizartean emakumeen aurkako diskriminazioa eta indarkeria arbuiazeko eta, aldi berean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko.

**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		Bai	Ez	Bai	Ez
Berdintasunezko komunikazioa	Hizkuntzaren erabilera ez-sexista eta inklusiboa publizitate osoan.	Bai		Bai	
	Publizitatean erantzunkidetasuneko eta emakumeen aurkako indarkeriaren aurkako mezuak sartzea.	Bai		Bai	
		<b>2023</b>		<b>2024</b>	
<b>Berdintasunerako berariazko aurrekontuzukidura.</b>		0,00€		0,00€	



### 3.4. UDAL ARLOA: EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA

#### 2391 AURREKONTU PROGRAMA EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA SUSTATZEA

a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	Gizarte-sustapeneko eta -babeseko jarduerak
Gastu politika	Gizarte-zerbitzuak eta gizarte-sustapena
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Aurrekontu-programa osoa Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Jarduera Plana (2016-2019) garatzera bideratuta dago. Plan hori 2019ko urriaren 30eko Osoko Bilkurak luzatu zuen 2019-2023 legegintzaldirako. Urte honen hasieran plan horren ebaluazio-prozesua egin zen, eta ateratako ondorioak kontuan hartuta, gaur egun 2024-2027 Berdintasunerako III. Plana diseinatzeko partaidetza-prozesua garatzen ari da. Plana datorren urteko udaberrian onartzea aurreikusten da. 2024ko aurrekontu horren zati bat Udalaren Berdintasunerako I. Barne Plana finantzatzeko ere bada.

b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulu	37.679,25€	27.875,67€	39.009,40€	1.330,15€	
2. kapitulu	56.698,42€	34.194,68€	60.313,16€	3.614,74€	
4. kapitulu	200€	0€	206,40€	0€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>94.577,67€</b>	<b>62.070,35€</b>	<b>99.528,96€</b>	<b>4.944,89€</b>	<b>5,2%</b>

Aurtengo aurrekontu-programa, aurreko aurrekontua bezala, hiru gastu-ataletan banatzen da:

- **1. kapitulu. Langileen gastuak:** berdintasun-agentea eta Ehozirietako monitorea kontratatzea, eta horien funtzionamendu-gastuak.
- **2. kapitulu, Ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuak:** zenbateko hori Berdintasunerako II. Planean zehaztutako programak eta neurriak garatzeko baino ez da erabiltzen, 4 esku-hartze arlotan banatuta: Genero-zeharkakotasuna; emakumeen aurkako indarkeria; kontziliazioa,



erantzunkidetasuna eta zaintza; emakumeen ahalduntzea eta balio-aldaketa. Hala ere, lehen esan bezala, gaur egun Berdintasunerako III. Plana egiteko parte-hartze prozesua egiten ari da.

Esku hartzeko arloei dagokienez, aldaketa batzuk egon daitezkeen arren, oro har, jardun-ildo horiei eustea aurreikusten da.

Gastu guztia hainbat proiektu diseinatu eta/edo zuzentzen dituzten profesional adituak kontratatzea bideratzen da. Aurrekontu-programak lizitazio irekiko urte anitzeko kontratueterako ("Aholkularitza juridikoa" eta "Hezkidetzeta Programa") berariazko partidak aurkezten ditu; halaber, badago berezko aurrekontu-partida bat indarkeriaren aurkako Estatu Itunaren funtsekin lotuta. Gainera, unean uneko aurrekontu-partida sortu da. "Diseinu-kontratua III. Berdintasunerako Plana ". Azkenik, zati txiki bat ekimenen zabalkunde-gastuetarako erabiltzen da (kartelak eta gainerako komunikazio-euskarriak diseinatu eta inprimatzea, bulegoko materiala, etab.).

- **4. kapitulua, transferentzia arruntak:** emakumeen aurkako indarkeria kasuetan larrialdiko zuzeneko laguntzak emateko. Kapitulu hau 2021eko aurrekontuan ireki zen, eta 2020ko abenduaren 30eko Osoko Bilkuran *Sakanako emakumeen aurkako indarkeriaren aurkako jarduera koordinatzeko I. lurralde-protokoloa* onartu ondoren mantentzen da.

Taulan ikus daitekeenez, 2023an, azaroaren 29an, 62.070,35 euroko aurrekontua gauzatu da. 2023ko eta 2024ko aurrekontuen alderaketari dagokionez, % 5,2ko igoera ekarriko du, 1. eta 2. kapituluetan igoera aurreikusten baita. 2024rako proposatutako aurrekontua kontuan hartuta, Berdintasun Arloaren aurrekontua % 1,3 da; kopuru hori Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Udal Ordenantzak ezartzen duen % 1,4aren azpitik dago.

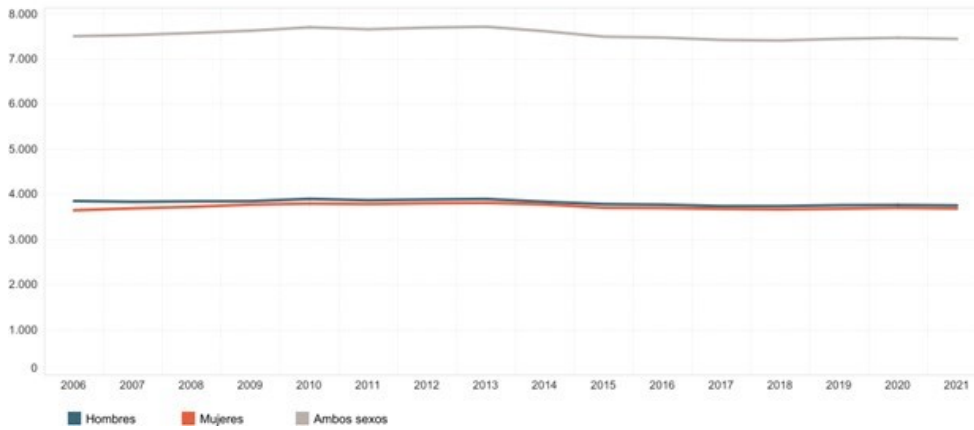
**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Udalak ez du emakumeen eta, oro har, herritarren egoerari buruzko diagnostiko espezifikorik egin; beraz, Nafarroako eta Espainiako Estatuko behatokitatik kanpoko datu espezifiko gutxi daude. Hala ere, II. Planaren ebaluazio-prozesuan zenbait datu kuantitatibo aztertu ahal izan dira; horietako batzuk txostenaren atal honetan ere jaso ditugu.

Ondorengo taulan, **Altsasuko azken urteetako biztanleriaren datuak** jasotzen dira, sexuaren arabera:



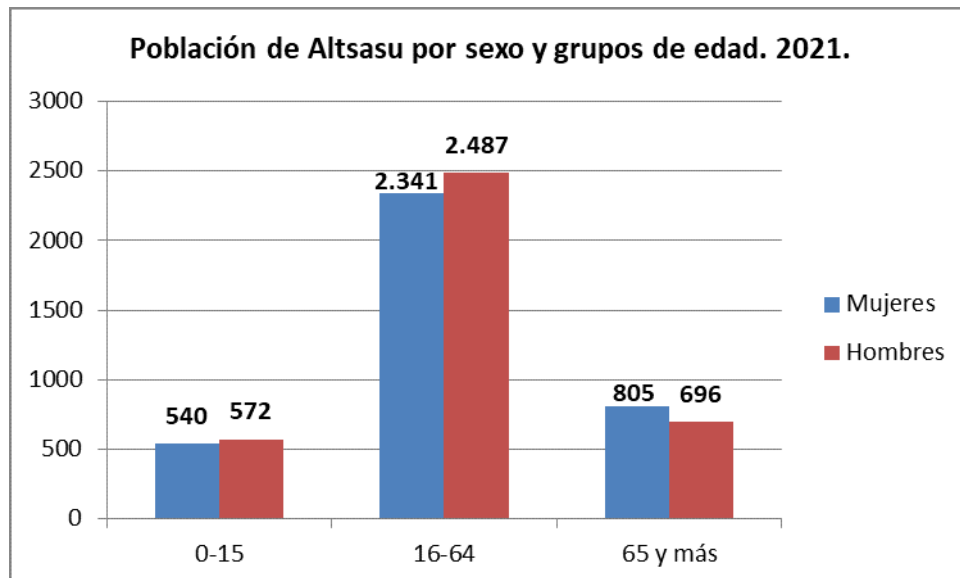
Población total, por sexo. Altsasu/Alsasua. 2006-2021



Iturria: INE. Errolda Jarraituaren Estatistika

Altsasuko biztanleriak azken urteetan izan duen bilakaerari erreparatzen badiogu, ikusiko dugu biztanleria osoa nabarmen aldatu ez den arren, beheranzko joera txiki bat dagoela. Hala ere, emakumeek biztanlerian duten ehunekoa zertxobait handitu da: 2016an biztanleria osoaren % 48,6 ziren, eta 2021ean % 49,5.

Sexuaren eta adinaren arabera biztanleriaren banaketari dagokionez, hau da argazkia:



Iturria: NASTAT

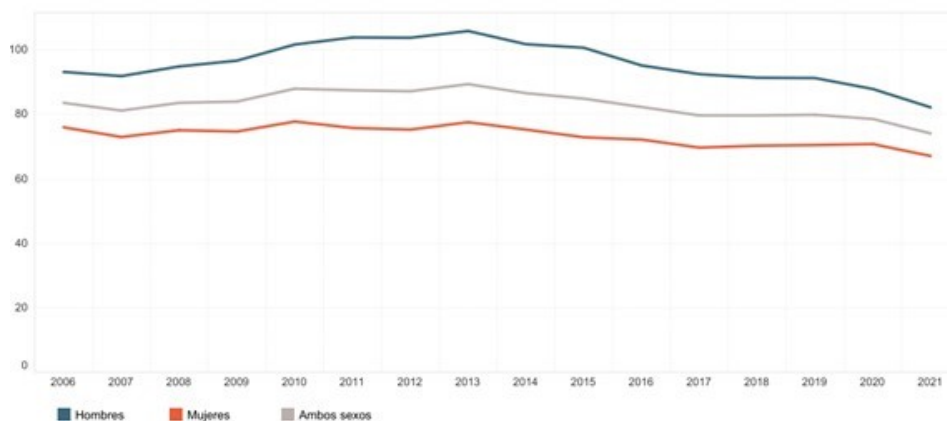
Taulan ikus daitekeenez, 0-15 eta 16-64 adin-taldeetan gizonak emakumeak baino gehiago dira, baina ez gara alde oso esanguratsuez ari. Aitzitik, adineko pertsonen adinean emakumeak dira nagusi; gai hori kontuan hartu behar da politika publikoak planifikatzeko, haien behar espezifikoak kontuan hartuta. Gainera, Nafarroako Osasun Komunitarioaren Behatokiaren arabera, **80 urte edo gehiagoko pertsonen pertsona bakarreko etxeen**



**ehunekoa Nafarroako handienetakoa zen 2020an ( % 44,5 emakumeetan eta % 22,4 gizonetan).**

**Udalerriko biztanle gazteenei dagokienez, gazteen indizeak nabarmen egin du behera.** 2013ko gailurraren ondoren, datuak proportzionalki jaitsi dira. Gainera, emakumeen ehunekoa txikiagoa dela ikus dezakegu. Datu horiek, jaiotza-tasaren beherakadari oso lotuta daude. Baina ez horri bakarrik; izan ere, aurrerago ikusiko dugunez ekonomia eta ikasketak dira Altsasuko pertsona gazteenen desagertpenaren funtsezko elementuak, eta emakumeei batez ere eragiten die:

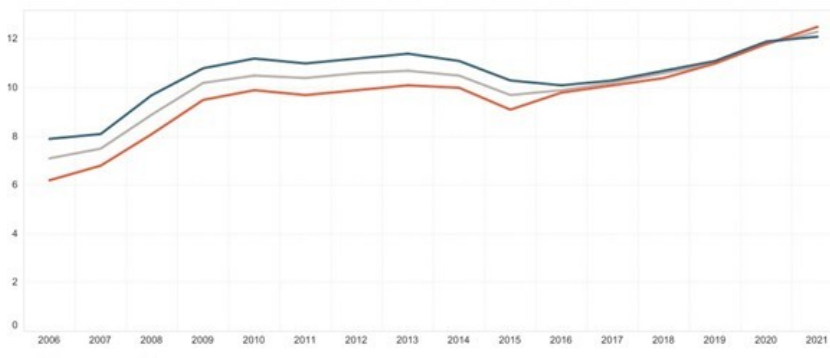
Índice de juventud (%), por sexo. Altsasu/Alsasua. 2006-2021



Iturria: INE. Errolda Jarraituaren Estatistika.

Altsasuko gazteen indizeak behera egin du, baina **atzerrian jaiotako kopuruak nabarmen egin du gora azken urteotan.** Gainera, emakumeen proportzioa handituz joan da urtez urte, 2021ean atzerrian jaiotako emakumeen kopurua gizonena baino handiagoa izan arte:

Población nacida en el extranjero (%), por sexo. Altsasu/Alsasua. 2006-2021

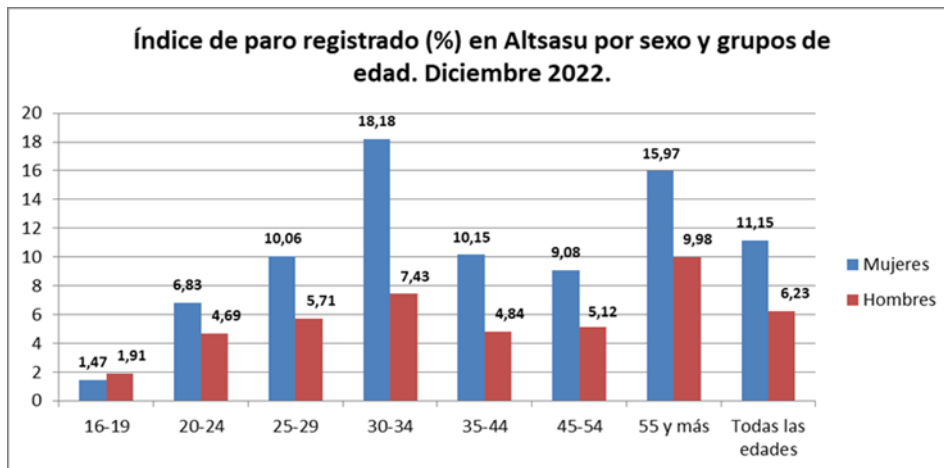


Iturria: INE. Errolda Jarraituaren Estatistika.



Nabarmendu behar da biztanleriaren zahartzeak eta familien zainketa esternalizazioak eskulan bat ekarri duela zaintzarako. Zaintza-lan horiek batez ere atzerrian jaiotako emakumeek hartu dituzte.

Ondoren, **Altsasuko langabezia-indizearen datuak aurkezten dira**, sexuaren eta adin taldeen arabera:



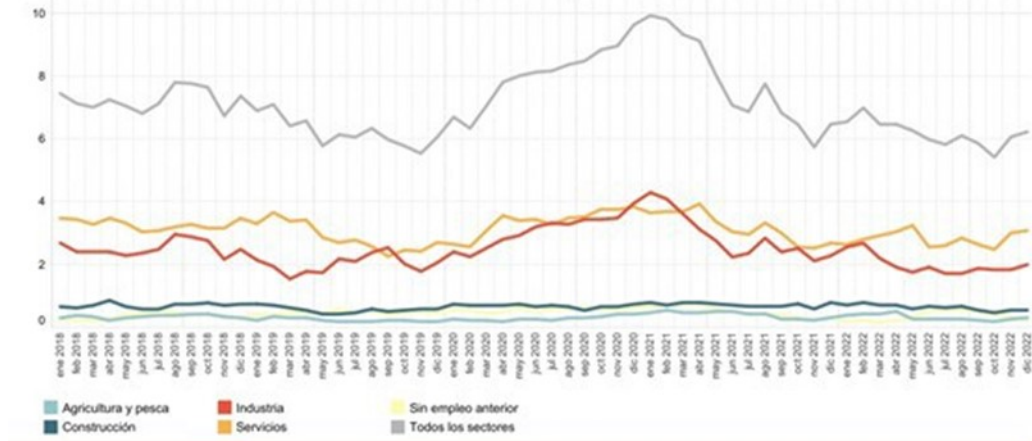
Iturria: NASTAT.

Ikus daitekeenez, adin-talde guztietan, 16-19 urtekoetan izan ezik, emakume gehiago daude langabezian dauden gizonak baino. Oro har, emakumeen langabezia gizonak baino ia bikoitza da, 30-34 eta 55 urte eta gehiagoko adin-taldeetan nabarmenduz; errealitate hori bereziki kontuan hartu behar da enplegu-politikak bultzatzerakoan.

**Sexuen arabera bereizitako datuetan**, alde batetik, sektore-bereizketa ikus dezakegu; izan ere, gizonak industriaren eta zerbitzuen sektoreetan kontzentratzen dira, eta emakumeak, ia osorik, zerbitzuen sektorean. Bestalde, emakumeen langabezia-tasa, oro har, gizonena baino ia 5 puntu handiagoa da. Horrela, berriz ere emakumeak dira kolektiborik pobretuena eta lana lortzeko zailtasun gehien dituena.

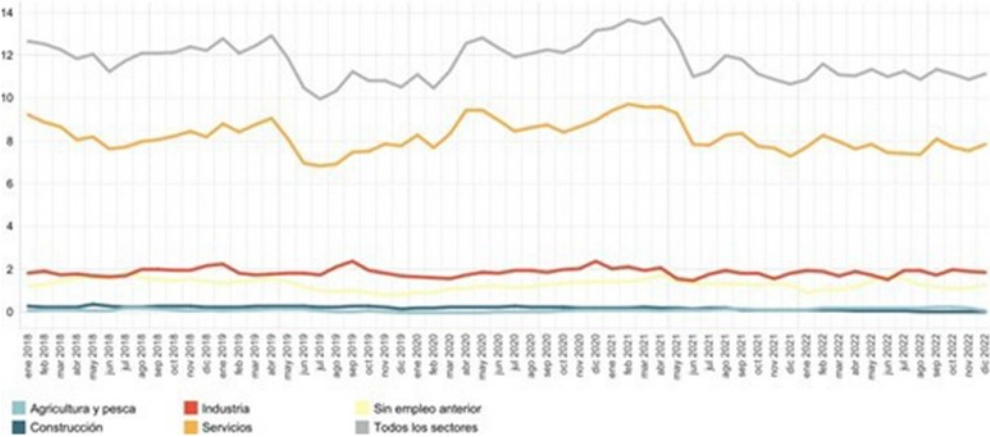


Índice de paro registrado (%) por Municipios, sexo y sector de actividad. Altsasu/Alsasua 2006-2022  
(Hombres)



Iturria: Nafarroako Gobernua. Gizarte Eskubideen Saila.

Índice de paro registrado (%) por Municipios, sexo y sector de actividad. Altsasu/Alsasua 2006-2022  
(Mujeres)



Fuente: Gobierno de Navarra. Departamento de Derechos Sociales.

**Hezkuntza arloari buruzko datuei dagokienez, Sakanako Lanbide Heziketako eskolan honako hauek dira 2021-2022 ikasturteko nesken eta mutilen ikasketen aukerak:**



**Altsasuko Udala**  
*Ayuntamiento de Alsasua*  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.alsasu.net  
alsasu@alsasu.net  
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

IKASTETXEA:	CIP FP Sakana LH IIP		IKASLEAK
	NESKAK	MUTILAK	
1º GB Servicios Comerciales	0	12	12
2º FPB Servicios Comerciales	1	4	5
FPE Auxiliar Comercio	2	3	5
1º Atención a Personas en Situación de Dependencia	9	1	10
2º Atención a Personas en Situación de Dependencia	6	1	7
1º Sistemas Microinformáticos y Redes	2	21	23
2º Sistemas Microinformáticos y Redes	2	8	10
1º Mantenimiento Electromecánico	0	16	16
2º Mantenimiento Electromecánico	0	16	16
2º Soldadura y Calderería	0	15	15
1º Programación de la Producción en Fabricación Mecánica	0	9	9
2º Programación de la Producción en Fabricación Mecánica	0	5	5
1º Mecatrónica Industrial	0	15	15
2º Mecatrónica Industrial	0	27	27
Iniciación a Senderismo	5	14	19
Escalada 2º nivel	0	8	8
Media Montaña 2º nivel	2	8	10
	29	183	212

Iturria: Sakana Lanbide Heziketako institutua

Gizonak dira gehienak ikasketa guztietan, eta % 13,7 baino ez dira emakumeak Lanbide Heziketako eskolan. 29 emakume horietatik, % 51,7 mendetasuna duten pertsonak zaintzeko ikasketak egin dituzte, eta maila hori ikasten duten pertsonen % 88,3 dira. Gainerako emakumeak honela banatzen dira: mendi-ibilien hastapenekin lotutako ikasketak ( % 26,3), mendi ertaineko ikasketak ( % 20), mikroinformatikoak eta sareak ( % 12,1), merkataritza-laguntzaileak ( % 40) eta merkataritza-zerbitzuak ( % 5,9).

2022ko datuek argi eta garbi erakusten dute ikasketa-aukerak genero-estereotipoei lotuta daudela eta ikastetxeak, praktikan, sexuaren arabera bereizita daudela, ofizialki mistoak diren arren. Hori Altsasun zein Nafarroa osoan gertatzen da.

**Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko datuei dagokienez, Altsasuko emakumeen aurkako indarkeriaren salaketak hazi egin dira azken urteotan, baina ez pixkanaka. 2019 eta 2022 artean 66 salaketa jarri ziren, Nafarroako Berdintasunerako Institutuak jasotako datuen arabera:**



Iturria: INAI.

Igoera hori, ordea, ez da datu txarra. Izan ere, arlo horretan egindako sensibilizazio- eta kontzientziazio-lanek indarkeria mota hori ikusarazteko eta aitortzeko balio izan dute. Horrela, normala da salaketa gehiago egotea; izan ere, salaketa jartzeko hautuak indarkeria aitortzea eta konponbidea egon daitekeen itxaropena erakusten du. Nafarroako Berdintasunerako Institutuak 2023an jasotako datuen arabera, urtarril eta irail bitartean 19 salaketa jarri dira guztira.

Bestalde, Udaleko lan-arlo bakoitzari buruzko datuak arloetako informaziotik lortzen dira, eta dagozkien txostenetan zehazten dira; beraz, ez ditugu hemen jasotzen.

Azpimarratu behar da Udalak badituela emakumeei eta gizonei buruzko datuak erakundeari berari dagokionez, 2021aren amaieran egin baitzen barne-planerako berdintasun-diagnostikoa. Datu horiek Langileen Arloaren txostenean jasotzen dira. Soilik adierazi nahi da Altsasuko Udaleko plantilla 45 emakumek eta 19 gizonen osatzen dutela, banaketa feminizatua emakumeen % 70ekin eta gizonen % 30ekin, administrazio publikoetan oro har duten pisua baino 14 puntu handiagoa.

Plantillan segregazio horizontala eta bertikala gertatzen da, eta kontratuak aldi baterakoagoak eta partzialagoak dira emakumeen kasuan. Generoko soldata-arrakala orokorra % 16koa da.

Egoera horrek onartutako plana inplementatzea eta finantzatzea eskatzen du.

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak:**

Honako hauek dira, besteak beste, 2024rako aurreikusitako ekintzak, beren esku-hartze eremuaren arabera banatuta:



**Genero-zeharkakotasunaren eremua:**

- Berdintasunerako III. Plana diseinatzea eta onartzea.
- "Genero-ikuspegia duten aurrekontuak" proiektua sendotzea eta aurrera egitea.
- Berdintasunerako Ordenantza onartu eta urtebeteko epean garatzeko aurreikusitako ekintzak abian jartzea: sexuaren araberako datu-bilketa; udalerriko puntu beltzen mapa egitea.
- Altsasuko Udalaren I. Berdintasunerako Barne Plana ezartzea.

**Emakumeen aurkako indarkeriaren eremua:**

- Altsasuko, Olaztiko eta Ziordiko oinarrizko gizarte-zerbitzuetako langileei prestakuntza ematea, Sakanan emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean jarduteko koordinaziorako I. lurralde-protokoloaren esparruan.
- Prestakuntza ematea Altsasuko Osasun Zentroko langile profesional guztiei, Sakanan emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean egin beharreko lana koordinatzeko I. Lurralde Protokoloaren esparruan.
- Sakanako Emakumeen Aurkako Indarkeriaren Aurkako Jarduera Koordinatzeko I. Lurralde Protokoloan parte hartzen duten polizia-kidegoei prestakuntza ematea.
- Azaroaren 25 egunaren inguruan ikastetxeekin egiten den lana.

**Kontziliazioaren, erantzunkidetasunaren eta zaintzaren eremua:**

- Herritarrak zaintzaren beharraz kontzientziatzeko sentsibilizazio-kanpainak egitea.

**Emakumeak ahalduntzeko eta balioak aldatzeko eremuan.**

- Udalerriko ikastetxeekin landutako Hezkidetzeta programan garatzen diren jarduerak.
- Emakumei aholkularitza juridikoa ematea.
- Martxoaren 8ko eta azaroaren 25eko kanpainak.
- Emakumeak ahalduntzeko programa diseinatzea eta abian jartzea.
- Maskulinitatei buruzko tailerrak.

**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		Emakumeak	Gizonezkoak	Emakumeak	Gizonezkoak
Genero-zeharkakotasuna	Berdintasunerako Talde Teknikoko parte-hartzaileen kopurua.	10	2	10	3
	Berdintasunerako III. Plana onartu izana.				
	Berdintasunerako Ordenantza betetzeko garatutako ekintzen kopurua eta tipologia.				
	Berdintasunerako I. Barne Plana betetzeko garatutako ekintzen kopurua eta tipologia.				
	Berdintasun Taldearen parte-hartzea barne-planaren garapenean: Talde Eragilea	4	2	6	3
"Genero-ikuspegia duten aurrekontuak" proiektua sendotzeko garatutako ekintzen kopurua eta tipologia.					



Emakumeen aurkako indarkeria	Sakanan emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean jarduteko koordinaziorako I. Lurralde Protokoloaren esparruan garatutako ekintzen kopurua eta tipologia.		
	Protokoloa kudeatzeko egituretan egindako bileren kopurua.	1	1
	Emakumeen aurkako indarkerian jarduteko protokoloaren garapenean erakundeek duten parte-hartzearen %	100%	100%
	Ikastetxeek Arloak bultzatutako programetan duten parte-hartzearen %	100%	100%
	Egindako sentsibilizazio-kanpainen kopurua.	2	2
Kontziliazioa, erantzunkidetasuna eta zaintza	Egindako sentsibilizazio-kanpainen kopurua.	0	1
Emakumeak ahalduntzeko eta balioak aldatzeko eremuan.	Hezkidetza programan garatutako jardueren kopurua.	1	1
	Aholkularitza juridikoan artatutako emakumeen kopurua.	26	30
	Egindako sentsibilizazio-kanpainen kopurua.	1	2
	Emakumeentzako ahalduntze-programa diseinatu eta abian jarri izana.	-	Bai
	Maskulinitateen tailerreko parte-hartzaileen kopurua.	6	8
Berintasunerako berariazko aurrekontu-zuzkidura		94.577,67€	98.815,10€



### 3.5. UDAL ARLOA: IDAZKARITZA ETA LANGILEAK

#### 2419 AURREKONTU PROGRAMA ENPLEGUA SUSTATZEKO BESTE GASTU BATZUK

a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	Giza baliabideak
Gastu politika	Enplegua sustatzeko beste gastu batzuk
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Interes orokorreko obrak egiteko langabetuak kontratatzea EZNren bidez.

b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulu	127.280€	92.780,00€	130.560€	3.280€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>127.280€</b>	<b>92.780,00€</b>	<b>130.560€</b>	<b>3.280€</b>	<b>2,6%</b>

c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:

Honekin batera doazkizu Estatuko Zerbitzu Publikoak Altsasuko langabeen kopuruari buruz emandako datuak, azken hilabetekoak (2023ko iraila); datu horien arabera, guztira 389 pertsona dira eta horietatik 135 gizonezkoak dira eta 254 emakumezkoak. Adinari dagokionez, langabezia dauden emakumeen erdiak baino gehiagok ( % 55) 45 urte baino gehiago dituzte:



**PARO REGISTRADO SEGÚN SEXO, EDAD Y SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA**

NAVARRA		SEPTIEMBRE 2023											
MUNICIPIOS	TOTAL	SEXO Y EDAD						SECTORES					
		HOMBRES			MUJERES			AGRI-CULTURA	INDUS-TRIA	CONS-TRUCCIÓN	SERVICIOS	SIN EMPLEO ANTERIOR	
		<25	25 - 44	>=45	<25	25 - 44	>=45						
ABAIGAR	<5						<5					<5	<5
ABARZUZA	19	<5	<5	5	<5	5	<5	<5	<5	<5		11	<5
ABAUREGAINA/ABAUURREA	<5			<5								<5	
ABAUURREPEA/ABAUURREA BA													
ABERIN	18		7	<5	<5	<5	7		<5	<5		14	<5
ABLITAS	153	<5	17	37	<5	34	57	15	24	6		87	21
ADIOS	5		<5	<5			<5		<5	<5		<5	
AGUILAR DE CODES	<5			<5								<5	
AIBAR/OIBAR	21		<5	<5	<5	5	11		<5			16	<5
ALLIN	25	<5	<5	8	<5	<5	9		<5			21	<5
ALLO	50	<5	9	13	<5	11	13	5	8	<5		28	5
ALTSASUALSASUA	389	18	36	81	24	90	140	14	73	12		243	47

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

Oro har, urtero 8 pertsona kontratatzen dira. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ekintza gisa, 2024an honako hauek egitea aurreikusten da:

- Lanpostuetako bat genero-indarkeriaren biktima den emakume batentzat gordeko da.
- Peoiaren lanbide profileen, gutxienez ere 2 lanpostu emakumezkoek bete beharko dituzte, betiere sarrera proba gainditu badute.

**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		Emakumeak	Gizonezkoak:	%Emakumeak	%Gizonak
Emakumeen ahduntzea	Emakumeak peoi gisa kontratatzea (%)	50%	50%	50%	50%
	Indarkeriatik bizirik atera diren kontratatutako emakumeen kopurua				



### 3.6. UDAL ARLOA: KIROLAK

#### 3410 AURREKONTU PROGRAMA. KIROLA SUSTATZEA

##### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

<b>Gastu arloa</b>	3. Lehentasunezko ondasun publikoak ekoiztea
<b>Gastu politika</b>	34. Kirola
<b>Garrantzia generoaren arabera</b>	Handia
<b>Programaren deskribapen orokorra</b>	Kirola sustatzea, Udalak berak garatutako eta bultzatutako jardueren, diruz laguntzen dituen kirol-kluben eta Sakanako Mankomunitateak antolatutako kirol-jardueren bidez, Mankomunitateari egindako ekarpenaren bidez. Horietan guztietan emakumeen eta gizonen parte-hartzea sustatuz.

##### b) Aurrekontuaren bilakaera

2024rako proposatutako udal-aurrekontuan % 4 da.

2024. urte honetan, Alkatezak Kirol Arloko aurrekontuetarako egindako hasierako proposamena 2023ko aurrekontuaren zenbateko ekonomikoari eustea izan da. Kirol Zerbitzuak proposatutako kopuruen banaketa egin du, jardueren eta programen beharren arabera. "Kirol-eskolen hitzarmenak" partida handituz, "Kirol-materiala" partida murriztuz eta "Garbitegiko gimnasio-kontsumoak" 34201 partida murriztuz.

Hasierako proposamena handitu egin da kirol-batzordeko jardueren partidan, zahartze aktiboko jarduerak sustatzeko.

Hona hemen kapitulu ekonomikoen xehetasuna, bai eta 2023tik izan duen bilakaera ere:

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulua	67.757,80 €	46.550,79 €	70.558,33€	2.800,53€	
2. kapitulua	23.930 €	19.087 €	35.020€	11.090€	
4. kapitulua	198.449,96 €	193.359,78 €	204.733,96€	6.284€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>290.137,76 €</b>	<b>259.002,54 €</b>	<b>310.312,29€</b>	<b>20.174,53€</b>	<b>6,95%</b>

\* Aurrekontuaren exekuzioaren datuak 2023/12/11n.



4. kapitulua da programa honen aurrekontuaren ehuneko handiena hartzen duena, 2023an eta 2024an joera horri jarraituz. Kapitulu hau guztizkoaren % 65,98 da. Kirol klub eta eskolekin egindako hitzarmenen (2023: 69%; 2024: 66,45%), kirol erakundeentzako dirulaguntzen (% 10,29) eta Sakanako Mankomunitatearentzako kuotaren (2024: 19,85%) artean banatzen da.

2. kapitulua guztizkoaren % 11,28 da. Gainera, funtzionamendu-gastu arruntak (bulegoko materiala, telefonoa, etab.) eta Kirol Batzordeak sustatutako jarduerak biltzen ditu, 2023an kapitulu ekonomiko honen guztizkoaren % 78,40 eta 2024an % 71,39 hartzen dutenak. Esan bezala, partida hori nabarmen handitu zen 2023an eta 2024an, zahartze aktiboa sustatzeko ekintzak egiteko.

Langileei buruzko 1. kapituluan sartuta daude Kiroletako funtzionarioaren soldata eta Berdintasun eta Gazteria Arloarekin partekatutako administrari laguntzailearen ordainsaria.

**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Programak 4. kapitulutik diruz laguntzen edo hitzartzen diren jardueretan emakumeek eta gizonen duten parte-hartzeari buruzko datuak ditu, bai eta 2. kapitulutik bultzatzen direnak ere. Datu horietatik abiatuta, eta kasu batzuetan eroldako datuekin, genero-arrailak aztertzen ditugu.

**KIROL ESKOLEN HITZARMENAK** (2022: % 48,36; 2023: % 47,10; 2024: % 47,10) programa osoaren gainean. Ehunekoa mantendu egin da (partida ekonomikoa handitu egin da, aurrekontua ere handitu egin baita).

Azpimarratu behar da iazko ikasturtean, "Equala" enpresaren eskutik, genero-berdintasunari buruzko prestakuntza eman zitzaiela kirol-eskoletako monitoreei, eta 10 neska eta 30 mutilen parte hartu zutela.

Honako ondorio hauek nabarmentzen dira eremu horretan:

- Nesken eta mutilen parte-hartze orokorra orekatua ez bada ere, emakumeen parte-hartzeak gora egiten jarraitzen du, eta desoreka murrizten, datuek adierazten duten bezala. 2022-2023 ikasturtea: 32%/68%; 2023-2024 ikasturtea: 33%/67%. Termino absolutuetan, aurten pixka bat igo da emakumeen parte-hartzea, eta pixka bat jaitsi gizonen parte-hartzea.
- Altsasan erroldatutako pertsonen partaidetza orokorra soilik alderatzen badugu, ikus dezakegu datuak gehiago hobetu direla. 2022-2023 ikasturtea: 29%/71%; 2023-2024 ikasturtea: 32%/68%. Hala ere, sexuen arteko desoreka dago oraindik.
- 7 eta 15 urte bitarteko nesken estaldura-tasa erlatiboa: % 42. 7-15 urteko mutilen estaldura-tasa erlatiboa: % 83. Partaidetza-tasa oso altuak dira, baina azpimarratu behar da mutilen tasa neskena halako bi dela.
- Estaldura-tasa erlatiboa: 7 eta 15 urte bitarteko tartea 2023-2024 ikasturtean: 0,50 neska mutil bakoitzeko. 2022-2023 ikasturtea: 0,44 neska mutil bakoitzeko. Datu



garrantzitsu horrek erakusten digu aurten, iazko ikasturtearekin alderatuta, emakumeen parte-hartzea hobetu egin dela gizonetzkoen aldean.

- Oraindik ere desoreka esanguratsuak daude emakumeen parte-hartzeari dagokionez txirrindularitzan, futboleko, pilotan eta gimnasia erritmikoan (kirol estereotipatuak). Kasu horietan, helburua ez da nesken eta mutilen talde kopuru bera izatea, baizik eta neskek mutilek adina aukera izatea nahi duten modalitatean kirola egiteko.
- Hori dela eta, nabarmendu behar dugu emakumeen parte-hartzeak nabarmen egin duela gora futboleko diziplinan, termino absolutuetan. Iaz 26 neskek parte hartu zuten eta aurten 38 neskek. Altsasun erroldatutako nesken datuetara joanez gero, iaz 15 neskek parte hartu zuten, eta aurten 22k. Aurten, lehen aldiz, haur eta kadete mailako neskek 11 futboleko joki dezakete, mutilek kategoriaz horietan egiten duten bezala (orain arte 8 futboleko bi talde zeuden). Gainera, aipatu bezala, 8-alebin futbol talde bat eta 11 infantil-kadete futbol beste talde bat daude.
- Txirrindularitzan, emakumeen parte-hartzea % 10ean mantentzen da, eta nesken talde espezifiko bat mantentzen da. Altsasun erroldatutako pertsonen parte-hartzeari buruzko datu espezifikoetara joanez gero, ehunekoak % 21era igotzen da.
- Emakumezkoen esku-pilotari dagokionez, ikasturte honetan berriz ere emakumeen esku-pilotarako eskaintza espezifikoak egin da, baina ez da talderik atera izen-emate faltagatik. Baina emakumezkoen pala taldea sendotzen ari da, gure helburuetako bat; gainera, emakumezkoen parte-hartzea handitu egin da iazko ikasturtearekin alderatuta. Benjamin-alebin taldeak mistoak dira:
  - Parte-hartzea: Parte-hartzea, guztira: 2022-2023: E19%/G81%; Altsasun erroldatutako pertsonen partaidetza: E20%/G8%.
  - Parte-hartzea guztira 2023-2024: M20-%N80; Altsasun erroldatutako pertsonen partaidetza: M24%/N73%.
- Parte-hartzeari dagokionez, kirol orekatu bakarra saskibaloia da. Taekwondoko emakumeen parte-hartzea nabarmen hobetu da, tenisean mantendu da eta atletismoan okerrera egin du. Parte-hartzearen desorekarik handiena Yoseikanbudon (E5%-G95) eta gimnasia erritmikoan mantentzen da, non parte-hartzea soilik emakumeena den. Patinajeari dagokionez, argi eta garbi feminizatutako jarduera izaten jarraitzen du.
- 5 diziplinen artean, nesken % 50 baino gehiago biltzen dute (gimnastika erritmikoa, saskibaloia, patinajea, futbola eta taekwondoa). Saskibaloian izan ezik, mutil gehienak biltzen dituzten 4ak desberdinak dira, eta kontzentrazio handiagoa dute (futbola, saskibaloia, pilota, atletismoa, txirrindularitza).
- Begiraleen barruko emakumeen eta gizonen ehunekoak okerrera egin du. Ikasturte honetan proportzioa % 24 E/% 76 G da.
- Monitoreei dagokienez, sexuen arteko ordezkariak orekatua duten kirolak patinajea eta taekwondoa dira.
- Badira monitore bakarra duten kirolak, adibidez, Yoseikanbudo, eta mutila da.
- Txirrindularitzan, tenisean, atletismoan eta gimnastika erritmikoan hainbat begirale daude: txirrindularitzan, tenisean eta atletismoan gizonak dira denak; gimnasia



erritmikoan, emakumeak.

- Sexuen ordezkartzari dagokionez, kirol ez orekatuak, baina bi sexuetako begiraleak dituztenak emakumeen kategorietan, emakumezkoen pala, emakumezkoen futbola eta saskibaloia dira.
- Emandako dirulaguntzekiko **zenbateko handiena hartzen duen diziplina futbola izan da**, eta honako progresio hau izan du: % 22 (2021); % 16,04 (2022); % 18,29 (2023); % 19,36 (2024). Saskibaloitari dagokionez: % 10,69 (2023) eta % 10,44 (2024). Neurri batean, futbol-hitzarmenaren zenbatekoaren igoera begiraleen gehikuntzaren ondorio izan da, emakumeen partaidetza handitu delako.
- Azpimarratu behar da futbol-eskolako parte-hartzearen datua sartzeak garrantzi handia duela parte-hartzeari eta monitoreei buruzko datu guztiak lortzerakoan. Gure kasuan, helburua ez da nesken eta mutilen taldeak paritarioak izatea, ez baitago horrelako eskaerarik. Baina neskek mutilen baldintza berberetan egin dezakete futbol-zelaia, beren kategoriarekin bat etorritz, eta hori oinarritzko futboleko taldeekin eta emakumezkoen eskualdeko taldearekin bermatuta dago.

**DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK (16 urtetik aurrera).** 2023an, programaren aurrekontu osoaren % 7.23 izan zen, eta 2024an, berriz, % 6,94. Partidaren zenbateko ekonomikoak bere horretan jarraitzen badu ere, ehunekoaren murrizketa dago aurrekontuarekiko.

2023an 8 klub diruz lagunduko dira 16 urtetik gorakoentzako jarduerengatik, eta 25 kirol-ekitaldi guztira.

Ondorioak dirulaguntzen deialdira aurkeztutako klubetatik ateratzen dira eta urte batetik bestera aldatzen dira; horregatik, emaitzak ezin dira guztiz alderatu.

Ondorio nagusiak, datuak aztertu ondoren, honako hauek dira:

- Nesken eta mutilen partaidetza orokorra ez da orekatua (2022: 31E% G/% 69 H), baina gora egiten jarraitzen du (2023: 33% E/% 67 G).
- Gizonezkoen, emakumezkoen eta talde mistoen proportzioa (2023: % 25 emakumezkoen taldeak/% 56 gizonezkoen taldeak, % 19 talde mistoa).
- Sexuen arteko parte-hartzea orekatua ez bada ere, emakumeen parte-hartzeari buruzko datuak aurreko urteetakoekin alderatuz gero, emakumeen parte-hartzeak hobera egin duela ikus dezakegu.
- Diruz lagundutako 31 jardueretatik:
  - o Ordezkaritza orekatua: 5
  - o Maskulinizatuak: 24
  - o Feminizatuak: 2

**ERABAKITZE-ORGANOAK:** ordezkartza ez-orekatua (36%E/54%G). Ordezkaritza orekatua futbolean eta igeriketean. Ordezkaritza feminizatua saskibaloian eta gimnasia erritmikoan. Gizonezkoen ordezkartza nagusia pilotan, eta emakumezkoen ordezkartzarik ez: Burunda TXE (txirrindularitza) eta Altsasuko Mendigoizaleak. Lehen esan dudana bezala,



ondorioak dirulaguntzen deialdira aurkeztutako klubetatik ateratzen dira eta urte batetik bestera aldatu egiten dira; horregatik, emaitzak ezin dira guztiz alderatu.

Emakumeen kirola sustatzeko ekintza positiboek esker, honako hauek lortu dira:

- Emakumezkoen junior senior eta kategoria mistoa Otadiako Santo Kristo pilota torneoan sartzea.
- Emakumeentzako oinezko martxa finkatzea: Ondo Lasterketa, Cross Ferias, Alzheimer lasterketa.
- Emakumeen kategoria sendotzea, neskak bakarrik lehiatu daitezten: Festetako eskolen arteko lasterketa.
- Emakumeen parte-hartzea bermatzea: Gabonetako pilota txapelketa.
- Emakumeen parte-hartzea bermatzea: saskibaloiko 3x3.

Emandako dirulaguntzekiko zenbateko handiena osatzen duten jarduerak futbola eta saskibaloia dira, talde kopuruagatik; gizonezkoen parte-hartzea mantentzen da ( % 20 E/% 80 G), eta saskibaloia ere maskulinizatuta dago ( % 33 E/% 67/G).

Bi kiroletan parte-hartzea oraindik ere maskulinoa den arren, kontuan izan behar da bi kiroletan emakumezkoen kategoria sendotzen ari dela.

- Senior kategoriako emakumezkoen basket-taldea sendotzea.
- Emakumezkoen futbol taldea sendotzea senior kategorian.
- BTT irteeretako talde mistoa finkatzea
- Igeriketa-talde mistoa finkatzea.

## **KIROL BATZORDEAREN JARDUERAK**

- ZAHARTZE AKTIBOKO PROGRAMA

2023-2024 ikasturte honetan, zahartze aktiborako "Altsasu mugitu egiten da" programari jarraipena ematen zaio. Programa hori 70 urtetik gorakoentzat da, mugikortasuna handitzeko eta bizi-kalitatea hobetzeko. Gizonen parte-hartzea zertxobait handitzen ari den arren, argi eta garbi feminizatutako jarduera da.

"Altsasu mugitu egiten da" ekimenak 70 urtetik gorako emakumeak aktibo mantentzen eta haien bizi-kalitatea hobetzen laguntzen du. Halaber, gizonen parte-hartzea handitzen du, haiek ere beren burua zaintzeko beharra senti dezaten, eta horrek eragin positiboa izango du emakumeengan eta askotan zaintzaile-roletan.

Programan 32 pertsonak ari dira parte hartzen:

- 2021-2022: Parte-hartzea: % 86 E/% 14 G. Biztanleriaren % 1,52ko estaldura-tasa.
- 2021-2022: Parte-hartzea: % 86 E/% 14 G. Biztanleriaren % 2,34ko estaldura-tasa.
- 2021-2022: Parte-hartzea: % 86 E/% 14 G. Biztanleriaren % 2,34ko estaldura-tasa.



- 2023-2024: Estaldura-tasa oso txikia: 2,71 emakumeetan eta 1,07 gizonetan. Kasu horretan, gizon bakoitzeko 2,66 emakume dira.

Aurrekontuei dagokienez, "Altsasu mugitu egiten da" programak Kirol Batzordeko Jarduerak partidaren % 60 hartzen du, eta partida horretako jarduerarik garrantzitsuena da. Aurten zahartze aktiboko Vivifrail programaren bidez handituko da. Azaldu den bezala, jarduera horiek feminizatuta daude, eta, beraz, aurrekontuaren zenbatekoa, nagusiki, parte hartzen duten emakumeen bizi-kalitatea hobetzera bideratuta dago.

- **HAUR ETA GAZTEEN GEHIEGIZKO PISUA PREBENITZEKO PROGRAMA**

Osasun Zentroko pediatria arloarekin koordinatuta egindako "Multiosasungarria eta Inddor-zikloa" jarduera-programari dagokionez, aurten neska-mutilen parte-hartzea paritarioa da:

- 2022-2023: Parte-hartzea: % 50 E/% 50 G.
- 2023-2024: Parte-hartzea: % 60 E/% 40 G.

Datu hori garrantzitsua da, baina, termino absolutuetan, parte-hartzea txikia da (15 pertsona). Jarduera ez-lehiakorak dira, eta emakumeen parte-hartzea bultzatzen dute.

- **EUREN BURUA MAITE DUTEN EMAKUMEAK, EUREN BURUA ZAINZEN DUTEN EMAKUMEAK**

Aurten, urritik azarora, jarduera pilotu bat egin da, "Zaintzen diren emakumeak, euren burua maite duten emakumeak", gizarte-zerbitzuekin, Anitzarteanekin eta Udaleko berdintasun-arloarekin batera. Jarduera hau emakume migratzaileek jarduera fisikoa/kirola egiteko duten eskaerari erantzuteko sortu da.

Proiektuan, begirale batek zuzendutako jarduera fisikoko saioak izan dira, baita psikologo batekin egindako saioak ere, ongizate fisikoa eta emozionala, bere bizi-kalitatea hobetzea, lantzeko.

Proiektu honetan 17 emakumek hartu dute parte. Datorren ikasturtean jarraipena ematea da asmoa.

## **SAKANAKO MANKOMUNITATEA**

Udalak eskualdeko programari egiten dion ekarpena programaren aurrekontu osoaren % 13,39 da.

Eskualde mailan garatzen den programa, Sakanako Mankomunitateko Kirol Zerbitzutik, urtero aurkezten da eta Zerbitzu horrek deitutako bileretan aztertu eta baloratzen da. Bilera horietara Altsasuko Kirol teknikaria eta dagokion zinegotzigoa joaten dira. Jardueretan izandako parte-hartzeari buruzko datuak aurkezten dira, sexuaren eta udalerriaren arabera berezita. Datuak eskatu direnez, eman ondoren eranskinari erantsiko zaizkio.



**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

**2024ko aurrekonturako, eta aurreko urteetan abiarazitako ildo batzuei jarraituz, kirol-eskolen hitzarmenen bidez** (4. kapitulua), zenbait jarduera bultzatuko dira, nesken/emakumeen partaidetza handitzea eta parte-hartze txikia hauteman den jardueretan sendotzea helburu dutenak, Yoseikanbudo kasu.

Ekintza horiek Altsasuko II. Berdintasun<sup>1</sup> Planeko IV. esku-hartze eremuari lotuta daude ("Emakumeen ahalduntzea, partaidetza soziopolitiko eta balio-aldaketa"), eta A motakoak izango lirateke, berdintasuna sustatzeko zuzkidura espezifiko osoa duten ekintzak baitira. Hala, honako ekintza hauek nabarmendu behar dira:

- Emakumeen pala-eskola mantentzea, emakumeen haur-kadete kategorian finkatzeko ekintzak eginez: 2.000 €. Haur-kadete kategoriako emakumezkoen futbolaren eskaintza sendotzeko ekintzak egitea: 3.630 €. Alebin futbolaren eskaintza sendotzeko ekintzak egitea: 2.112 €.
- Emakumezkoen txirrindularitza-taldea sendotzeko ekintzak egitea: 1.200 €.
- Zahartze aktiboa sustatzeko ekintzak egitea: 12.000 € (kostu osoaren % 80).
- Taekwondo modalitateko laguntza-monitorearen figura mantentzea, kirol-diziplina horretako erreferente femenino gisa: 1.300 €.
- Zaintzen diren emakumeak, euren burua maite duten emakumeak: 500 €.
- Familian adin goiztiarretan jolasteko jarduerak sustatzea: 500 € (estereotipoak haustea).

Beraz, 2024rako, emakumeen kirola sustatzeko ekintza espezifiko eustea proposatzen da, eta emakumeen kirola bultzatzea tokiko kirol-klub eta -eskolekin, Udaleko Berdintasun Zerbitzuarekin lankidetzan. Ildo horretan, bilerak egiten jarraituko dugu ikastetxeekin, ikasleen kirol-ohiturak aztertze eta, horren arabera, emakumeen parte-hartzea sustatzeko ekimenak proposatzeko.

Gainera, B motako ekintzak ere nabarmendu behar dira, berdintasuna sustatzeko neurriak dituztenak.

Kirol-eskolekin egindako hitzarmen guztiek eta Kirol Arloko dirulaguntzen oinarriek berdintasuna sustatzeko klausulak dituzte.

2024ko dirulaguntzen deialdiari eta kirol-eskolekin egindako hitzarmenei dagokienez, berdintasuna sustatzeko eta sustatzeko klausulak dituzten arren, Berdintasun Arloarekin batera berrikustea eta aztertzea proposatzen da, eta horiek berrikusteko eta kontrolatzeko mekanismoak ezartzea.

**e) Genero-adierazleak**

---

<sup>1</sup> Gaur egun Berdintasunerako III. Plana egiten ari gara.



### 2023ko adierazleak:

EREMUA	ADIERAZLEA	2023KO HELBURUA		2023ko DATU ERREALAK	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
KIROL-ESKOLA	Kirol-eskoletako parte-hartzaileen kopurua.	34%	66%	33%	67%
	Pilota-eskolako parte-hartzaileen kopurua.	20%	80%	20%	80%
	Ikastetxeetako bileren kopurua.	2 bilera.		2 bilera egin dira.	
DIRULAGUNTZEN DEIALDIA	Dirulaguntzen deialdiko parte-hartzaileen kopurua.	32%	68%	33%	67%
KIROL ESKOLAK	Kirol eskoletako monitoreen kopurua	30%	70%	24%	76%

Balorazio positiboa egin da, oro har, ezarritako helburuak bete direlako. Begiraleen artean, emakumeen eta gizonen proportzioak egin du okerrera. Monitorea klubek jartzen dute, eta, haien arabera, zaila da begiraleak aurkitzea.

### 2023ko adierazleak:

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2023KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
KIROL-ESKOLA	Kirol-eskoletako parte-hartzaileen kopurua.	33%	67%	34%	66%
	Pala eskolan parte hartu dutenen kopurua	20%	80%	21%	79%
	Palako haur-kadete kategorian finkatzeko egindako ekintzen kopurua eta tipologia.	1		2	
	Haur-kadeteak kategorian emakumezkoen futbolaren eskaintza sendotzeko egindako ekintzen kopurua eta tipologia.	1		2	
	Alebin emakumezkoen futbolaren eskaintza sendotzeko egindako ekintzen kopurua eta tipologia.	1		2	
	Emakumezkoen txirrindularitzako taldea sendotzeko egindako ekintzen kopurua eta tipologia.	1		2	
	Taekwondo modalitateko laguntza-monitorea emakumea izatea.	Mantentzea		Mantentzea	
	Ikastetxeetako bileren kopurua.	2 bilera.		2 bilera.	
DIRULAGUNTZEN DEIALDIA	Dirulaguntzen deialdian parte hartu dutenen kopurua	32%	68%	33%	67%
KIROL ESKOLAK	Kirol-eskolen begirale kopurua.	24%	76%	25%	75%



**Altsasuko Udala**  
**Ayuntamiento de Alsasua**  
 I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
 FAX 948 56 38 55  
 www.alsasu.net  
 alsasu@alsasu.net  
 ✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

KIROL BATZORDEKO JARDUERAK	Familian joko eta jarduera fisikoak sustatzeko ekintzen kopurua.			1	
	Zahartze aktiboa sendotzeko egindako ekintzen kopurua eta tipologia.	3		4	
	Zahartze aktiboko jardueretan parte hartzen dutenen kopurua.	29	3	49	13
	"Zaintzen diren emakumeak, euren burua maite duten emakumeak" programan parte hartu dutenen kopurua.		15		15
KONTRATAZI OAK/DIRULAG UNTZAK	Kontratazioetan eta dirulaguntzetan sartutako klausula/irizpide kopurua eta horien tipologia.	1/6		1/6	
	Klausulen eta irizpideen betetze-mailaren jarraipena egiteko zehaztutako kontrol-mekanismoa.			Excell txantiloia Betetzearen urteko berrikuspena	
	Berdintasun Arloarekin egindako bileren kopurua.	-		6	
		2023		2024	
Berdintasunerako berariazko aurrekontu-zuzkidura				23.242 €	



### 3.7. ÁREA MUNICIPAL: JUVENTUD

#### AURREKONTU PROGRAMA 33702 GAZTERIA

a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Lehentasunezko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Aurrekontua Gazteria Zerbitzua finantzatzeko erabiltzen da, hau da, gazte-politikak garatzea ahalbidetzen duten elementuen multzo gisa: langileak, lokalak eta azpiegiturak, altzariak, materialak, etab. Hori guztia kulturartekotasuna, sormena eta zaharberritzea, parte-hartzea, prestakuntza, osasuna-sexualitatea, genero-berdintasuna eta aisialdia eta denbora libre sustatzen dituzten programen bidez. Helburuak honako hauek dira: gazteen autonomia pertsonala eta emantzipazioa erraztea, pentsamendu kritikoa, hazkunde pertsonala eta kolektiboa izateko beharrezko prestakuntza eta informazioa emanez, dimentsio guztietan garatu ahal izateko. Bestalde, gazteen bizi-kalitatea hobetzea, bereziki gazte behartsuenena, generoagatiko alderdiak bereziki azpimarratuz. Gazteria Zerbitzua 12 eta 30 urte bitarteko pertsonen zuzenduta dago.

b) Aurrekontuaren bilakaera

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2023	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulu	166.595,78€	166.595,78€	164.279,43€	-2.316,35€	
2. kapitulu	33.008€	33.008€	36.712€	3.704€	
6. kapitulu:	3.000€	3.000€	3.000€	0	
<b>GUZTIRA</b>	<b>202.603,78€</b>	<b>202.603,78€</b>	<b>203.991,43€</b>	<b>1.387,65€</b>	<b>0,68%</b>



**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

2023ko emakume eta gizon gazteen egoerari dagokionez, Biztanleen Udal Erroldaren (GMP) datuek adierazten dute honako hauek daudela: 12-17 urte bitartean, 283 emakume eta 271 gizon, eta 18-30 urte artean, 525 emakume eta 519 gizon. Altsasuko gazteak 1.598 dira. Mutilen eta nesken arteko aldea txikia da, emakumeen ehunekoa % 50,563 da eta gizonena % 49,437, oro har:

2023. Urtea				
12-17 años				
Neskak	Mutilak	GUZTIRA	Nesken %	Mutilen %
283	271	554	51,084	48,916
18-30 urte				
Neskak	Mutilak	GUZTIRA	Nesken %	Mutilen %
525	519	1044	50,288	49,712

2011n jaiotako pertsonak hartzen baditugu xede-biztanleriatzat (Zerbitzura joaten hasten diren 12 urteko gazteak), **GMPren???** datuek 82 pertsona adierazten dituzte guztira. Nesken ehunekoa mutilena baino txikiagoa da, baina, normalean, kontrakoa izaten da. 2023an, 2011n jaiotako pertsonen Zerbitzuari ongietorria egiteko gutun bat bidali zaie, eskaintzen ditugun jardueren, zerbitzuen eta abarren zerrendarekin batera. Jaiotako pertsona guztietatik 49 bazkide egin dira urriaren 31n. Hemen gizonen eta emakumeen arteko aldea handiagoa da: % 41,817 neskek dira eta % 59,183 mutilak:

2011ko jaiotzak				
Neskak	Mutilak	GUZTIRA	Nesken %	Mutilen %
39	43	82	47,561	52,439
Gaztetxoko bazkideak				
Neskak	Mutilak	GUZTIRA	Nesken %	Mutilen %
20	29	49	41,817	59,183

Aurreko datuak kontuan hartuta, aurrekontu-programaren esparruan gizonen eta emakumeen egoera aztertzen badugu, bildutako datuek beste egoera bat erakusten dute Zerbitzuari emandako laguntzari dagokionez. Astelehenetik ostegunera eta asteburuetako eta jaiegunetako bertaratzea aztertuz gero, datuak honako hauek dira:

- Astelehenetik ostegunera joaten diren nesken ehunekoa % 27koa da, eta mutilena, berriz, % 73koa.



- Asteburu eta jaiegunen kasuan, nesken bertaratze-ehunekoa % 33raino igotzen da, eta mutilena % 67raino jaisten da. Harreman horiek egiteko moduagatik izan daiteke hori. Normalean, neskak koadrilan etortzen dira, jolasten dira eta instalazio guztiak batera erabiltzen dituzte. Mutilak, aldiz, koadrilan ez ezik, bikoteka ere etortzen dira, pixka batean egon eta joan egiten dira. Asistentzian eragin dezakeen beste gai bat eskola-porrota da. Oro har, neskek nota akademiko hobekia lortzen dituzte eta eskolaz kanpoko eskoletara joaten dira, aste barruko bertaratzea azpimarratuz.

Astelehenetikostegunera					
2023. urtea	Neskak	Mutilak	GUZTIRA	Nesken %	Mutilen %
	679	1828	2507	27	73
Asteburuak + jaiegunak					
2023. urtea	Neskak	Mutilak	GUZTIRA	Nesken %	Mutilen %
	984	1986	2970	33	67

Asistentziaren inguruan dauden desberdintasunei dagokienez, honako arrazoi hauengatik izan daitezkeela uste dugu:

- Harremanak izateko modua. Neskak taldean etortzen dira, eta baten batek ez badu etorri nahi, gainerakoak ez dira joaten.
- Egiten dugun programazio guztia neskei eta mutilei zuzenduta dago, baina jardueraren arabera asistentziak aldeak erakusten ditu. Gaia Nafarroako beste gaztetxe batzuetako teknikariek aztertu ondoren, egoera antzekoa da.
- Kuadrilla asko mistoak dira eta etxabeetan elkartzen dira eta ez dira Gazte Txokora etortzen.
- Espazioen erabilerak ere aldeak erakusten ditu bi generoen artean.
- 12-14 urteko gazteak etortzen hasten dira, baina gero asistentzia-jaietsiera gertatzen da, eta gazte askok ez dute berriro Zerbitzura itzultzeko dinamika hartzen.

Programa	Nesken adinak					Parte-hartzaile kop.		Guztira	% Parte-hartzaileak	
	<15	15-18	19-25	26-30	> 30	Neskak	Mutilak		%Neskak	%Mut ilak
PIJ	5	9	4	0	2	20	14	34	59%	41%
	Mutilen adinak									
	<15	15-18	19-25	26-30	> 30					
	0	10	3	0	1					

Gazte Informazio Gunearekin zerkusia duten gaiak kontsultatzera etortzen diren gazteen datuak aztertuz gero, ikusiko dugu nesken guztizko ehunekoa % 59 dela, eta mutilena,



berriz, % 41. Adinaren arabera banakapenari dagokionez, adin guztietan kontsultak egiten dituzten nesken ehunekoa handiagoa da.

Jarduera kopurua	Programak	Parte-hartzaile kop.		Guztira	Parte-hartzaileen %	
		Neskak	Mutilak		% Neskak	% Mutilak
43	Aisia eta astialdia, Hezkuntza eta Parte-hartzea	679	1828	2507	27%	73%

Urtean zehar, guztira 43 jarduera egin dira aisialdiko eta denbora libreko programetan, hezkuntzan eta parte-hartzean. Parte-hartzearen ehunekoa oso desberdina da; izan ere, oro har, neskek % 27ra baino ez dira iristen.

Taula orokorra programen arabera xehatuz gero, parte-hartzea aldatu egiten da, eta datu hauek lortzen dira:

Jarduera kopurua	Programa	Parte-hartzaile kop.		Guztira	Parte-hartzaileen %	
		Neskak	Mutilak		Nesken %	Mutilen %
21	Aisia eta denbora librea	207	163	370	56%	44%

Jarduera kopurua	Programa	Parte-hartzaile kop.		Guztira	Parte-hartzaileen %	
		Neskak	Mutilak		Nesken %	Mutilen %
13	Hezkuntza	73	87	160	46%	54%

Jarduera kopurua	Programa	Parte-hartzaile kop.		Guztira	Parte-hartzaileen %	
		Neskak	Mutilen %		Nesken %	Mutilen %
9	Parte-hartzea	144	117	261	55%	45%

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

“A” motako ekintzak, berdintasuna sustatzeko zuzkidura espezifiko osoa dutenak:

- Altsasuko Udaleko Gazteria eta Berdintasun zerbitzuek sustatutako Martxoak 8 eta Azaroak 25 kanpainetan aktiboki parte hartzea. 2024an, estrategia berarekin



jarraituko da lanean berdintasun-printzipioaren zeharkakotasuna bermatzeko.

- Gainera, berariazko hornidura duten jardueren artean, honako hauek daude: sexu-aholkularitza, escape room, Zerbitzuko begiraleek zuzendutako jokoak (memoria-jolasak, musika-tailerrak), LGTBI+i buruzko tailerra (kanpo-aholkularitza), Musen eta Fusen berdintasunaren aldeko kontzertua, ikastetxeekin batera lan egitea eta CASSYR sexualitateari buruz, film laburren lehiaketa, Gozamenez kutxa-tailerrak eta Ur festa goxoa.

2024rako ildo berean lan egiten jarraitzea aurreikusi da, genero-berdintasunari buruzko prestakuntza-saioak eginez begiraleekin, gozamenez programaren barruko ekintzak garatuz, zeina sustapen eta hezkuntza afektibo-sexual komunitarioko programa baita, zerbitzuaren plangintzaren parte den sexgune zerbitzua eta programatzeko dagoen jardueraren bat.

Berdintasuna sustatzeko neurriak dituzten ekintzei dagokienez:

- Urte osoan, egoera desberdinak detektatzeko eta esku hartzeko lan egiten da. Begiraleak gazteekin duen feedbacka ezinbestekoa da sor daitezkeen arazoak detektatzeko eta esku hartzeko. Horretarako, hizkuntza eta irudi ez-sexisten erabilera lantzen da, ez da onartzen egoera ez ekintza homofoborik, etab. Eguneroko lana da.
- Programa guztietatik, gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako neurriak sartzen dira urtean zehar. Zeharkakoa da urteko programazio osoan.
- Gazte txokoaren udal erabilera ordenantza berrikusi, diseinatu eta onartzea, genero ikuspegia txertatuz.

#### e) Genero-adierazleak

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
Asistentzia	Partaidetza orokorraren %	32 %	68 %	45 %	55 %
Jardueretan parte hartzea	Partaidetza orokorraren %	55 %	45 %	50 %	50 %
Aretoen erabilera	Partaidetza orokorraren %	42 %	58 %	50 %	50 %
Bazkide kopurua	Partaidetza orokorraren %	41 %	59 %	50 %	50 %
Prestakuntza*	Begiraleen prestakuntzan orohar parte hartzea	100 %	100 %	100 %	100 %
	LGTBIri buruzko tailerreko parte-hartzaileen kopurua.	42,10 %	57,9 %		
Sentsibilizazio kanpainak	Berdintasun Arloarekin batera egindako sentsibilizazio-kanpainen kopurua.	2		2	
Genero-zeharkakotasuna	Urteko programazioan genero-ikuspegia txertatuzana				



	Gaztetxokoari buruzko ordenantzan genero-ikuspegia txertatu izana	0	1
Berdintasunezko komunikazioa	Komunikazio ez-sexista eta berdintasunezkoa erabiliz argitaratutako komunikazio-euskarrien %		
		2023	2024
Berdintasunerako berariazko aurrekontu-zuzkidura		1.315,75 €	1.500,00 €

**\*OHARRA:** Begiraleen prestakuntza Ludotekako monitoreen berdina da eta kontratatutako pertsona guztiak prestakuntza egitera behartuta daude.2024rako zehaztu gabe dago.

### 33705 AURREKONTU PROGRAMA AISIALDIA

#### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Lehentasunezko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Aurrekontu-programak udal-hezkuntzako jolas-programa bat finantzatzen du, bailarako dibertsitate funtzionala duten biztanleei zuzendua. Begiraleek zuzendutako jolasaren eta jardueren bidez, aisialdiari eta denbora libreari arreta emateko zerbitzua ematen da, eta pertsona bakoitzaren garapen integralerako funtsezko elementu gisa bermatzen da haren eskubidea, funtzio hauek betez: gizarte-funtzioak, balioen sustapena, hezkidetzaz, inklusioa, desberdintasunarekiko errespetua, diskriminaziorik eza... eta garapen kognitiboa, psikomotorra eta sozio-afektiboa estimulatzea. Aldi berean, familia eta lana bateragarri egiteko zerbitzua eskaintzen die familiei.

#### b) Aurrekontuaren bilakaera:

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulumua	97.260€	16.060€	16.890€	-80.370€	
2. kapitulumua	8.200€	1.600€	1.648€	-6.552€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>105.460€</b>	<b>17.660€</b>	<b>18.538€</b>	<b>-86.922€</b>	<b>-82,42%</b>



**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Programaren eremuko emakumeen eta gizonen egoerari dagokionez, kontuan izan behar da aniztasun funtzionala duten pertsonen zuzendutako programa dela, urtean hiru aldiz gauzatzen dela (Gabonak, Aste Santua eta uztaila), eta parte-hartzea beti antzekoa dela. Zentro espezializatueta joaten diren gazteak dira, oso programazio arautua dutenak, eta horrek asistentzian zerbait alda daitekeela azpimarratzen du. Ez dago errola-daturik, inguruko herrietako gazteei irekitako programa baita. 2023an gauzatutako hiru programetan honako hau izan da parte-hartzea:

GGG Aste Santua				
Parte-hartzaileak			Parte-hartzearen %	
Nesk a	Mutila	GUZ TIRA	Neska	Mutila
2	6	8	25,00%	75,00%
GGG uztaila				
Parte-hartzaileak			Parte-hartzearen %	
Nesk a	Mutila	GUZ TIRA	Neska	Mutila
3	7	10	30,00%	70,00%
GGG Gabonak				
Parte-hartzaileak			Parte-hartzearen %	
Nesk a	Mutila	GUZ TIRA	Neska	Mutila
2	5	7	28,57%	71,43%
			Parte-hartzearen batez bestekoa ( %)	
			<b>27,85%</b>	<b>72,15%</b>

Kontratutako begiraleei dagokienez, kontuan izan behar da enplegu-poltsa Aisiz Blai programakoa bera dela. Programara gizonak gehitu diren arren, kontratatutako gehienak emakumezkoak dira. Programan parte hartzen duten pertsonen guztiz kontrako kasua da. Kontratutako pertsonen 2023ko ekainean gauzatutako lehen sorospeneko prestakuntza batean parte hartu zuten. Begiraleen parte-hartzea, sexuaren arabera, honako hau izan da:

GGG Aste Santua				
Monitoreak			Parte-hartzearen %	
Nesk a	Mutila	GUZ TIRA	Neska	Mutila
3	2	5	60,00%	40,00%
GGG uztaila				



Monitoreak			Parte-hartzearen %	
Nesk a	Mutila	GUZ TIRA	Neska	Mutila
6	1	7	85,71%	14,29%
GGG Gabonak				
Monitoreak			Parte-hartzearen %	
Nesk a	Mutila	GUZ TIRA	Neska	Mutila
4	1	5	80,00%	20,00%
			Parte-hartzearen batez bestekoa ( %)	
			<b>75,24%</b>	<b>24,76%</b>

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

Berdintasuna sustatzeko ekintzek, programari dagokionez, ildo berari jarraitzen diote urtero:

- Dibertsitate funtzionala duten gazteen genero-berdintasuna, aniztasuna eta inklusioa kontuan hartuta diseinatu eta garatzen da programazioa.
- Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista.
- Familia eta lana bateragarri egiten laguntzea.
- Begiraleak berdintasunaren eta inklusioaren arloan gaitzea.
- Informazio-, sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak.

Dibertsitate funtzionala duen gazte-taldeak lan-ildo jarraitua du denboran zehar, gazteen beharren arabera.

Enplegu-poltsa bera ludotekarekin partekatzen den monitoreen kasuan, prestakuntza lehen sorospenekoa izan da 2023an, haien lanarekin lotuta baitago.

2024rako, prestakuntza genero-berdintasunera zuzenduta egongo da, eta zehazteke dago.

**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	Adierazlea – Parte-hartzea	(2023)		Helburua (2024)	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
GGG programa	Partaidetza orokorraren %	27,85 %	72,15 %	*	*
Monitoreak	Partaidetza orokorraren %	75,24 %	24,76 %	60 %	40 %
Prestakuntza***	Partaidetza orokorraren %	100 %	100 %	100 %	100 %
		2023		2024	
<b>Berdintasunerako berariazko aurrekontu-zuzkidura</b>				** 500,00 €	

\*Ez da partaidetza-helbururik planteatzen, dibertsitate funtzionala duten pertsonak baitira.

\*\* Berdintasunerako aurrekontu-zuzkidura espezifikoa Ludotekaren eta Gazteriaren artean



**Altsasuko Udala**  
*Ayuntamiento de Alsasua*  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.alsasu.net  
alsasu@alsasu.net  
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

planifikatuko da, begiraleentzat, 2024ko ekainean. Dibertsitate funtzionala duten gazteen kasuan, zehaztu gabe dago Gabonetako, Aste Santuko eta uztaileko programen plangintza.  
\*\*\* Begiraleei eskainitako prestakuntza nahitaezkoa da aisialdiko eta denbora libreko programetarako kontratatuko diren pertsona guztientzat.



### 3.8. UDAL ARLOA: LUDOTEKA

#### 33704 AURREKONTU PROGRAMA LUDOTEKA

##### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Lehenetasunezko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Altsasuko 0-12 urte bitarteko biztanleei eta haien familiei zuzendutako udal-hezkuntzako jolas-gunea. Jolasaren bidez, haurren aisialdirako arreta-zerbitzua ematen du. Zerbitzu hori espazio egituratu batean gauzatzen da (ezaugarri fisikoak, jostailuak, jolasak, monitoreak...), eta hurrek bertan parte hartzen dute, pertsona bakoitzaren garapen integralerako funtsezko elementu gisa, pertsona bakoitzaren funtzio sozialak betez, balioak sustatuz, hala nola, hezkidetza, desberdintasunarekiko errespetua, neskatoen eta mutikoen jolasen arteko diskriminaziorik eza, funtzioak edo koloreak ez bereiztea... eta garapen kognitiboa, psikomotorra eta sozioafektiboa estimulatzea.

##### b) Aurrekontuaren bilakaera:

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2023	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2023	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulumua	58.007,40€	58.007,40€	60.832,20€	2.824,8€	
2. kapitulumua	5.500€	5.500€	5.880€	380€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>63.507,40€</b>	<b>63.507,40€</b>	<b>66.712,20€</b>	<b>3.204,8€</b>	<b>5,05%</b>

Udalaren 2024rako aurrekontuaren guztizko zenbatekoa 7.663.673,78 eurokoa da, eta Ludotekaren zerbitzura bideratutako partida aurrekontu osoaren % 0,88 da.

2024rako aurrekontu-proposamenak % 5,05eko igoera dakar 2023ko hasierako aurrekontuarekiko. 2023ko ordainsari-kontzeptuei % 2ko igoera aplikatu zaie Ludoteka ordainsari pertsonalaren partidan.

Ludotekarako material-partida 300 euro handitu da.



**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Programaren eremuko emakumeen eta gizonen egoerari dagokionez, 2023an eroldari buruzko datuek 0 eta 3 urte bitarteko 86 neska eta 96 mutil dira; 4 eta 7 urte bitarteko 115 neska eta 128 mutil; eta 8 eta 12 urte bitarteko 154 neska eta 188 mutil.

Ludoteka Zerbitzuak egunero eskaintzen ditu 4-7 urteko eta 8-12 urteko saioak, eta astean hiru eguneko familia-saioak 0-3 urtekoentzat. Hauek dira 2023-2024 ikasturteko inskripzio-datuak:

URTEA	ADIN TARTEA	Parte-hartzaileak				GUZTIRA	PARTE-HARTZEAREN %		ERROLDAREN DATUAK		ESTALDURA-TASA		ESTALDURA-TASA ERLATIBOA
		Neskak	Mutilak	Premia bereziak			Nesken %	Mutikoen %	Neskak	Mutilak	Neskak	Mutilak	
				Neskak	Mutilak								
2023-2024	0-3 urte	16	26			42	38%	62%	86	96	19%	27%	0,69
2023-2024	4-7 urte	44	55	2	2	99	44%	56%	115	128	38%	43%	0,89
2023-2024	8-12 urte	19	31		2	50	38%	62%	154	188	12%	16%	0,75
2023-2024	0-12 urte	79	112	2	4	191	41%	59%	355	412	22%	27%	0,82

**Estaldura-tasa eroldarekin alderatuta:** estaldura-tasa txikiagoa da nesken artean eta 8-12 urte bitartekoen artean, baina igoera nabarmena izan da aurreko urteko inskripzioarekin alderatuta. Parte-hartzea, oro har, nabarmen handitu da aurreko urtearekin alderatuta.

**Jardueretan izandako parte-hartzearen ehunekoak:** nahiko orekatua nesken eta mutilen parte-hartzeari dagokionez; eta aurreko urteekin alderatuta, neskek parte-hartze handia izateko joera argia.

**Premia bereziak dituzten haurrak:** 2 neska eta 4 mutil.

**0-3 urte bitarteko familia-saioetan izandako parte-hartzeari dagokionez,** batez besteko bertaratzea 20 pertsonakoa izan da, eta % 73 emakumezko laguntzaile helduak izan dira (gizonen parte-hartzea handitu egin da).

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

Aurrekontu-programari dagokionez, berdintasuna lortzeko aurreikusitako ekintzak honako hauek dira:

A motako ekintzak, berdintasuna sustatzeko zuzkidura espezifiko osoarekin:

- Gurasoekin sentsibilizazio-tailerrak egitea beren intereseko gaiei buruz, berdintasunetik eta tratu onetik abiatuta. Aurrekontua: 250 €.
- Gurasoei aholkularitza: kontsumoarekiko eta jostailuen erabilera sexistarekiko iritzi kritikoa sentsibilizatzea eta sustatzea. Gabonetan jostailuak erosteari buruzko informazio-kanpaina bat egitea. Aurrekontua: 250 €.



Jarduera horietarako, Ziordia, Olazti eta Altsasuko Mankomunitateko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuarekin batera lan egiten da, prebentzio-arloaren bitartez, eta kanpoko kontratazioak egiten dira gai bakoitzean adituak diren pertsonekin, eta, batez ere, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak hartzen du bere gain kostua. Batzuetan gastua partekatua da, edo beste batzuetan guztiz onartzen da eta 2. kapitulari egozten zaio, zehazki "Ludoteka-jarduerak" partidari.

Familiak genero-berdintasunaren arloan sentsibilizatzeko 2023an egindako jardueren kostu ekonomikoa hezkidetzari buruzko tailer ludiko batean zehaztu da. Tailer hori 4-7 urte bitarteko haurrak dituzten familientzat da, eta Ziordi, Olazti eta Altsasuko Mankomunitateko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuko prebentzio-zerbitzuak hartu du bere gain. Hezkidetzari buruzko tailer espezifiko bat ere egin da, egunero ludotekara joaten den 8-12 urte bitarteko taldearentzat. Tailer horren gastua (278 €) 2. kapitulari egotzi zaio, zehazki, "Ludoteka jarduerak eta tailerrak" partidari.

"B" motako ekintzak, berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzen dituztenak:

- Jarduerak hezkidetzaren ikuspegitik planifikatzea, jolaserako materialak eta dinamikak hautatuta.
- Genero-ikuspegia txertatzea Ludotekako udal-ordenantzaren idazketan.
- Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista eta inklusiboa.  
Ekintza horiek ez dute berariazko aurrekonturik, langileei buruzko 1. kapituluan sartzen baitira.
- Materialak erostea: irizpideak, berdintasunezko balioak eta balio kooperatiboak barne.  
Ekintza hori 2. kapitulari egozten zaio, zehazki, "Ludotekako materiala" partidari.

#### e) Genero-adierazleak

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2023KO HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak
Eguneroko jarduera 0-12 urte bitartekoekin	Partaidetza orokorraren %	41,36%	58,63%	45%	55%
Familia-saiotako laguntzaileak	Partaidetza orokorraren %	73%	27%	70%	30%
Ludotekaren ordenantza	Urteko programazioan genero-ikuspegia txertatu izana Ludotekako udal ordenantza	-		BAI	
Berdintasunari buruzko prestakuntza	Famliekin egindako sentsibilizazio-tailerren kopurua	2		2	
	Gurasoen eskolako partaidetza orokorraren %	68%	32%	60%	40%



Urteko plangintza	Plangintzan hezkidetzaren ikuspegia txertatu izana.	100%	100%
Berdintasunezko komunikazioa	Argitaratutako komunikazio-euskarrien %, komunikazioaren erabilera ez-sexista eta inklusiboa eginez.	100%	100%
Materialak eta jolasak	Hezkidetzaz irizpideekin erositako materialaren %	80%	80%
	Gabonetako kanpaina egin izana.	BAI	BAI
		<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Berdintasunerako berriazko aurrekontuzukidura.</b>		520 €	520 €

### 33705 AURREKONTU-PROGRAMA. DENBORA LIBREA - "AISIZ BLAI" PROGRAMA

#### a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu arloa	3. Lehenetsunezko ondasun publikoak ekoiztea
Gastu politika	33. Kultura
Garrantzia generoaren arabera	Handia
Programaren deskribapen orokorra	Aurrekontu-programa Altsasuko 4 eta 12 urte bitarteko biztanleei zuzendutako udal-hezkuntzako jolas-programa bat finantzatzeko da. Eskolako oporraldi guztietan eskaintzen da. Jolasaren bidez, haurren aisialdiari arreta emateko zerbitzua ematen du. Zerbitzu horretan, haurrek parte hartzen dute, eta pertsona bakoitzaren garapen integralerako funtsezko elementu gisa bermatzen dute jolasteko eskubidea, funtzio sozialak betez, balioak sustatuz, besteak beste, hezkidetzaz, desberdintasunarekiko errespetua, haurren jolasen arteko diskriminaziorik eza, funtzioak edo koloreak ez bereiztea... eta garapen kognitiboa, psikomotorra eta sozioafektiboa estimulatzea. Aldi berean, familia eta lana bateragarri egiteko zerbitzua eskaintzen die familiei.

#### b) Aurrekontuaren bilakaera:

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2024	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulu	97.260€	81.200€	83.250€	-14.010€	
2. Kapitulu	8.300€	6.600€	6.811,20€	-1.488,80€	



GUZTIRA	105.560€	87.800€	90.061,20€	-15.499€	-14,68%
---------	----------	---------	------------	----------	---------

"Aisiz blai" aisialdiko programen 2024rako proposatutako udal-aurrekontuaren zenbatekoa 89.850 €da, hau da, Udalaren guztizko aurrekontuaren % 1,18.

2023tik 2.050 euroko igoera dago 1. kapituluan, 2023ko ordainsari-kontzeptuei % 2ko igoera aplikatu baitzaie. 2. kapitulua berdin mantentzen da.

1. kapitulua (89.850 €) da programa honen aurrekontuaren ehuneko handiena hartzen duena, aurreko urteetako joerari jarraiki. "Aisiz blai" programetarako kontratatutako langileei dagokie. "Aisiz blai" programako jarduera gehienak dinamizatuta daude 1. kapitulari egotzen zaizkio.

2. kapituluak, bestalde, "Aisiz blai" zerbitzuak materiala erosiz eta jarduerak eta/edo tailerrak eginez sustatutako jarduerak biltzen ditu (6.600 €).

2024rako aurrekontu-proposamenak % 2,28ko igoera dakar 2023ko hasierako aurrekontuarekiko.

**c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:**

Programaren eremuko emakumeen eta gizonen egoerari dagokionez, 2023an eroldari buruzko datuek 4-12 urteko 269 neska eta 316 mutil islatzen dituzte. 2023an "Aisiz blai" kontzilio-programetan parte hartu duten haurren inskripzioari, sexuari, premia bereziei, guraso bakarreko familiei eta familia-egoerari buruzko datuak, bai eta kontratatutako monitoreei buruzkoak ere, honako hauek dira:

**Inskripzioari buruzko datuak:**

URTEA	DATA	Parte-hartzaileak				GUZTIRA	PARTAIDETZARE N %		ADIN-TARTEA	ERROLDAREN DATUAK		ESTALDURA-TASA		ESTALDURAREN BATEZ BESTEKO TASA
		Neskak	Mutilak	Behar bereziak			Nesken %	Mutikoen %		Neska k	Mutilak	Neskak	Mutilak	
				Neskak	Mutilak									
2023	Urtarrila	14	14	1		28	50%	50%	4-12	269	316	5%	4%	1,17
2023	Apirila	13	12	1		25	52%	48%	4-12	269	316	5%	4%	1,27
2023	Ekaina	15	20		1	35	43%	57%	4-12	269	316	6%	6%	0,88
2023	Uztaileko 1. hamabostaldia	134	136	3	3	270	50%	50%	4-12	269	316	50%	43%	1,16
2023	Uztaileko 2. hamabostaldia	121	119	2	3	240	50%	50%	4-12	269	316	45%	38%	1,19
2023	Abuztuko 1. hamabostaldia)	13	18	1		31	42%	58%	4-12	269	316	5%	6%	0,85
2023	Abuztuko 2. hamabostaldia)	16	15	1		31	52%	48%	4-12	269	316	6%	5%	1,25

Parte-hartzea orekatua da, sexuei dagokienez, programa guztietan; eta estaldura-tasa txikia da urtarileko, apirilko, ekaineko eta abuztuko programetan, plazen eskaintza txikiagoa delako



programa garatzeko lokalaren edukiera kontuan hartuta.

**Familia-egoerari buruzko datuak:**

URTEA	DATA	guraso bakarreko familia	Familiak, guztira	Amak lan egiten du	Aitak lan egiten du
2023	Urtarrila	2	25	21	23
2023	Apirila	1	10	8	10
2023	Ekaina	2	24	24	22
2023	Uztaileko 1.hamabostaldia	7	187	150	163
2023	Uztaileko 2.hamabostaldia	8	163	128	146
2023	Abuztuko 1.. hamabostaldia).	1	28	24	13
2023	Abuztuko 2. hamabostaldia).	2	25	21	23

**Monitoreei buruzko datuak:**

URTEA	DATA	Monitoreak		GUZTI RA	BEGIRALEEN %		Monitoreak Genero prestakuntzarekin		GUZTI RA	Genero prestakuntza duten BEGIRALEEN %	
		EMAKUMEA	GIZONA		EMAKUMEEEN %	Gizonen %	EMAKUMEA	GIZONA		EMAKUMEEEN %	Gizonen %
2023	Urtarrila	3	1	4	75%	25%	3	1	4	100%	100%
2023	Apirila	2	1	3	67%	33%	2	1	3	100%	100%
2023	Ekaina	3	1	4	75%	25%	3	1	4	100%	100%
2023	Uztaileko 1. hamabostaldia	20	7	27	74%	26%	18	4	22	90%	57%
2023	Uztaileko 2. hamabostaldia	21	7	28	75%	25%	19	4	23	90%	57%
2023	Abuztuko 1. hamabostaldia).	3	1	4	75%	25%	3	1	4	100%	100%
2023	Abuztuko 2. hamabostaldia).	3	1	4	75%	25%	3	1	4	100%	100%

Begiraleei dagokienez, kontratatutako gehienak emakumezkoak dira, nahiz eta pixkanaka gizonzkoen kontratazio kopuruak gora egiten duen.

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

Aurrekontu-programa honi dagokionez, berdintasuna lortzeko aurreikusitako ekintzak honako hauek dira:

“A” motako ekintzak, berdintasuna sustatzeko zuzkidura espezifiko osoa dutenak:

- Prestakuntza-saioak egitea begiraleak berdintasunaren arloan trebatzeko. Aurrekontua: 300 €.



- Genero-ikuspegia duten jolas-jarduerak kontratatzea (500 €), 4 eta 12 urte bitarteko haurrentzat.

"B" motako ekintzak, berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzen dituztenak:

- "Aisiz blai" programaren programazioa diseinatu eta garatzea, emakumeen eta gizonen berdintasuna kontuan hartuta. Eta jarduerak hezkidetzaren ikuspegitik planifikatzea, jolaserako materialak eta dinamikak hautatuz.
- Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista eta inklusiboa egitea.
- Materialak erostea, berdintasunezko balioak eta balio kooperatiboak barne. Ekintza hori 2. kapituluari egozten zaio, zehazki, "Ludotekako materiala" partidari.
- Genero-ikuspegia txertatzea Ludotekako udal-ordenantzaren idazketan.
- Informazio-, sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak egitea, barnekoak zein kanpokoak. Ekintza hori 2. kapituluari egozten zaio, zehazki, "Aisiz blai materiala eta jarduerak" partidari.

#### e) Genero-adierazleak

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024ko HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	Gizonezkoak:
"Aisiz blai" programak	Partaidetza orokorraren %	50%	50%	50%	50%
Monitoreak	Partaidetza orokorraren %	75%	25%	60%	40%
Berdintasunari buruzko prestakuntza	Monitoreekin egindako sentsibilizazio-tailerren kopurua.	1		1	
	Sentsibilizazio tailerretan partaidetza orokorraren %	75%	25%	65%	35%
Urteko plangintza	Plangintzan hezkidetzaren ikuspegia txertatu izana.	Bai		Bai	
Materialak eta jolasak	Hezkidetzaren irizpideekin erositako materialaren %.	80%		90%	
	Gabonetako kanpaina egin izana.	Bai		Bai	
Berdintasunezko komunikazioa	Argitaratutako komunikazio-euskarrien %, komunikazioaren erabilera ez-sexista eta inklusiboa eginez.	100%		100%	
Ludotekaren ordenantza	Ludotekako Udal Ordenantzan genero-ikuspegia txertatu izana.	-		Bai	
		<b>2023</b>		<b>2024</b>	
<b>Berdintasunerako berriazko aurrekontu-zuzkidura.</b>		500 €		500 €	



### 3.9. UDAL ARLOA: HIRIGINTZA

#### 1510 AURREKONTU PROGRAMA. HIRIGINTZA: PLANGINTZA, KUDEAKETA ETA GAUZATZEA

a) Programaren ezaugarri nagusiak:

Gastu-arloa	Hirigintza
Gastu-politika	1510 Hirigintza: Plangintza, Kudeaketa eta Gauzatzea
Generoaren araberako garrantzia	Ertaina
Programaren deskribapen orokorra	Hirigintza Arloko langileen gastuak sartzen dira, administrazio langileek osatutakoak: aparejadore eta ofizial administrariak, kanpoko laguntza teknikoak, arkitekto aholkularia eta aholkularitza juridikoa (kontratatu behar diren espedienteetan).

b) Aurrekontuaren bilakaera:

Kapitulu ekonomikoak	Hasierako aurrekontua 2024	Azken aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024	Aldea (2024-2023)	Guztizko ehunekoaren 2024-2023ko aldea
1. Kapitulu	106.223,18€	106.223,18€	119.911,45€	13.688,27€	
2. Kapitulu	69.200€	32.522€	69.200€	0€	
<b>GUZTIRA</b>	<b>175.423,18€</b>	<b>138.745,18€</b>	<b>189.111,45€</b>	<b>13.688,27€</b>	<b>7,80%</b>

c) Emakumeen eta gizonen egoera programaren esparruan:

1. kapituluko emakumeen eta gizonen egoera ez da kontuan hartzen, Udaleko langile-blokearen barruan baitaude.

2. kapitulan sartuta daude kanpoko aholkularitza urbanistiko eta juridikoak, langile-multzoan sartuta daudenak.

Hirigintza-planetan ez dago datu-bilketarik.



**Altsasuko Udala**  
*Ayuntamiento de Alsasua*  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.alsasu.net  
alsasu@alsasu.net  
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

**d) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak**

Aurrekontu-programa honetan sartutako partidak Hirigintza Arloko langileei zuzenduta daude ia, eta ez da aurreikusten gizonen eta emakumeen berdintasuna sustatzeko partida espezifikorik.

2023ko uztailaren 27ko 155. NAO n argitaratutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Udal Ordenantzak jasotzen duenez, legealdi bakoitzean herriaren mapa bat egingo da, emakumeentzat segurtasunik eza sortzen duten udalerriko puntuak konpontzeko. Legegintzaldi honetarako hasi beharko da aztertzen.

**e) Genero-adierazleak**

EREMUA	ADIERAZLEA	2023ko DATUAK		2024ko HELBURUA	
		%Emakumeak	%Gizonak	%Emakumeak	%Gizonak

Ez dago genero-adierazlerik.



### 3.10. UDAL ARLOA: OGASUNA ETA AURREKONTUAK

Ogasun Arloak, Berdintasun Arloarekin lankidetzan, 2021eko aurrekonturako betearazpen-oinarrien gainean lan egin zuen, genero-eragina erregulatzen eta baloratzen duten arauak sartuz. 2024rako 2021erako onartutako ekarpenak mantenduko dira.

Ondoren, oinarrietan jasotako alderdiak adierazten dira:

#### 1.- 1. OINARRIA: PRINTZIPIO OROKORRAK:

Honako hau gehitu da:

Era berean, 17/2019 Foru Legean, apirilaren 4koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzkoan, ezarritakoa bete beharko dute.

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko apirilaren 4ko 17/2019 Foru Legearen 23. artikulua ("Genero-ikuspegia duten aurrekontuak") aurreikusten du toki-erakundeek genero-ikuspegia txertatuko dutela beren aurrekontu-politikan, eta genero-eraginaren azterketa sustatuko dutela politika horretan. Eta 22. artikuluan, "Genero-eraginari buruzko txostena" izenekoan, adierazten du "toki-erakundeek egindako ordenantzekin batera genero-eraginari buruzko txostena aurkeztu beharko dela".

#### 2.- 8. ETA 11. OINARRIAK: AURREKONTU-ALDAKETAK ETA KREDITU ZABALGARRIAK IZAPIDETZEA:

Aurrekontua aldatzeko proposamenaren txosten teknikoan urgentzia justifikatzeko baldintzak jasoko dira, eta horren genero-eraginaren balorazioa jasoko da.

Era berean, kreditu zabalgarri bidezko aldaketa-proposamenaren txostenak haren genero-eraginaren balorazioa jasoko du.

#### 3.- DIRULAGUNTZAK EMATEKO OINARRI ARAUTZAILEAK:

Dirulaguntzak emateari dagokionez, espedienteen edukia arautzen duten klausulak sartu dira:

3.a) Izapidetzen den edozein espedientek dirulaguntza ematearen genero-eraginari buruzko informazioa eman beharko du, eta berdintasunari buruzko araudia jaso beharko du.

3.b) Oinarriek klausula batzuk sartu beharko dituzte, sexu-arrazoiengatik bereizkeriatzat jotzen diren lan-praktikak egiteagatik zigortuak edo kondenatuak izan diren erakunde eskatzaileei laguntza publikoak ematea galarazteko, administrazio-ebazpen irmo edo epai judizial irmo baten bidez. Horretarako, laguntzak eskatzeko unean, enpresek eta erakunde eskatzaileek erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztuko dute, administrazio-zehapen irmoak betetzen ari ez direla edo kondena-epai irmo bat betetzen ari ez direla



**Altsasuko Udala**  
*Ayuntamiento de Alsasua*  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.alsasu.net  
alsasu@alsasu.net  
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

adierazteko, edo, hala badagokio, arrazoi horiengatik ezarritako zehapen edo kondena-epai bat betetzeko zain ez daudela adierazteko.

3.c) Berdintasun-klausulak definitu beharko dira erakunde eskatzaileek genero-berdintasuna benetan lortzera bideratutako jarduerak baloratzeko edo, hala badagokio, nahitaez betetzeko, salbu eta laguntzaren izaeragatik justifikatuta badago ez sartzea.

3.d) Diruz lagundutako jarduera egin izana egiaztatzen duen justifikazioa, hala badagokio, sexuaren arabera bereizita egon beharko da beti.

Nolanahi ere, dirulaguntzaren pertsona edo erakunde onuradunak aurkeztutako justifikazioarekin batera, dagokion teknikariak sinatutako balorazio-txostena aurkeztu beharko da. Txosten horretan, bete diren eta bete ez diren genero-irizpideak zehaztuko dira.

#### 4.- ZATIKAPENAK ARAUTZEKO OINARRIAK:

Klausula hauek sartu dira:

4.a) Emakumeen aurkako indarkeriaren aurka jarduteko apirilaren 10eko 14/2015 Foru Legearen VI. tituluaren arabera, eta indarkeriatik bizirik atera diren emakumeak berreskuratzen direla bermatzeko, emakume horiek egindako eskaerei prozesuaren edozein unetan erantzungo zaie, eta berehala ebatziko dira.

4.b) Zatikapenen kasuan, 10.000 eurotik beherako zorra denean eta geroratzea eskatzen den ekitaldi ekonomikoa gaintitzen ez duenean, indarkeria-egoera batetik ateratzen diren emakumeen kasuan, epe hori hurrengo ekitaldi ekonomikoa baino 6 hilabete gehiago luzatu ahal izango da, haien egoera juridikoki ebazteko denbora emateko.



## 5.- OHARREN TXOSTENA

Berdintasun Arloak, genero-eraginari buruzko txostenak egiteko Nafarroako Gobernuaren metodologiari jarraiki, txosten honen aurreko ataletan garatutako edukari buruzko oharrik egiten ditu jarraian.

Egindako behaketak honako hauetan zentratzen dira:

- Alde batetik, aztertutako aurrekontuaren bolumenaren laburpena eta analisia, genero-ikuspegitik. Baita emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko aurrekontu espezifikoen laburpena ere.
- Bigarrenik, genero-ikuspegia udal-aurrekontuan txertatzeko prozesuari buruzko hainbat iritzi jaso dira, bai egindako aurrerapenei dagokienez, bai hurrengo ekitaldietan txertatu beharreko hobekuntza-alderdiei dagokienez.

### Genero-ikuspegitik aztertutako programak, arloaren arabera sailkatuta

UDAL ARLOA	KODEA	AURREKONTU PROGRAMA	HASIERAKO AURREKONTUA 2024	HASIERAKO AURREKONTUAREN %	HASIERAKO AURREKONTUAREN GAINETZA GEHIKUNTZA 2023
GIZARTE ONGIZATEA	3231	Haur-eskolak	357.637,76 €	4,67%	9,42%
KULTURA	3321	Liburutegi publikoak	10.100 €	0,13%	4,55%
	3340	Kultura-sustapena	296.839,39 €	3,87%	3,29%
	33803	Festak	50.369,15 €	0,66%	16,08%
	33801	Festak	131.448 €	1,72%	15,30%
GARAPEN EKONOMIKOA MERKATARITZA, TURISMOA ETA ENPLEGUA	4121	Herri ondasunak	37.316 €	0,49%	20%
	4390	Beste jarduera sektorial batzuk	198.886,28 €	2,60%	112,97%
	33802	Feriak	29.200 €	0,39%	0,00%
BERDINTASUNA	2391	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea	99.528,96 €	1,31%	5,23%
OGASUNA ETA AURREKONTUAK		Aurrekontua gauzatzeko oinarriak			
IDAZKARIA ETA LANGILEAK	2419	Enplegua sustatzeko beste gastu batzuk	130.560 €	1,70%	2,60%
KIROLAK	3410	Kirola sustatzea eta bultzatzea	310.312,29 €	4,05%	6,95%
GAZTERIA	33702	Gazteak	203.991,43 €	2,69%	0,68%
	33705	Astaldia	18.538 €	0,24%	-82,42%
	33704	Ludoteka	66.712,20 €	0,88%	5,05%
LUDOTEKA	33705	Aisialdia- "Aisiz blai" programa	90.061,20 €	1,19%	-14,69%
HIRIGINTZA	1510	Hirigintza	189.111,45 €	2,47%	7,80%
GUZTIRA			2.220.612,11 €	29,06%	



Aurreko taulan ikus daitekeen bezala, **16 aurrekontu-programa** aztertu dira guztira, hau da, **programa guztien % 29**, eta **2024ko hasierako aurrekontuaren gainean, zenbateko osoaren % 27,31**.

Ildo horretan, beharrezkoa da datozen urteetan lan-prozesua sakontzea, **genero-ikuspegia udal-aurrekontu osoan integratzen joateko**. Aurrekontua genero-ikuspegitik egiteko, ezinbestekoa da arlo eta batzorde politiko guztien konpromisoa.

Bestalde, eta **gomendio gisa**, ekitaldi bakoitzean egikaritutako gastu erreala aztertze aldera, **likidazio-txostenetara** jotzen dugu; izan ere, ikusi da Udalaren ohiko jokabidea dela ekitaldian zehar aurrekontu-aldaketak egitea, eta, horren ondorioz, programa bakoitzak **behin betiko aurrekontuan duen pisua nabarmen aldatzen da hasierako aurrekontuarekin alderatuta**.

**Berdintasuna sustatzera bideratutako aurrekontu espezifikoiari dagokionez**, 2024ko hasierako aurrekontuarekin alderatuta, zenbateko xehatua hurrengo taulan adierazten da.

Ikus daitekeenez, **berdintasunaren arloko gastuaren aurreikuspena +%18,22** handitu da. Berriz ere, **aurrekontuaren likidazioan egin beharreko berrikuspenari lotzen gataizkio, benetan gauzatu dela berresteko**. Guztizko zenbateko hori 2024ko hasierako aurrekontuaren % 1,65 da.

BERDINTASUNAREN ARLOKO GASTU ESPEZIFIKOA			
ARLOA	EGITARAUA	Hasierako aurrekontua 2023	Hasierako aurrekontua 2024
BERDINTASUNA	2391 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea	94.577,67 €	99.528,96 €
KULTURA	33201 Liburutegiak	850,00 €	1.000,00 €
KULTURA	3340 Kultura-sustapena	0,00 €	Antzerki Forumerako dirulaguntza
GAR.EK, MERKAT, TURISMOA ETA ENPLEGUA	4390 Beste jarduera sektorial batzuk	100,00 €	100,00 €
KIROLAK	3410 Kirola sustatzea eta bultzatzea	9.800,00 €	23.242,00 €
GAZTERIA	33702 Gazteak	1.315,75 €	1.500,00 €
GAZTERIA	33705 Aisialdia	0,00 €	500,00 €
LUDOTEKA	33704 Ludoteka	520,00 €	520,00 €
GIZARTE	3231 Haur-eskolak	0,00 €	300,00 €



<b>ONGIZATEA</b>			
	<b>GUZTIRA</b>	<b>107.163,42 €</b>	<b>126.690,96 €</b>

Genero-ikuspegia aurrekontuan txertatzeko orain arte jarraitutako prozesuari dagokionez, ildo globaletan azpimarratu nahi da aurrekontuak kudeatzeko prozedura osoa lantzean izan den aurrerapena:

- Arloek beren aurrekontu-programak genero-eraginari buruzko aurretiatzko txostenarekin batera aurkeztea.
- Aurrekontua aldatzeko proposamenaren txosten teknikoa, haren genero-eraginaren balioespenak osatua.
- Aurrekontua bukaerako txostenarekin ixtea.

Arloek aurrerapen handiak egin dituzte emakumeek eta gizonek beren lan-eremuetan duten egoeraren ezagutzan, eta hori jasota geratu da egindako txostenetan. Hala ere, lan horrek etengabeko trebakuntza- eta prestakuntza-prozesu bat eskatzen duenez, beharrezkoa ikusten da orain arte egindako lana sendotzen jarraitzea, arlo bakoitzeko jardun-prozesuetan txertatu eta integratu ahal izateko.

Alde horretatik, eta lehen aipatu bezala, garrantzi berezia du konpromiso politikoak lan hori sendotzeko, eta funtsezkoa da, halaber, teknikariek hartutako konpromisoa, datozen hilabete eta urteetan lan hori sendotzen joan dadin.

Hurrengo ekitaldietarako prozedura hobetzeko zenbait alderdi proposatzen dira:

- Arlo teknikoekin berriro adostea informazioa biltzeko fitxetan sartu beharreko aurrekontu-kontzeptuak. Eta biltzeko eta islatzeko modua homogeneizatzea.
- Aurrekontu-programa bakoitzerako genero-adierazleak identifikatzeko arlo teknikoekin aurrera egitea.
- Aztertu beharreko aurrekontu-programa gehiago sartzea, garrantzi handia dutenei lehentasuna emanez.
- Aurrekontuan aldaketak egiteko Udalean ohikoa den sistematika kontuan hartzea. Aldaketa horiek nabarmen aldatzen dute programen aurrekontuaren gaineko ordezkartzaren azterketa orokorra (hasierako aurrekontua versus egikaritutako aurrekontu erreala).
- Jarraibidearen kronograma urtero berrikustea.

Nolanahi ere, **Berdintasun Arloak balorazio positiboa** egin du lan horrek udal-aurrekontuak egiteko ikuspegiari duen eraginari buruz, bai eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko arloek egunero egiten duten lanean duen eraginari buruz ere.



**Altsasuko Udala**  
*Ayuntamiento de Alsasua*  
I.F.K. / C.I.F.: P-3101000-B

☎ 948 56 21 61  
FAX 948 56 38 55  
www.alsasu.net  
alsasu@alsasu.net  
✉ Garcia Ximenez 36 - 31800

## 6.- ONDORIOAK

Txosten hau amaitzeko, Ogasun Arloak bere gain hartzen ditu Berdintasuneko Sailak egindako oharrak, aurrekontuetan genero-ikuspegia aplikatzeko prozesuan aurrera egiteko, eta aurrekontuaren gauzatzearen azterketan lan egitea proposatzen da (ez proposamenean bakarrik), egindako lanaren eta horren benetako eraginaren ebaluazioa egin ahal izateko.

Hori guztia jakinarazten da, dagozkion ondorioetarako, Altsasun, sinadura elektronikoaren datan.

Kontu-hartzailea

Sin.: Maialen López Cambra